

แผนพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคนคุณภาพ คู่คุณธรรม พร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

- เป้าประสงค์ :
๑. มีระบบบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
 ๒. มีระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร
 ๓. บุคลากรมีกรอบการพัฒนาที่ชัดเจนทุกสายงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ :
๑. บุคลากรมีเส้นทางการพัฒนาที่ชัดเจนครอบคลุมการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง
 ๒. บุคลากรมีศักยภาพและได้รับการพัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ

- เป้าประสงค์ :
๑. บุคลากรมีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้นำมืออาชีพ
 ๒. บุคลากรสามารถสร้างคุณค่าในงานที่ปฏิบัติได้อย่างสร้างสรรค์ พร้อมปฏิบัติงานที่ท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจองค์กร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

- เป้าประสงค์ :
๑. บุคลากรมีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงาน สำหรับก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
 ๒. บุคลากรนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

- เป้าประสงค์ :
๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตบริการในการให้บริการประชาชน
 ๒. บุคลากรมีความผูกพันในชีวิตการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา								
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
๑.๑ มีระบบบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมทุกสายงานทุกระดับตำแหน่ง - ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน กรมปศุสัตว์ (Self Learning DLD)		ระดับ ๕			กกจ.
			๒. กิจกรรมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน
			๓. การสนับสนุนให้เข้าร่วมสัมมนาหรืออบรมภายนอก		✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
๑.๒ มีระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร		๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และการเรียนรู้ออนไลน์ กรมปศุสัตว์ (DLD Knowledge and Learning Management System)		ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	กกจ.
๑.๓ บุคลากรมีกรอบการพัฒนาที่ชัดเจนทุกสายงาน	๑.๓.๑ ร้อยละของการจัดทำกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ		๕. โครงการจัดทำกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	กกจ.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
๒.๑ บุคลากรมีเส้นทางการพัฒนาที่ชัดเจนครอบคลุมการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (DLD Development Roadmap)	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะที่สอดคล้องตามระดับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	๖. โครงการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ DLD Development Roadmap		ระดับ ๕			กกจ.
๒.๒ บุคลากรมีศักยภาพและได้รับการพัฒนากรอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	- พัฒนาหลักสูตรเพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรตามสายงานและลักษณะงาน	๗. การพัฒนากรอบคิด (Mindset) ของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (๑) กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) (๒) กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset) (๓) กรอบความคิดแบบสากล (Global Mindset) (๔) กรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน
			๘. การพัฒนาทักษะพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง (๑) ทักษะทางการคิด (Cognitive Skills) (๒) ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills) (๓) ทักษะการปฏิบัติ (Practical Skills) (๔) ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
			๙. การพัฒนาทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication Skills)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน
	๒.๒.๒ จำนวนหลักสูตรที่มีการเพิ่มทักษะบุคลากรในการปฏิบัติงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		๑๐. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
๓.๑ บุคลากรมีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้นำมืออาชีพ	๓.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้นำมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงที่มีความพร้อมให้เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้นำมืออาชีพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงสร้างคุณค่าในงานที่ปฏิบัติได้อย่างสร้างสรรค์ 	๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management System)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	กกจ.
๓.๒ บุคลากรสามารถสร้างคุณค่าในงานที่ปฏิบัติได้อย่างสร้างสรรค์ พร้อมปฏิบัติงานที่ท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจองค์กร	๓.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับความสามารถให้มีผลสัมฤทธิ์สูง	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายผู้มีศักยภาพสูงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นเลิศ 	๑๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ (Strategic Leadership Development)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน
			๑๓. การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทางตามสายงาน (Specialized Skills Development)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
๔.๑ บุคลากรมีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงาน สำหรับก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร	- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรให้มีความสามารถที่เหมาะสม - สนับสนุนให้บุคลากรนำเทคโนโลยีไปใช้ปฏิบัติงาน	๑๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมปศุสัตว์		ระดับ ๕			กกจ./ศทส.
	๔.๑.๒ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล		๑๕. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัล	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	กกจ./ศทส.
๔.๒ บุคลากรนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๒.๑ ร้อยละการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปใช้ประโยชน์ของผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม		๑๖. การประเมินความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลไปใช้ประโยชน์ของผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	กกจ./ศทส.
	๔.๒.๒ จำนวนนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ/การให้บริการ e-Service		๑๗. การปรับปรุงคุณภาพบริการหรือสร้างบริการใหม่ (New or Improved Service) (๑) มีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (๒) สามารถยื่นคำขอทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมี e-Form ที่กรอกข้อมูลบนเว็บไซต์ (๓) สามารถยื่นชำระเงินทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Payment (๔) สามารถรับเอกสารราชการ/ใบอนุญาตผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Document	นวัตกรรมบริการและการส่งมอบบริการในภาพรวมเพิ่มขึ้นในแต่ละปีอย่างน้อยร้อยละ ๕				กกจ./กพร.

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร								
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
๕.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและจิตบริการในการให้บริการประชาชน	๕.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	- เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ - สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน - เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	๑๘. การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ (๑) แรกบรรจุ (๒) ปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี (๓) หัวหน้างาน (๔) ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	กกจ.
	๕.๑.๒ จำนวนหลักสูตรที่มีการอบรมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร			อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	กกจ.
๕.๒ บุคลากรมีความผูกพันในการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร	๕.๒.๑ จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร		๑๙. กิจกรรมการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร สนุกสนาน และส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีม		อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน
		๒๐. กิจกรรมการสร้างช่องทางให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและพัฒนาองค์กร		อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	