

แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และตอบสนองความต้องการประชาชน **ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill)** ความสามารถในการใช้ประโยชน์เทคโนโลยี และสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการทำงานและ การให้บริการด้วยเทคโนโลยี สามารถทำงานและตัดสินใจบนฐานข้อมูล (Data-driven Insight) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัยต่อทั้งตนเอง ผู้ที่เกี่ยวข้อง และองค์กร เพื่อให้ภาครัฐสามารถตอบสนองและให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนร่วมได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และตอบโจทย์การปฏิรูปภาครัฐ จำแนกตามภารกิจด้านดิจิทัลและการขับเคลื่อนการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

- (๑) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
- (๒) การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)
- (๓) ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership)
- (๔) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)
- (๕) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)
- (๖) การใช้ประโยชน์และการใช้ข้อมูลร่วมกัน (Data Utilization and Sharing)
- (๗) ความมั่นคงปลอดภัยด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

กลุ่มเป้าหมายของบุคลากรเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำแนกกลุ่มตามการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก คือ

(๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายของส่วนราชการ จำแนกเป็น

- (๑.๑) ผู้ปฏิบัติงาน
- (๑.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือหัวหน้างาน
- (๑.๓) ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับกระทรวง กรม

(๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT) หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จำแนกเป็น

- (๑.๑) ผู้ปฏิบัติงาน
- (๑.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือหัวหน้างาน
- (๑.๓) ตำแหน่งประเภทบริหาร

แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
๑. ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) พฤติกรรมที่คาดหวัง : (๑) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน และทำงานร่วมกัน ทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน (๒) ประยุกต์ และปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับ ภารกิจของหน่วยงาน และกำกับ ดูแล บริหารจัดการให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ที่ต้องการ : สามารถใช้ประโยชน์เครื่องมือ/เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพหรือพัฒนางาน	✓	✓		✓	✓		(๑) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๒) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่าง มีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๓) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy: Essential Skills for Working Online)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๔) ความฉลาดทางดิจิทัล Digital Intelligence	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
				✓			(๕) Microsoft Office Word ๒๐๑๖	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
				✓			(๖) Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
				✓			(๗) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓			✓			(๘) Microsoft 365	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓			✓			(๙) Digital Literacy	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
			✓			(๑๐) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th	
๒. การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายด้านดิจิทัล (Digital Governance)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(๑) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government Act.)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
พฤติกรรมที่คาดหวัง : (๑) ปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล (Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดีด้านดิจิทัล (๒) ประเมินความเสี่ยงด้านดิจิทัล ในกระบวนการทำงาน และจัดการความเสี่ยงด้านดิจิทัล (๓) กำกับ ดูแลการพัฒนาด้านดิจิทัล ขององค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางการใช้มาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ผลลัพธ์ที่ต้องการ : สามารถปฏิบัติ ควบคุม หรือกำกับการดำเนินการตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง	✓	✓		✓	✓		(๒) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๓) แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๔) Digital Code of Merit	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th
๓. ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership)		✓	✓		✓	✓	(๑) ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
พฤติกรรมที่คาดหวัง : (๑) ปรับเปลี่ยน หรือพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมและสร้างสรรค์สำหรับหน่วยงาน (๒) สร้างทีมและเครือข่ายการทำงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อตอบสนองเป้าหมายการทำงานแบบบูรณาการข้ามหน่วยงาน (๓) เป็นต้นแบบการมีวัฒนธรรม การทำงานแบบดิจิทัล และกำหนดนโยบาย หรือทิศทางการดำเนินการเพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านดิจิทัลในหน่วยงาน ผลลัพธ์ที่ต้องการ : เข้าใจบริบทการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล และสามารถแสดงความเป็นผู้นำการปรับเปลี่ยนและพัฒนาด้านดิจิทัลของหน่วยงาน		✓	✓		✓	✓	(๒) ความท้าทายของผู้นำภาครัฐในยุค VUCA world (The Challenges of Government leaders in VUCA world)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓			(๓) การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
๔. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) พฤติกรรมที่คาดหวัง : (๑) จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อ ขับเคลื่อนการพัฒนา ด้าน ดิจิทัลขององค์กร (๒) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ด้าน ดิจิทัลขององค์กร (๓) ติดตาม และ ประเมินผลการใช้งานซอฟต์แวร์ของหน่วยงาน เพื่อประกอบการกำหนดทิศทาง นโยบายในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อการพัฒนา ผลลัพธ์ที่ต้องการ : สามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีเพื่อปรับปรุง พัฒนางาน หรือ ยกระดับศักยภาพหน่วยงานเพื่อการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล	✓	✓		✓	✓		(๑) การบริหารจัดการโครงการด้วยไจล์ (Agile Project Management)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓					(๒) การประยุกต์ใช้ความรู้ปัญญาประดิษฐ์ในการ พัฒนาหุ่นยนต์สนทนา (Chatbot) เพื่อการ บริการภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓					(๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐ ทุกระดับ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓					(๔) แนวทางในการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ มาใช้สำหรับบริการภาครัฐ (AI for Government Services)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓					(๕) การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชนสำหรับบริการ ภาครัฐ (Blockchain for Government Services)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๖) การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓	✓		✓	✓		(๗) การออกแบบองค์กรดิจิทัล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓			✓			(๘) Data Analytics	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓			✓			(๙) การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหาร ข้อมูล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
	✓	✓		✓	✓		(๑๐) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
	✓			✓			(๑๑) การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th
	✓			✓			(๑๒) การประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรม PHP เบื้องต้น	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th
	✓			✓			(๑๓) Data Visualization	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th
	✓			✓			(๑๔) Data Visualization 2	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th
๕. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริการ (Digital Service)	✓			✓			(๑) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
<u>พฤติกรรมที่คาดหวัง :</u> (๑) สนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศ เพื่อพัฒนาบริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง	✓			✓			(๒) การออกแบบบริการภาครัฐ (Government Digital Service Design)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
(๒) กำหนดมาตรฐาน หรือเกณฑ์ การวัดประสิทธิภาพ การให้บริการดิจิทัล	✓			✓			(๓) การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Digital Transformation by Design Thinking)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
(๓) ประเมินความคุ้มค่าในการพัฒนาบริการดิจิทัล	✓			✓			(๔) การออกแบบ UX/UI สุดปัง เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้ใช้ (Awesome UX/UI design to Grab the User Attention)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
<u>ผลลัพธ์ที่ต้องการ :</u> สามารถออกแบบกระบวนการปรับปรุงหรือให้บริการด้วยระบบดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	✓			✓			(๕) จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม (Building an Innovation Mindset)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
๖. การใช้ประโยชน์และการใช้ข้อมูลร่วมกัน (Data Utilization and Sharing)	✓	✓		✓	✓		(๑) มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
<p>พฤติกรรมที่คาดหวัง :</p> <p>(๑) ออกแบบรูปแบบข้อมูลตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)</p> <p>(๒) จัดทำคลังข้อมูลให้พร้อมสำหรับ การนำไปใช้ และการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>(๓) ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการ และบริหารจัดการข้อมูล กลาง ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>ผลลัพธ์ที่ต้องการ :</p> <p>สามารถวิเคราะห์และใช้ประโยชน์ข้อมูล เพื่อประกอบการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนาหน่วยงาน รวมถึงแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน</p>		✓	✓		✓	✓	(๒) ธรรมนูญข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ (Data Governance Mindset for the Executive)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๓) แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Government Data Guideline)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๔) Introduction to Data Governance Framework and Open Data	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๕) หลักการสร้างภาพข้อมูลและการออกแบบ แดชบอร์ดอย่างมีประสิทธิภาพ (The Principle of Data Visualization and Dashboard Design)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๖) การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็น รัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๗) Data Governance Roadmap : การจัดทำ ธรรมนูญข้อมูลภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๘) ความรู้และความเข้าใจข้อมูลสำหรับการ วิเคราะห์ข้อมูล (Data Literacy for Data Analytics)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
				✓			(๙) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
				✓			(๑๐) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal. ocsc.go.th
๗. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	✓	✓		✓	✓		(๑) การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทาง ไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	กลุ่มเป้าหมาย						หลักสูตรการพัฒนา	แหล่งเรียนรู้
	ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)			ผู้ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT)				
	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร/ ผู้บริหาร IT	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน	ผู้บริหาร		
<p>พฤติกรรมที่คาดหวัง :</p> <p>(๑) เข้าใจและระบุสภาพแวดล้อม หน่วยงาน ทั้งบริบทข้อมูล ทรัพยากร ระบบ เพื่อประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์</p> <p>(๒) กำหนดมาตรการป้องกัน และ ตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม</p> <p>(๓) กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรการตอบสนองต่อเหตุการณ์ ผิดปกติ ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ตรวจพบ</p> <p>ผลลัพธ์ที่ต้องการ :</p> <p>ตระหนัก เข้าใจ รับมือ ป้องกัน หรือบริหารจัดการต่อเหตุการณ์ ผิดปกติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</p>	✓			✓			(๒) ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยไซเบอร์ (Understanding Cybersecurity Risk Management)	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓			✓			(๓) Basic Cybersecurity Series : หลักสูตรพัฒนาทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) https://tdga.dga.or.th
	✓	✓		✓	✓		(๔) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	e-Learning สำนักงาน ก.พ. https://learningportal.ocsc.go.th

หมายเหตุ : (๑) หน่วยงานสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภายในหน่วยงาน

(๒) หลักสูตร/แหล่งการเรียนรู้ หน่วยงานสามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม ภายใต้กรอบทักษะดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ.

(๓) หลักสูตรที่กำหนดในแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฉบับนี้ เป็นหลักสูตรอบรมแบบ Online ไม่มีค่าใช้จ่าย และมีใบประกาศนียบัตร