



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑ - ๒๑๕๓

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๒๗๐๘๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง กรอบสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการกรมปศุสัตว์

เรียน ผอ.กอง/สำนัก, ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙, ปศุสัตว์จังหวัด และส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการจัดทำกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์ และสำรวจความคิดเห็นต่อการแสดงพฤติกรรมในสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของกรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ซึ่งการสำรวจครั้งนี้ จะได้นำผลการสำรวจไปใช้ประกอบเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับประเภทและระดับตำแหน่งของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำกรอบสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์กรอบสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการกรมปศุสัตว์ รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพงษ์พันธ์ ชรรรมา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

กรอบสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ของข้าราชการกรมปศุสัตว์

ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	อำนาจการ		วิชาการ				ทั่วไป		
	สูง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อว.	ชง.	ปง.
สำนักงาน ก.พ. กำหนด	๔	๓	๔	๓	๒	๑	๒	๑	๑
การคิดวิเคราะห์	๔	๓	๔	๓	๒	๑	๒	๑	๑
การมองภาพองค์รวม	๔	๓	๓	๒	๒	๑	๒	๑	๑
ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๔	๓	๔	๒	๒	๑	๒	๑	๑
การดำเนินการเชิงรุก	๔	๓	๔	๑	๒	๑	๒	๑	๑
การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน	๔	๓	๔	๒	๒	๑	๒	๑	๑

ที่มา แบบสอบถามการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ
ของกรมปศุสัตว์ (ณ ตุลาคม ๒๕๖๗)

หมายเหตุ หน่วยงานสามารถนำผลสำรวจระดับคะแนนสมรรถนะเฉพาะ คะแนนต่ำกว่าที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ไปประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ได้