

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการจัดทำแบบ แปลนและเอกสารประกอบ สิ่งก่อสร้างของกรมปศุสัตว์	๑๕		๑	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๖๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๗๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๘๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๙๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ	ดำเนินงานได้แล้วเสร็จ ๑๐๐% ของจำนวนงาน ทั้งหมดในแต่ละรอบ
			๒					โดยจัดทำหนังสือเสนอ อธิบดีกรมปศุสัตว์อนุมัติ ใช้แบบแปลนและราคา ประมาณราคา
๒. ระดับความสำเร็จ ของการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการรับ-ส่งหนังสือราชการ	๑๕		๑	ทบทวน วิเคราะห์ ผลการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ การรับ-ส่งหนังสือราชการ ของ สลก. ในปีที่ผ่านมา	กำหนดแนวทาง การปรับปรุงกระบวนการ การรับ-ส่งหนังสือราชการ ของ สลก.	จัดทำคู่มือการรับ-ส่ง หนังสือราชการด้วยระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	เผยแพร่คู่มือการรับ-ส่ง หนังสือราชการด้วยระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ติดตามผลการปฏิบัติงาน รับ-ส่งหนังสือราชการ
			๒	สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการการรับ-ส่งหนังสือ ราชการของ สลก.	จัดทำรายงานการสำรวจ ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการการรับ-ส่งหนังสือ ราชการของ สลก.	รายงานผลความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการการรับ-ส่งหนังสือ ราชการเสนอกรมปศุสัตว์	พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการ รับ-ส่งหนังสือราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ได้ ๐.๐ คะแนน</li> <li>• ร้อยละ ๘๒.๕ ได้ ๐.๕ คะแนน</li> <li>• ร้อยละ ๘๕ ได้ ๑.๐ คะแนน</li> <li>• ร้อยละ ๘๗.๕ ได้ ๑.๕ คะแนน</li> <li>• ร้อยละ ๙๐ ได้ ๒.๐ คะแนน</li> </ul>	

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยราชการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๑. สำนักงานเลขาธิการกรม

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๓. ระดับความสำเร็จ ในการเร่งรัดติดตาม การจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน ของหน่วยงานภูมิภาค	๑๕		๑	จัดทำแผนการดำเนินงาน เร่งรัดติดตามการจัดซื้อ จัดจ้างรายการงบลงทุน (ครุภัณฑ์) ของหน่วยงาน ภูมิภาค	แจ้งเวียนให้ สนง.ปศข. ๑-๙ สนง.ปศจ. , สนง.พ ท.กทม.ทราบถึงแผนการ ดำเนินงานเร่งรัดติดตาม การจัดซื้อ จัดจ้าง รายการงบลงทุน (ครุภัณฑ์) ของหน่วยงาน	การเร่งรัดติดตามผล การจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน (ครุภัณฑ์) ของหน่วยงาน ในสังกัด โดยให้หน่วยงาน รายงานสถานะ การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างทุกเดือน	สรุปรวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายการงบลงทุน (ครุภัณฑ์) ของหน่วยงาน ในสังกัด	รายงานผลให้ ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้า ส่วนราชการทราบต่อไป
			๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน เร่งรัดติดตามการจัดซื้อ จัดจ้างรายการงบลงทุน (ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงานในสังกัด	แจ้งเวียนให้ สนง.ปศข. ๑-๙ สนง.ปศจ. , สนง.ปศ. พท.กทม. ทราบถึงแผน การดำเนินงานเร่งรัด ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง รายการงบลงทุน (ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงานภูมิภาค	การเร่งรัดติดตามผลการ จัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน (ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงานในสังกัด โดยให้หน่วยงานรายงาน สถานะการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	สรุปรวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้างงบลงทุน (ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง) ของหน่วยงาน ในสังกัด	รายงานผลให้ ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้า ส่วนราชการทราบต่อไป

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๑. สำนักงานเลขานุการกรม

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๔. ระดับความสำเร็จในการ สนับสนุน ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน รวมทั้ง การชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์	๑๕		๑	จัดทำแผนการผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ตาม มติ กรม./ข้อสั่งการของ กกก. ประชาสัมพันธ์ กษ./ นโยบายประชาสัมพันธ์ ของโฆษกกรมปศุสัตว์/ การให้บริการของหน่วยงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน /วิเคราะห์ข้อมูล ข่าวประเด็นสำคัญที่ชี้แจง ให้ทันต่อสถานการณ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการ กำหนดแผนงาน ประชาสัมพันธ์	สื่อสาร ถ่ายทอด สร้างความเข้าใจ ให้คำแนะนำ แนวทาง ดำเนินการ การจัดทำแผน และการปฏิบัติตามแผน ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประชาสัมพันธ์ของสำนัก/ กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด	สรุปข่าวปศุสัตว์จาก หนังสือพิมพ์ และสื่อ ออนไลน์ต่างๆประจำวัน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ต่อ สำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด	สรุปวิเคราะห์สถานการณ์ ข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ ประจำเดือน และรายงาน ผลการประชาสัมพันธ์ ส่งกองเกษตรสารนิเทศ โดยการส่งไปที่ Google sheet ส่ง Link แบบฟอร์มออนไลน์	เร่งรัด กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การรายงาน การบริหารจัดการ ไอโอ "IO" เพื่อส่งต่อผู้บริหาร ภายในระยะเวลา ๒๔ ชั่วโมง โดยใช้พื้นที่สื่อ ออนไลน์ และติดตามข้อมูล การชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ ให้มีความถูกต้อง
			๒	ติดตาม ผลิตและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อ ของสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศข. , ปศจ. เพื่อให้เป็นไป ตามแผนประชาสัมพันธ์ และติดตามการชี้แจง ประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์ ตามเป้าหมาย และระยะเวลาที่กำหนด	ร่วมพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงแผนดำเนินการ ของสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศข. และ ปศจ. ผลิตและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ประเภท ต่าง ๆ	สื่อสาร ถ่ายทอด แนะนำ ให้คำปรึกษา สร้างความ เข้าใจ ให้ความรู้ด้านการ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานของสำนัก/ กอง ๑๔ หน่วยงานหลัก ปศข. และ ปศจ. ผ่านสื่อ ออนไลน์	สรุปผลการดำเนินการ ผลิตและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทต่าง ๆ และข้อมูล การชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ ตามเป้าหมายที่กำหนด ของสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงานหลักและรับ รายงานของ ปศข. ในการ กำกับดูแลการดำเนินการ ของ ปศจ.	สรุป ผลการผลิตและ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เสนอรกรมา

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๒. กองการเจ้าหน้าที่

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ระดับความสำเร็จของดำเนิน โครงการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐		๑	เสนอกกรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (๑ คะแนน)	ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ คะแนน)	กรมปศุสัตว์ แจ้งให้ หน่วยงานดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ คะแนน)	ผู้ดูแลระบบและผู้บริหาร ของกรมปศุสัตว์ดำเนินการ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS (๑ คะแนน)	ผู้ดูแลระบบและผู้บริหาร ของกรมปศุสัตว์ดำเนินการ ระบุ และอนุมัติข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (๑ คะแนน)
			๒	ดำเนินการตอบแบบและ อนุมัติข้อมูลตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (๑ คะแนน)	แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรม ปศุสัตว์เพื่อดำเนินการตอบ แบบวัดความรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในและแบบ วัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (๑ คะแนน)	พิจารณาจากคะแนนผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมปศุสัตว์ (๓ คะแนน) ๑) คะแนน EIT Public (๑.๕ คะแนน) • คะแนน EIT Public ๗๗.๕๕ คะแนน ได้ ๐.๕ คะแนน • คะแนน EIT Public ๘๒.๕๕ คะแนน ได้ ๑.๐ คะแนน • คะแนน EIT Public ๘๗.๕๕ คะแนน ได้ ๑.๕ คะแนน ๒) คะแนน EIT Survey (๑.๕ คะแนน) • คะแนน EIT Survey ๘๐.๓๑ คะแนน ได้ ๐.๕ คะแนน • คะแนน EIT Survey ๘๕.๓๑ คะแนน ได้ ๑.๐ คะแนน • คะแนน EIT Survey ๙๐.๓๑ คะแนน ได้ ๑.๕ คะแนน		

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๒. กองการเจ้าหน้าที่

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๒. ระดับความสำเร็จ ของการปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐		๑	วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการและปัจจัยที่มี ผลกระทบต่อการบริหาร อัตราว่าง	ประชุมคณะกรรมการ บริหารกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ของกรมปลัด	จัดทำแผนการกำหนด ตำแหน่งของกรมปลัด เสนอกรมปลัดพิจารณา เห็นชอบ	แจ้งเวียนแผนการกำหนด ตำแหน่งของกรมปลัด ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ	ขับเคลื่อนแผนงาน/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
			๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง ของกรมปลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐		๑	สรุปข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียกบรรจุ ข้าราชการตามบัญชี ที่ขึ้นไว้ (บัญชี นายสัตวแพทย์, เกษษกร เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี และนักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทวิชาการและ ประเภททั่วไป และ ประเภทอำนวยการ)	ดำเนินการเปิดสอบบรรจุ ข้าราชการ (ขั้นตอน การสอบแข่งขัน)	รายงานความเคลื่อนไหว อัตรากำลังของกรมปลัด ประจำปี
			๒	ดำเนินการบรรจุข้าราชการ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ขั้นตอนการขึ้นบัญชี)	ดำเนินการบรรจุข้าราชการ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (การบรรจุและแต่งตั้ง)		รายงานความเคลื่อนไหว อัตรากำลังของกรมปลัด ประจำปี	สรุปข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมวิเคราะห์ แนวทางการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๓. กองคลัง

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ระดับความสำเร็จ ของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	๑๕		๑	จัดทำแผนการใช้จ่าย ปี ๒๕๖๘ ของกองคลังและ ค่าสาธารณูปโภคของ กรมปศุสัตว์และหน่วยงาน ในสังกัด พร้อมเสนอ รองอธิบดีที่กำกับดูแล	แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทราบ ติดตาม เร่งรัด การใช้ จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน	ดำเนินการตามแผน ติดตาม ประเมินผล รายงานผล เสนอรองอธิบดีที่กำกับดูแล พร้อมปัญหาข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่ายภาพรวมสิ้น ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๔ ผลการใช้จ่ายร้อยละ ๕๘	ผลการเบิกจ่ายภาพรวมสิ้น ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๕ ผลการใช้จ่ายร้อยละ ๖๐
			๒	จัดทำแผนการใช้จ่าย ปี ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ - ๔	แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทราบ ติดตาม เร่งรัด การใช้ จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน	ดำเนินการตามแผน ติดตาม ประเมินผล รายงานผล เสนอรองอธิบดีที่กำกับดูแล พร้อมปัญหาข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่ายภาพรวมสิ้น ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๗ ผลการใช้จ่ายร้อยละ ๙๙	ผลการเบิกจ่ายภาพรวมสิ้น ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๘ ผลการใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐
๒. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment	๑๕		๑	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๔	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๘	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
			๒	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	ดำเนินการจ่ายเงิน ผ่านระบบ e - Payment ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘
๓. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายลงทุน	๕		๑	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒๗	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๒๙	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๓๑	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๓๓	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๓๕
			๒	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๒	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๔	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๖	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๘	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๘๐
๔. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๕		๑	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๔๗.๐๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๔๘.๕๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๕๐.๐๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๕๑.๕๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๕๓.๐๐
			๒	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๑.๐๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๑.๗๕	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๒.๕๐	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๓.๒๕	ผลการเบิกจ่ายเงิน รายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๐๐

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๓. กองคลัง

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๕. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต	๒๐		๑	จัดทำรายละเอียดกิจกรรม ย่อยสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้สำนัก/ กอง ผู้กำหนดกิจกรรมย่อย ทบทวน และจัดทำ Flowchart การกำหนด กิจกรรมย่อยสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกิจกรรมย่อยไปสู่ ผลผลิตย่อย , กิจกรรมหลัก และผลผลิตหลัก	รวบรวมและจัดส่งข้อมูล กิจกรรมย่อยสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมปศุสัตว์ให้ กรมบัญชีกลาง เพื่อกำหนด รหัสกิจกรรมย่อยในระบบ New GFMS Thai ให้ สามารถคำนวณต้นทุน ผลผลิตต่อหน่วยของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลกิจกรรมย่อย ที่บันทึกในระบบ New GFMS Thai ได้	มีการตั้งเบิกในระบบ New GFMS Thai โดยใช้รหัสกิจกรรมย่อย สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กำหนด	ดำเนินการเรียกข้อมูล ค่าใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากระบบ New GFMS Thai ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ แจ้งหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ดำเนินการ ตรวจสอบความถูกต้องของ การระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่ กิจกรรมย่อย ในระบบ New GFMS Thai และป็น ส่วนค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายโดย ใช้กิจกรรมย่อยบริหารทั่วไป และไม่ระบุกิจกรรม หลัก/กิจกรรมย่อยเข้าสู่ กิจกรรมย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการขอข้อมูลปริมาณ งานในแต่ละกิจกรรมย่อย และเกณฑ์การปันส่วน ค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมย่อย สู่ผลผลิตย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนัก/ กอง ผู้กำหนดกิจกรรมย่อย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมปศุสัตว์
			๒	จัดทำบัญชีต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรายงานผลคำนวณ ต้นทุนตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบ จากผู้มีอำนาจ	ดำเนินการเปรียบเทียบ ผลการคำนวณต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิตระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ - ๖๗ ว่ามีการ เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น หรือ ลดลงอย่างไร พร้อมทั้งส่ง ให้สำนัก/กอง ผู้กำหนด กิจกรรมย่อยวิเคราะห์ สาเหตุของการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าว	จัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิตตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด	มีการเผยแพร่ข้อมูลบัญชี ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อมูลการ เปรียบเทียบผลการคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ - ๖๗ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์กองคลัง	จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย การเพิ่มประสิทธิภาพให้ ชัดเจน และแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพดังกล่าวได้รับ ความเห็นชอบจากหัวหน้า ส่วนราชการ

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๔. กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพภายใต้ โครงการส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่	๒๐	๒๐,๐๐๐ ราย	๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางในการดำเนินการ ให้ครอบคลุมและ สอดคล้องกับเป้าหมาย รวมถึงจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุม ภายในเสนออธิบดี หรือ รองอธิบดีที่กำกับดูแล	ถ่ายทอดแนวทางไปสู่การ ปฏิบัติและกำหนดตัวชี้วัด สำหรับการติดตาม ความก้าวหน้าการ ดำเนินการ	ให้ข้อเสนอแนะแก่ หน่วยงานต่าง ๆ ที่นำ แนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติ รวมถึงการแก้ปัญหา กรณีเกิดข้อขัดข้อง ในการดำเนินการ	จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงาน พร้อมระบุ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	พิจารณาจากร้อยละ ความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมาย ตามแผนฯ •ร้อยละ ๕๐ ได้ ๐.๐ คะแนน •ร้อยละ ๖๐ ได้ ๐.๕ คะแนน •ร้อยละ ๗๐ ได้ ๑.๐
			๒	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพภายใต้โครงการ ส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพภายใต้โครงการ ส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน เกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพภายใต้โครงการ ส่งเสริมเกษตรกรรุ่นใหม่	จัดทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอรอง อธิบดีที่กำกับดูแล
๒. ระดับความสำเร็จในการ ให้บริการและส่งมอบโค-กระบือ ตามเป้าหมายโครงการ	๒๕		๑	จัดทำแผนและกำหนด แนวทางในการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ได้ครอบคลุมและ สอดคล้องกับเป้าหมายและ เสนออธิบดี หรือรองอธิบดี ที่กำกับดูแลให้ความ เห็นชอบ	• ถ่ายทอดแนวทางสู่การ ปฏิบัติและกำหนดตัวชี้วัด การติดตามความก้าวหน้า การดำเนินการ • กำกับติดตามประเมินผล และรายงานความก้าวหน้า ของการดำเนินการ เสนอ อธิบดีหรือรองอธิบดีที่ กำกับหน่วยงาน	• ให้ข้อเสนอแนะหน่วยงาน รวมถึงการแก้ปัญหา กรณี เกิดข้อขัดข้องฯ • จัดทำรายงานส่งตาม กำหนดเวลา • จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน พร้อมระบุ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมาย •ร้อยละ ๓๐ ได้ ๐.๐ คะแนน •ร้อยละ ๓๕ ได้ ๐.๕ คะแนน •ร้อยละ ๔๐ ได้ ๑.๐ คะแนน •ร้อยละ ๔๕ ได้ ๑.๕ คะแนน •ร้อยละ ๕๐ ได้ ๒.๐ คะแนน	
			๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ของระดับความสำเร็จ ในการให้บริการและ ส่งมอบโค-กระบือ ตามเป้าหมายโครงการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ของระดับความสำเร็จ ในการให้บริการและ ส่งมอบโค-กระบือ ตามเป้าหมายโครงการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ของระดับความสำเร็จ ในการให้บริการและ ส่งมอบโค-กระบือ ตามเป้าหมายโครงการ	สำรวจความพึงพอใจ เกษตรกรที่รับบริการ	สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอ รองอธิบดีที่กำกับดูแล



สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๑. ระดับความสำเร็จในการ บริหารจัดการผลการดำเนินงาน ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐		๑	ทบทวนผลการดำเนินการ ในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางแก้ไข	กำหนดแนวทางการบริหาร จัดการผลการดำเนินงาน ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการของกรมปศุสัตว์	จัดทำแผนการดำเนินการ บริหารจัดการผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ของกรมปศุสัตว์	ถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัด ของกรมปศุสัตว์ ให้สำนัก/ กองรับผิดชอบ	ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการและเกณฑ์การ ประเมินผลให้สำนัก/กอง นำไปปฏิบัติ
			๒	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรมฯ	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๙ เดือน และให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรมฯ	กำกับ ติดตามผล การดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และให้ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดกรมฯ	รวบรวม ตรวจสอบผล การดำเนินการ และ รายงานผลผ่านระบบ การรายงานผลการประเมิน ส่วนราชการ (e-SAR) ของ สำนักงาน ก.พ.ร.	จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้บริหาร กรมปศุสัตว์
๒. ระดับความสำเร็จในการ บริหารจัดการผลการดำเนินการ พัฒนาองค์การ (Application Report) ตามแนวทางการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๒๐		๑	ทบทวน วิเคราะห์ ผลประเมินองค์การ ในปีที่ผ่านมา	กำหนดแนวทาง การประเมินสถานการณ์ เป็นระบบราชการ ๔.๐	ดำเนินการขับเคลื่อน และ บริหารจัดการให้เป็นไป ตามแนวทาง ที่กำหนด	รวบรวมข้อมูลเพื่อประเมิน สถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ (การประเมินตนเอง)	เสนอขอรับการตรวจ รับรองสถานะระบบราชการ ๔.๐
			๒	กำกับ และติดตาม ความก้าวหน้า ผลการดำเนินการ	รวบรวมและตรวจสอบ ข้อมูลสำหรับจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report)	จัดทำข้อมูลลักษณะสำคัญ ขององค์การและผลลัพธ์ ของตัวชี้วัดสำคัญของ กรมปศุสัตว์	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาองค์การ สู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report) ของกรมปศุสัตว์ ฉบับสมบูรณ์	คะแนนการประเมินสถานะ ของหน่วยงานในการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) มากกว่าหรือ เท่ากับ ๔๗๐.๐๐ คะแนน

สรุปตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี)

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มภารกิจด้านบริหาร จำนวน ๕ หน่วยงาน

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

งานตามภารกิจของ หน่วยงาน (Function KPIs)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	รอบการ ประเมิน	ค่าเป้าหมายผลงานและการดำเนินงาน				
				๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๓. ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ การพัฒนาศูนย์การสู่ดิจิทัล	๒๐		๑	หารือร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนางาน บริการของ กรมปศุสัตว์ในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Biz portal	-	กำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานของ กรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้อง	-	รายงานความก้าวหน้า การดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ดิจิทัล รอบ ๖ เดือน
			๒	อำนวยความสะดวกและ ให้ข้อเสนอแนะแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาการให้บริการ ของกรมปศุสัตว์	-	กำกับ และติดตาม ผลการดำเนินการ พัฒนาการให้บริการ ของกรมปศุสัตว์	-	รายงานความก้าวหน้า การดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ดิจิทัล รอบ ๑๒ เดือน