



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕

ที่ กษ.๐๖๐๒/วส๓๓๓

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการกรม ๕ส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการบริหารกิจการกรม ๕ส

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการกรม ๕ส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ชั้น ๑ ตึกอำนวยการ และผ่านระบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม ZOOM CLOUD MEETINGS นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานการประชุมตามที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนัส เทพรัักษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกิจการกรม ๕ส

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรม ๕ส

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ชั้น ๑ ตึกอำนวยการ

และประชุมผ่านระบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม ZOOM CLOUD MEETINGS

ผู้มาประชุม

๑. นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์	ประธานกรรมการ
๒. นายจตุรนต์ พลราช	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กรรมการ
๓. นายสมเกียรติ กรอบแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๔. นางจิรัชญา รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	แทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๕. ว่าที่ร้อยตรี พิชิตพล กันทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
	แทน เลขานุการกรม	กรรมการ
๖. นางสาวสุภัทน์วี จันทร์วัน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
	แทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นายพัศกร ไชยสาร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
	แทน ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์	
	ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๘. นางสาวนงนุช น้อยนงเยาว์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	แทน ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๙. นางสาวจิราภรณ์ หล้าฤทธิ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
	แทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	กรรมการ
๑๐. นางสาวรวินภา หิรัญญโกมล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	แทน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๑. นางกัญญาพิชญา ธีระพันธ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
	แทน ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กรรมการ
๑๒. นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๓. นางสาวอภิรดี พรหมอยู่	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
	แทน ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กรรมการ
๑๔. นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กรรมการ
๑๕. นางสาวสุวรรณา ชันโท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
	แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐาน	
	สินค้าปศุสัตว์	กรรมการ

๑๖. นางสาวผกามาสรุ่งเรือง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ แทน ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์	กรรมการ
๑๗. นางสาวชมพูนุท เรืองฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน แทน ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นางสาวสมใจ รัตนอำภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แทน ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	กรรมการ
๑๙. นางสาวพรนภา นิคมเพชร	เจ้าพนักงานธุรการ แทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวสุธิดา ณ พัทลุง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน แทน หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๑. นายอนันดา จิระรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ แทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	กรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วม

๑. นางฉัตรสิริ ทับทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	
๒. นางสาวศุภิสรา ผดุงกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ปทุมธานี	
๓. นางสาวไอลยา วราเกษตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	
๔. นางสาวกาญจณี ภูนาเชียง	นักจัดการงานทั่วไป สำนักกฎหมาย	
๕. นายคาวีร์ อดทน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	
๖. นางวันเพ็ญ เอกชน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่	
๗. นางมัทยา พันหนองโพน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองการเจ้าหน้าที่	
๘. นางสาวเสาวคนธ์ สร้อยทอง	นักจัดการงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	
๙. นางสาวพิชามญชุ์ ตั้งอัมพรไพศาล	นักจัดการงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	
๑๐. นางสาวศุภิสรา ประทุมมาศ	นักจัดการงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่	

รายชื่อผู้มาประชุมผ่านทางระบบออนไลน์

ส่วนกลาง

๑. นางสาวเนาวรัตน์ กำภูศิริ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กรรมการ
๒. นางสาวปณิธี อำพนพนารัตน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แทน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	กรรมการ
๓. นางสาววนิดา คชรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แทน ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน	กรรมการ
๔. นางสาวสิรินาถ ฉายจิตร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน แทน ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๕. นางศศิพร ช่อลำไย	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กรรมการ

ส่วนภูมิภาค (ปศข.๑-๗)

๑. นางเพ็ญแข สายเชื้อ	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑	กรรมการ
๒. นางเดือนเพ็ญ ธัญญะวานิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒	กรรมการ
๓. นางสาวกนกอร รัตนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๓	กรรมการ
๔. นายศิลปกิจ บุญโพธิ์	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔	กรรมการ
๕. นายสุเทพ สุขผล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	กรรมการ
๖. นางสาวภรณ์วราธัญ ศรีพ่ายัพ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๖	กรรมการ
๗. นางรัฐฐา อ่างรงโอภาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗	กรรมการ
๘. นางวรรณมา ไทยทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘	กรรมการ
๙. นายอัครเดช รัตนวิไล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แทน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙	กรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วม

๑. นางสาวกุลธิดา คำกล้า	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑
-------------------------	---

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายและเป้าหมาย การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดนโยบายให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ส คือ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อเป็นพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ในการที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศน่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อย ในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ชำร่าชกาและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน สามารถใช้ศักยภาพของตนเอง ได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเป็นพื้นฐานในการนำวิธีการบริหารใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในอนาคตต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการนำกิจกรรม ๕ส มาใช้ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงาน และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ ให้สามารถ ดำเนินการด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงกำหนดเป็นนโยบายกรมปศุสัตว์ ดังนี้

๑. ให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการนำกิจกรรม ๕ส มาใช้เป็นพื้นฐานในการสร้างเสริม ประสิทธิภาพและปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์

๒. ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทุกหน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ส และนำ กิจกรรม ๕ส มาใช้เพื่อเป็นพื้นฐานของการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานของกรมปศุสัตว์ได้เรียนรู้ทุกคน และ ตระหนักในความสำคัญ ในการนำกิจกรรม ๕ส มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เสมือนหนึ่งเป็นการกิจประจำ

๔. จัดให้มีการประชุมเพื่อนำเสนอผลงานการดำเนินกิจกรรม ๕ส เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์ตลอดจนเผยแพร่ไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป

๕. จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลไปปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ติดตาม กำกับ ดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการดำเนินกิจกรรม และร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๑๐๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารกิจกรรม ๕ส

ประธานแจ้งในที่ประชุมให้ทราบว่า ด้วยกรมปศุสัตว์ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรม ๕ส ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | กรรมการ |

๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	กรรมการ
๑๑. ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙	กรรมการ
๑๒. ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองสารวัตรและกักกัน	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองควบคุมอาหารและยาสัตว์	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการกองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	กรรมการ
๒๔. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๒๖. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	กรรมการ
๒๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
	และเลขานุการ
๒๘. หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วิธีปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๒. ขับเคลื่อนนโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส
๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส เพื่อดำเนินการต่าง ๆ

ตามที่เห็นสมควร

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เกณฑ์การประเมินผลโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้คณะกรรมการบริหารกิจกรรม ๕ส ทราบ ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	รวมคะแนน
๑. สภาพแวดล้อมของพื้นที่	๑๒	๘๐ คะแนน
๒. โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	๑๖	
๓. ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	๑๖	
๔. ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	๑๒	
๕. มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	๑๒	
๖. ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	๑๒	
๗. ส่วนเพิ่มเติม - พัฒนาการหรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านมา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้น	๑๐	๒๐ คะแนน
๘. ส่วนเพิ่มเติม - ความมีเอกลักษณ์ และความมีเสน่ห์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม ๕ส ในรูปแบบที่ประยุกต์กับบทบาทหรือภารกิจของหน่วยงาน	๑๐	
รวม ๘ ข้อ	๑๐๐	๑๐๐

แบ่งช่วงการให้คะแนน ดังนี้

<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <p>๙ - ๑๐ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๗ - ๘ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๔ - ๖ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๓ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน</p> <p>๑๐ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๗ - ๙ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๔ - ๖ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๓ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>
<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน</p> <p>๑๓ - ๑๖ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๙ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕ - ๘ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๙๐ - ๑๐๐ % คะแนน หมายถึง ดีเด่น</p> <p>๗๐ - ๘๙ % คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕๐ - ๖๙ % คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔๙ % คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้คณะกรรมการบริหารกิจการ ๕๓ ทราบ ดังนี้

๓.๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

- สรุปผลการให้คะแนนกิจกรรม ๕๓ หน่วยงานส่วนกลาง เรียงตามลำดับ ๒๕ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ
๑	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	๙๒.๓๓	ดีเด่น
๒	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	๙๒.๑๗	ดีเด่น
๓	กองคลัง	๙๑.๗๘	ดีเด่น
๔	กองการเจ้าหน้าที่	๘๘.๘๘	ดี
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘๖.๐๐	ดี
๖	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	๘๓.๐๐	ดี
๗	กองสารวัตรและกักกัน	๘๑.๗๘	ดี
๘	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	๘๑.๗๕	ดี
๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๘๑.๓๓	ดี
๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๑.๑๓	ดี
๑๑	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	๘๐.๖๗	ดี
๑๒	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	๘๐.๕๐	ดี
๑๓	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	๗๙.๗๕	ดี
๑๔	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	๗๙.๗๐	ดี
๑๕	กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	๗๙.๕๗	ดี
๑๖	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	๗๘.๖๗	ดี
๑๗	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	๗๗.๙๐	ดี
๑๘	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	๗๗.๗๑	ดี
๑๙	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	๗๗.๑๔	ดี
๒๐	กองแผนงาน	๗๖.๒๒	ดี
๒๑	สำนักกฎหมาย	๗๕.๔๔	ดี
๒๒	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	๗๔.๓๐	ดี
๒๓	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	๗๓.๓๐	ดี
๒๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๗๐.๕๖	ดี
๒๕	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	๖๗.๗๑	พอใช้

- สรุปผลการให้คะแนนกิจกรรม ๕๕ หน่วยงานส่วนกลาง แบ่งตามการจัดกลุ่ม

กลุ่มขนาดใหญ่ (๕ หน่วยงาน)		
ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑	สตส.	๙๒.๓๓
๒	สสช.	๙๒.๑๗
๓	กค.	๙๑.๗๘
๔	สพส.	๘๐.๔๐
๕	สทช.	๗๗.๗๑

กลุ่มขนาดกลาง (๑๑ หน่วยงาน)		
ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑	กกจ.	๘๘.๘๘
๒	สทป.	๘๓.๐๐
๓	กสก.	๘๑.๗๘
๔	สอส.	๘๑.๗๕
๕	สคป.	๘๐.๖๗
๖	สพพ.	๗๙.๗๕
๗	กสบ.	๗๙.๕๗
๘	อยส.	๗๗.๙๐
๙	กผง.	๗๖.๒๒
๑๐	กสส.	๗๓.๓๐
๑๑	สลก.	๗๐.๕๖

กลุ่มขนาดเล็ก (๙ หน่วยงาน)		
ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑	กพร.	๘๖.๐๐
๒	ตสน.	๘๑.๓๓
๓	ศทส.	๘๑.๑๓
๔	กรป.	๗๙.๗๐
๕	กพก.	๗๘.๖๗
๖	กผส.	๗๗.๑๔
๗	สกม.	๗๕.๔๔
๘	กวป.	๗๔.๓๐
๙	กทม.	๖๗.๗๑

จากการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕๕ ส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า หน่วยงานส่วนใหญ่มีการพัฒนาที่ดีขึ้น ทั้งแบบก้าวกระโดดและค่อยเป็นค่อยไป หน่วยงานที่เป็นต้นแบบอยู่แล้ว มีการคิดค้นพัฒนาไปมากกว่ามาตรฐานกลาง มีการสร้างนวัตกรรมต่างๆ มาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความสำคัญกับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างจริงจัง โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่อยู่ในระดับพอใช้ เพื่อให้มีความรู้ที่ถูกต้อง ผู้มาติดต่อรับบริการมีความพึงพอใจ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่อยู่ในสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๓.๒.๒.๑ ภาพรวมวิธีการตรวจติดตามและประเมินผลของ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙

หน่วยงาน	หน่วยงานที่กำกับดูแล	วิธีการตรวจติดตามและประเมินผล	รางวัล
สนง.ปศข.๑	๒๓ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๒๓ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๙ รางวัล
สนง.ปศข.๒	๒๔ หน่วยงาน	- นำเสนอผ่าน Power point ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน เพื่อคัดเลือก ๓ หน่วยงาน ในการ Live สด - Live สด จำนวน ๓ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๓ รางวัล
สนง.ปศข.๓	๓๔ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๔ รางวัล
สนง.ปศข.๔	๔๐ หน่วยงาน	- นำเสนอผ่านการรายงาน ทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน เพื่อคัดเลือก ๙ หน่วยงาน ในการ Live สด - Live สด จำนวน ๙ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๕ รางวัล
สนง.ปศข.๕	๒๘ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๒๘ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๙ รางวัล

หน่วยงาน	หน่วยงาน ที่กำกับดูแล	วิธีการตรวจติดตามและประเมินผล	รางวัล
สนง.ปศข.๖	๒๕ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๒๕ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๕ รางวัล
สนง.ปศข.๗	๒๕ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๒๕ หน่วยงาน เพื่อคัดเลือก ๓ หน่วยงาน ในการลงพื้นที่ออกตรวจ - ลงพื้นที่ออกตรวจ จำนวน ๓ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๑๘ รางวัล และ โล่ ๒ รางวัล
สนง.ปศข.๘	๒๖ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๒๖ หน่วยงาน	เกียรติบัตร ๕ รางวัล
สนง.ปศข.๙	๑๖ หน่วยงาน	- Live สด ทั้งหมด ๑๖ หน่วยงาน*	-
รวม	๒๔๑ หน่วยงาน		

๓.๒.๒.๒ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๓ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัล ที่ได้รับ
กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด				
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	๘๓.๐๐	ดี	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	๘๑.๐๐	ดี	เกียรติบัตร
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	๗๙.๗๘	ดี	เกียรติบัตร
๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	๗๙.๕๖	ดี	-
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง	๗๕.๑๑	ดี	-
๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๗๒.๕๖	ดี	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	๕๗.๓๓	พอใช้	-
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	๔๑.๑๖	ควรปรับปรุง	-
กลุ่มศูนย์/สถานี				
๑	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสระบุรี	๙๕.๒๒	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อพันธุ์ลาพญากลาง	๙๒.๑๑	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท	๙๑.๒๒	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ทับทิม	๘๗.๘๙	ดี	-
๕	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกพ่อพันธุ์ผสมเทียมสระบุรี	๘๔.๒๕	ดี	-
๖	ศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์	๘๓.๕๖	ดี	-
กลุ่มด่านกักกันสัตว์				
๑	ด่านกักกันสัตว์ชัยนาท	๙๐.๑๑	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	ด่านกักกันสัตว์พระนครศรีอยุธยา	๘๒.๑๑	ดี	เกียรติบัตร
๓	ด่านกักกันสัตว์สระบุรี	๘๑.๘๙	ดี	เกียรติบัตร
๔	ด่านกักกันสัตว์ลพบุรี	๘๐.๑๑	ดี	-
๕	ด่านกักกันสัตว์ไปรษณีย์กรุงเทพ	๗๙.๑๑	ดี	-
๖	ด่านกักกันสัตว์ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	๖๗.๐๐	พอใช้	-
๗	ด่านกักกันสัตว์ลาดกระบัง	๖๔.๘๒	พอใช้	-
๘	ด่านกักกันสัตว์ท่าอากาศยานดอนเมือง	๖๒.๒๒	พอใช้	-
๙	ด่านกักกันสัตว์ท่าเรือกรุงเทพ	๕๙.๕๖	พอใช้	-

๓.๒.๒.๓ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๔ หน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๑ นำเสนอ Power Point และคัดเลือก ๓ หน่วยงาน ที่มีคะแนนสูงสุดให้ Live สด

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	๘๑	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	๘๗	ดี	เกียรติบัตร
๓	ด่านกักกันสัตว์ฉะเชิงเทรา	๘๖	ดี	เกียรติบัตร
๔	ด่านกักกันสัตว์ปราจีนบุรี	๘๕	ดี	
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	๘๔	ดี	
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก	๘๔	ดี	
๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	๘๐	ดี	
๗	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี	๗๙	ดี	
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	๗๘	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์ชลบุรี	๗๘	ดี	
๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สระแก้ว	๗๖	ดี	
๑๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สระแก้ว	๗๕	ดี	
๑๑	ด่านกักกันสัตว์จันทบุรี	๗๓	ดี	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	๗๓	ดี	
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	๗๓	ดี	
๑๒	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี	๗๒	ดี	
๑๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ปีก	๗๐	ดี	
๑๔	ด่านกักกันสัตว์นครนายก	๖๙	พอใช้	
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ระยอง	๖๙	พอใช้	
๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	๖๗	พอใช้	
๑๖	ด่านกักกันสัตว์สระแก้ว	๖๕	พอใช้	
๑๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	๖๓	พอใช้	
๑๘	ด่านกักกันสัตว์ตราด	๖๑	พอใช้	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	๖๑	พอใช้	

ขั้นตอนที่ ๒ Live สด ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อจัดอันดับสูงสุดและมอบรางวัล

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	๘๖	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	๘๓	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ด่านกักกันสัตว์ฉะเชิงเทรา	๘๑.๕๐	ดี	เกียรติบัตร

๓.๒.๒.๔ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๓ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๓๔ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุบลราชธานี	๙๗.๓๓	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์	๙๖.๒๒	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ	๙๓.๘๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	๙๐.๘๙	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๕	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (สุรินทร์)	๘๙.๓๓	ดี	
๖	ด่านกักกันสัตว์บุรีรัมย์	๘๗.๖๓	ดี	
๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	๘๖.๖๗	ดี	
๘	ด่านกักกันสัตว์นครราชสีมา	๘๒.๒๙	ดี	
๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสุกร	๘๒.๐๐	ดี	
๑๐	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา	๘๑.๖๗	ดี	
๑๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	๘๑.๖๓	ดี	
๑๒	ด่านกักกันสัตว์อุบลราชธานี	๘๑.๔๓	ดี	
๑๓	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพอุบลราชธานี	๗๙.๖๗	ดี	
๑๔	ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีชีวภาพย้ายฝากตัวอ่อนและเซลล์สืบพันธุ์สัตว์	๗๙.๕๐	ดี	
๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	๗๙.๓๓	ดี	
๑๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	๗๘.๖๗	ดี	
๑๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร	๗๗.๒๕	ดี	
๑๘	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ	๗๗.๐๐	ดี	
๑๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์	๗๖.๗๕	ดี	
๒๐	ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์	๗๖.๒๒	ดี	
๒๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา	๗๖.๒๐	ดี	
๒๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	๗๕.๖๗	ดี	
๒๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	๗๒.๐๐	ดี	
๒๔	ด่านกักกันสัตว์ยโสธร	๗๒.๐๐	ดี	
๒๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	๗๑.๕๐	ดี	
๒๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	๗๐.๑๑	ดี	
๒๗	ด่านกักกันสัตว์ศรีสะเกษ	๖๙.๘๘	พอใช้	
๒๘	สถาบันวิจัยและบริการสุขภาพช้างแห่งชาติ	๖๙.๗๕	พอใช้	
๒๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	๖๗.๑๔	พอใช้	
๓๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคนม	๖๕.๔๐	พอใช้	
๓๑	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ชัยภูมิ	๖๔.๓๓	พอใช้	
๓๒	ด่านกักกันสัตว์สุรินทร์	๖๔.๐๐	พอใช้	
๓๓	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์บุรีรัมย์	๖๒.๒๕	พอใช้	
๓๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	๕๘.๕๗	พอใช้	

๓.๒.๒.๕ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๔๐ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ตอนบน) จังหวัดขอนแก่น	๙๘.๖๔	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	๙๔.๗๖	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย	๙๑.๖๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ	๙๐.๖๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	๙๐.๕๖	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	๘๖.๓๖	ดี	
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	๘๖.๒๒	ดี	
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	๘๖.๒๐	ดี	
๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง	๘๔.๓๒	ดี	
๑๐	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สกลนคร	๘๔.๒๐	ดี	
๑๑	ศูนย์พัฒนาปศุสัตว์ตามพระราชดำริ อำเภอด่านซ้าย จ.เลย	๘๔.๑๐	ดี	
๑๒	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพขอนแก่น	๘๓.๔๐	ดี	
๑๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด	๘๓.๒๖	ดี	
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อุดรธานี	๘๓.๒๖	ดี	
๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	๘๓.๐๖	ดี	
๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	๘๓.๐๐	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์หนองคาย	๘๓.๐๐	ดี	
๑๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	๘๒.๘๒	ดี	
๑๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	๘๒.๗๐	ดี	
๑๘	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครพนม	๘๒.๓๘	ดี	
๑๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	๘๒.๓๔	ดี	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	๘๒.๓๔	ดี	
๒๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์มหาสารคาม	๘๒.๒๘	ดี	
๒๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มหาสารคาม	๘๒.๒๐	ดี	
๒๒	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	๘๒.๑๘	ดี	
๒๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์หนองคาย	๘๒.๑๘	ดี	
๒๔	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร	๘๒.๐๐	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์มุกดาหาร	๘๒.๐๐	ดี	
๒๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	๘๑.๔๔	ดี	
๒๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์	๘๑.๓๒	ดี	

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๒๗	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุดรธานี	๘๑.๑๘	ดี	
๒๘	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์มหาสารคาม	๘๑.๑๐	ดี	
๒๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครพนม	๘๑.๐๘	ดี	
๓๐	ศูนย์ผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อพันธุ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๘๑.๐๐	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์เลย	๘๑.๐๐	ดี	
๓๑	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียม ขอนแก่น	๘๐.๖๒	ดี	
๓๒	ด่านกักกันสัตว์มหาสารคาม	๘๐.๕๖	ดี	
๓๓	ด่านกักกันสัตว์อุดรธานี	๘๐.๒๖	ดี	
๓๔	ด่านกักกันสัตว์ขอนแก่น	๘๐.๐๐	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์นครพนม	๘๐.๐๐	ดี	

๓.๒.๒.๖ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๘ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด				
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๘๙.๗๑	ดี	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	๗๘.๑๔	ดี	เกียรติบัตร
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	๗๔.๑๔	ดี	เกียรติบัตร
๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	๗๓.๑๔	ดี	-
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา	๗๑.๕๗	ดี	-
๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	๗๑.๐๐	ดี	-
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	๗๐.๑๔	ดี	-
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	๖๕.๐๐	พอใช้	-
กลุ่มศูนย์/สถานี				
๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน	๘๖.๒๙	ดี	เกียรติบัตร
๒	ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่	๘๓.๔๓	ดี	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พะเยา	๗๔.๑๔	ดี	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เชียงราย	๗๓.๗๑	ดี	-
๕	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	๗๓.๕๗	ดี	-
๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง	๗๒.๕๗	ดี	-
๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์แพร่	๗๒.๒๙	ดี	-
๘	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งพ่อพันธุ์โครงการหลวงอินทนนท์	๖๙.๗๑	ดี	-
๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แพร่	๖๘.๕๗	พอใช้	-
๑๐	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	๖๖.๔๓	พอใช้	-
๑๑	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียมเชียงใหม่	๖๖.๐๐	พอใช้	-
๑๒	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แม่ฮ่องสอน	๕๕.๘๖	พอใช้	-
กลุ่มด่านกักกันสัตว์				
๑	ด่านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน	๘๕.๑๔	ดี	เกียรติบัตร
๒	ด่านกักกันสัตว์เชียงราย	๗๔.๒๙	ดี	เกียรติบัตร
๓	ด่านกักกันสัตว์น่าน	๗๓.๐๐	ดี	เกียรติบัตร
๔	ด่านกักกันสัตว์เชียงใหม่	๖๙.๘๖	พอใช้	-
๕	ด่านกักกันสัตว์ลำพูน	๖๙.๒๙	พอใช้	-
๖	ด่านกักกันสัตว์พะเยา	๖๙.๐๐	พอใช้	-
๗	ด่านกักกันสัตว์ลำปาง	๖๗.๑๔	พอใช้	-
๘	ด่านกักกันสัตว์แพร่	๖๒.๗๑	พอใช้	-

๓.๒.๒.๗ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๖ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๕ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนล่าง	๙๘	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบูรณ์	๙๓	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร	๙๑	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตาก	๙๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
	ด่านกักกันสัตว์ตาก	๙๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๕	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	๘๙	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์นครสวรรค์	๘๙	ดี	
๖	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพพิษณุโลก	๘๘	ดี	
๗	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครสวรรค์	๘๗	ดี	
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	๘๕	ดี	
๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	๘๔	ดี	
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	๘๔	ดี	
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พิษณุโลก	๘๔	ดี	
๑๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก	๘๑	ดี	
๑๑	ด่านกักกันสัตว์เพชรบูรณ์	๗๙	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์พิษณุโลก	๗๙	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์อุตรดิตถ์	๗๙	ดี	
๑๒	ด่านกักกันสัตว์พิจิตร	๗๘	ดี	
๑๓	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุทัยธานี	๗๗	ดี	
๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	๗๖	ดี	
๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	๗๕	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร	๗๕	ดี	
๑๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	๗๔	ดี	
๑๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	๗๓	ดี	
๑๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	๗๑	ดี	

๓.๒.๒.๘ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๗ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๕ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ (ถ้ามี)
๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันตก จ.ราชบุรี	๙๙.๓๓	ดีเด่น	โล่รางวัลและเกียรติบัตร
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ประจวบคีรีขันธ์	๙๙.๓๓	ดีเด่น	โล่รางวัลและเกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	๙๑.๐๐	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี	๘๘.๓๓	ดี	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์ผลิตน้ำเชื้อสุกรราชบุรี	๘๕.๕๐	ดี	เกียรติบัตร
๕	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	๘๔.๑๗	ดี	เกียรติบัตร
๖	ด่านกักกันสัตว์ประจวบคีรีขันธ์	๘๒.๘๓	ดี	เกียรติบัตร
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี	๘๒.๘๓	ดี	เกียรติบัตร
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์	๘๒.๘๓	ดี	เกียรติบัตร
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	๘๑.๕๐	ดี	เกียรติบัตร
๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	๗๗.๓๓	ดี	เกียรติบัตร
๙	ด่านกักกันสัตว์นครปฐม	๗๕.๗๕	ดี	เกียรติบัตร
๑๐	ด่านกักกันสัตว์กาญจนบุรี	๗๔.๑๗	ดี	เกียรติบัตร
๑๑	ด่านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี	๗๓.๓๓	ดี	เกียรติบัตร
๑๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	๗๓.๐๐	ดี	เกียรติบัตร
๑๓	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์หนองแก	๗๑.๙๒	ดี	เกียรติบัตร
๑๔	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาญจนบุรี	๗๑.๘๓	ดี	เกียรติบัตร
๑๕	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี	๗๑.๖๗	ดี	เกียรติบัตร
๑๖	ด่านกักกันสัตว์เพชรบุรี	๖๘.๘๓	พอใช้	-
๑๗	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ้อพันธุ์ผสมเทียมราชบุรี	๖๗.๐๐	พอใช้	-
๑๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	๖๖.๑๗	พอใช้	-
๑๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	๖๓.๖๗	พอใช้	-
๒๐	สำนักงานปศุสัตว์ประจวบคีรีขันธ์	๕๖.๕๐	พอใช้	-
๒๑	ด่านกักกันสัตว์ราชบุรี	๔๙.๕๐	พอใช้	-
๒๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	๔๙.๐๐	ควรปรับปรุง	-

๓.๒.๒.๙ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๒๖ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน	๙๔.๙	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	๙๔.๔	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พัทลุง	๙๑.๕	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๔	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสุราษฎร์ธานี	๙๐.๖	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๕	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	๙๐.๒	ดีเด่น	เกียรติบัตร
๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง	๘๗.๑	ดี	
๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	๘๖.๒	ดี	
๘	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร	๘๖.๑	ดี	
๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตรัง	๘๕.๖	ดี	
๑๐	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์กระบี่	๘๒.๔	ดี	
๑๑	ด่านกักกันสัตว์ภูเก็ต	๘๐.๕	ดี	
๑๒	ด่านกักกันสัตว์นครศรีธรรมราช	๘๐.๑	ดี	
๑๓	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครศรีธรรมราช	๗๙.๕	ดี	
๑๔	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุราษฎร์ธานี	๗๘.๔	ดี	
๑๕	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช	๗๘.๓	ดี	
๑๖	ด่านกักกันสัตว์ตรัง	๗๕.๒	ดี	
๑๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	๗๕.๐	ดี	
๑๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	๗๔.๐	ดี	
๑๙	ด่านกักกันสัตว์ชุมพร	๗๒.๓	ดี	
๒๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	๗๒.๑	ดี	
๒๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	๗๐.๙	ดี	
๒๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	๗๐.๒	ดี	
๒๓	ด่านกักกันสัตว์ท่าอากาศยานนานาชาติสมุย	๗๐.๒	ดี	
๒๔	ด่านกักกันสัตว์ระนอง	๗๐.๐	ดี	
๒๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๓.๔	พอใช้	
๒๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๘.๘	พอใช้	

๓.๒.๒.๑๐ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙ สรุปผลคะแนนส่วนภูมิภาค รวม ๑๖ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	รางวัลที่ได้รับ
๑	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	๙๐	ดีเด่น	
๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	๘๘	ดี	
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	๘๗	ดี	
๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	๘๕	ดี	
	ด่านกักกันสัตว์สงขลา	๘๕	ดี	
๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	๘๐	ดี	
๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	๗๕	ดี	
๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส	๗๔	ดี	
๘	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้	๗๓	ดี	
๙	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เทพา	๗๒	ดี	
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปัตตานี	๗๒	ดี	
๑๐	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์แพะแกะ	๗๐	ดี	
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สตูล	๗๐	ดี	
	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นราธิวาส	๗๐	ดี	
๑๑	ด่านกักกันสัตว์สตูล	๖๙	พอใช้	
	ด่านกักกันสัตว์นราธิวาส	๖๙	พอใช้	

จากการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการฯ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ - ๙ เป็นการทดสอบการตรวจติดตามแบบ Live สด ปีแรก และทางคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นว่า การตรวจกิจกรรม ๕ส แบบออนไลน์ ทำให้ไม่ได้รับความสะดวก ไม่มีเสถียรภาพทางสัญญาณ Internet และไม่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลเท่าที่ควร รายละเอียดต่างๆ มีดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

- (๑) การ Live สด มีผลต่อสัญญาณอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานในบางพื้นที่ที่ไม่เสถียร ทำให้ภาพและเสียงไม่ชัด สัญญาณหลุดบ่อย ทำให้เกินเวลาที่กำหนดแต่ยังคงดูได้ไม่ครบทุกองค์ประกอบ
- (๒) เกิดเสียงรบกวนจากภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ เช่น รถขายสินค้า เป็นต้น
- (๓) การมองจอ Live สด เป็นเวลานานทำให้ตาลาย เนื่องจากการถ่ายภาพที่ไม่ราบเรียบ
- (๔) สำนักงานปศุสัตว์เขต ที่มีหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลจำนวนมาก เมื่อต้องดำเนินการตรวจทุกหน่วยงานผ่านการ Live สด จำเป็นต้องใช้เวลาต่อเนื่องหลายวันในการดำเนินการ ทั้งนี้ ด้วยงานภารกิจของคณะกรรมการฯ ที่มาจากหลายส่วน/ฝ่าย มีภารกิจหลักค่อนข้างมาก จึงทำให้เวลาว่างไม่ตรงกันและไม่สามารถดำเนินการตรวจแบบ Live สด ได้ทุกหน่วยงาน

แนวทางแก้ไขปัญหา

จากปัญหา/อุปสรรค ที่สำนักงานปศุสัตว์เขตบางเขต ไม่สามารถดำเนินการ Live สด ได้ทุกหน่วยงาน จึงแก้ไขปัญหาโดยการตรวจผ่านรายงานหรือการนำเสนอ power point เพื่อคัดเลือกบางหน่วยงานในการตรวจติดตามผ่านการ Live สด แต่อย่างไรก็ตาม ยังพบข้อเสียอยู่บ้าง คือ ข้อมูลที่หน่วยงานรายงานหรือนำเสนอส่วนใหญ่เป็นข้อมูลในด้านบวก ดังนั้น จึงไม่สามารถทราบข้อบกพร่องที่แท้จริง และส่งผลให้ไม่สามารถแนะนำได้ครบถ้วน

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรม ๕ส ในภาพรวมของกรมปศุสัตว์ที่ประสบความสำเร็จและไม่ประสบความสำเร็จ ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- (๑) ผู้บริหารและหัวหน้างานให้ความสำคัญ ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรม ๕ส
- (๒) บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม มีความสามัคคี และมีความเข้าใจในหลักการดำเนินกิจกรรม ๕ส
- (๓) หน่วยงานนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ๕ส ไปปรับปรุง/แก้ไข และมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

(๔) มีแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส เช่น การประกวดภายในหน่วยงาน การให้รางวัล เป็นต้น

ปัจจัยแห่งความไม่สำเร็จ

- (๑) ไม่ให้ความสำคัญในกิจกรรม ๕ส
- (๒) ขาดความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ และการทำงานเป็นทีม
- (๓) มีทัศนคติลบต่อกิจกรรม ๕ส

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมทราบว่า ในการดำเนินกิจกรรม ๕ส ของทุกปี จะมีการทบทวนมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส ก่อนที่จะนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการออกตรวจติดตามและประเมินผล เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมตัวแทนคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส ส่วนกลาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ส่วนภูมิภาค (สำนักงานปศุสัตว์เขต)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มมาตรฐานกลาง จำนวน ๒ ข้อ คือ

- ๑. พัฒนาการหรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านๆ มา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้น
- ๒. ความมีเอกลักษณ์ และความมีเสน่ห์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม ๕ส ในรูปแบบที่ประยุกต์กับบทบาทหรือภารกิจของหน่วยงาน

ทั้งนี้ จากการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ส ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีข้อเสนอแนะ เห็นควรยกเลิกข้อมาตรฐาน “ด้านความมีเอกลักษณ์ และความมีเสน่ห์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม ๕ส ในรูปแบบที่ประยุกต์กับบทบาทหรือภารกิจของหน่วยงาน” เนื่องจากการเชื่อมโยงภารกิจของหน่วยงานกับกิจกรรม ๕ส ยังไม่มีความชัดเจน สร้างภาระให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น และการมองความเป็นเสน่ห์ขององค์กร ขึ้นอยู่กับวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการแต่ละท่านมากกว่า การให้คะแนนจึงยังไม่เป็นมาตรฐาน

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรทบทวนมาตรฐานกลางการจัดพื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์ และรายละเอียดแบบมาตรฐานกลางการจัดพื้นที่ ๕ส เพื่อให้มีความชัดเจนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้มากขึ้น เพื่อให้หน่วยงานเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(ร่าง) มาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕๓ กรมปศุสัตว์

หัวข้อ	รายละเอียด
สภาพแวดล้อมของพื้นที่	<ol style="list-style-type: none">มีลักษณะรองรับขยะเพียงพอ ใช้กันอย่างถูกต้องตามสุขลักษณะ ควรมีฝาปิด และป้ายบอกประเภทขยะอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ควรวางในที่ที่เหมาะสม สะดวกแก่การใช้งาน กำหนดผู้ดูแลและรักษาอย่างมีระบบ มีป้ายติดต่อช่างกรณีเสียหรือชำรุด เช่น เครื่องโทรศัพท์ เครื่องโทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมทั้งสายโทรศัพท์และสายไฟฟ้าต่าง ๆ ต้องมีระบบการจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบไม่วางสิ่งของที่พื้น หากจำเป็นต้องระบุชื่อผู้รับผิดชอบและกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของการวางมีแสงสว่างเพียงพอและมีกำหนดระยะเวลาในการทำทำความสะอาดและดูแลรักษาหลอดไฟตามวาระมีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ชัดเจน ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน และกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลสภาพแวดล้อมในอาคารและบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน รวมถึงรักษาความสะอาดของห้องน้ำ/ มีป้ายแยกชาย-หญิง และมีป้ายบอกทาง
โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	<ol style="list-style-type: none">บนโต๊ะมีเครื่องใช้สำนักงานที่เหมาะสม โดยมีปากกา ดินสอ ยางลบ ไม่มากเกินกว่าความจำเป็นใต้โต๊ะทำงานไม่ควรมีสิ่งของต่างๆ หากมีการวางสิ่งของ ควรจัดวางให้เป็นระเบียบ ไม่กระทบต่อสุขลักษณะที่ดีขณะทำงานมีการจัดวางเครื่องคอมพิวเตอร์ อย่างเป็นระเบียบและอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานมีการจัดระบบสายไฟและปลั๊กไฟอย่างเป็นระเบียบและมีความปลอดภัยจัดวางป้ายชื่อ โทรศัพท์ ปฏิทินตั้งโต๊ะ ตะกร้าเอกสาร ให้เหมาะสม สวยงาม
ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	<ol style="list-style-type: none">ตู้และชั้นเก็บเอกสารมีความสะอาด สามารถใช้งานได้โดยสะดวกและปลอดภัยมีการแยกเก็บเอกสาร หนังสือ และสิ่งของในตู้ให้มีความถูกต้อง เป็นระเบียบและสวยงามบนหลังตู้ให้มีการจัดวางสิ่งของเป็นระเบียบ มีความปลอดภัย วางไม้ประดับตกแต่งได้ตามความเหมาะสมและสวยงามระบุชื่อผู้รับผิดชอบตู้ทุกตู้/มีป้ายแสดงรายการประเภทเอกสารในตู้ให้เป็นรูปแบบและขนาดเดียวกัน
ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	<ol style="list-style-type: none">จัดวางอุปกรณ์สิ่งของ อุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ประจำห้องประชุมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานทุกชิ้นจัดให้มีป้ายชื่อห้องประชุม/รายละเอียดกำหนดการประชุมที่หน้าห้องและติดไว้ในที่เหมาะสม พร้อมกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความสวยงามและมีความคิดสร้างสรรค์ควรจัดเก็บห้องประชุมให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้งาน
มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	<ol style="list-style-type: none">จัดโต๊ะ/เก้าอี้ ในมุมที่เหมาะสม จัดวางสิ่งของอุปกรณ์อย่างเป็นระเบียบมีความสวยงามและมีความคิดสร้างสรรค์ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน
ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	<ol style="list-style-type: none">มีการจัดวางพัสดุ/สิ่งของ อย่างเป็นระเบียบมีการแบ่งแยกประเภทของสิ่งของอย่างเป็นหมวดหมู่ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบในการดูแลอย่างชัดเจน
ส่วนเพิ่มเติม	<ol style="list-style-type: none">พัฒนาการหรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านๆ มา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้นความมีเอกลักษณ์ และความมีเสน่ห์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม ๕๓ ในรูปแบบที่ประยุกต์กับบทบาทหรือภารกิจของหน่วยงาน

รายละเอียดแบบมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์

หัวข้อ ๕ส	รายละเอียด
สะอาด	๑. ไม่มีวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งของ เอกสาร ที่ไม่ใช้งานหรือเกินความจำเป็นอยู่ในพื้นที่ ๒. ไม่มีสิ่งของ เครื่องใช้ส่วนตัว ที่ไม่เกี่ยวข้อง ปะปนกับงาน ๓. การสะอาดโดยรวมครอบคลุมทุกพื้นที่
สะดวก	๑. การจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร เป็นระเบียบ ๒. มีการกำหนดที่วางสิ่งของ และมีป้ายบอก รวมทั้งการจัดวาง ถูกตำแหน่งที่กำหนดไว้ ๓. อุปกรณ์ดับเพลิงมีการกำหนดที่วาง มีป้ายบอก และวิธีการใช้งาน ๔. มีการใช้ CODE สี หรือทาสี ตีเส้น ในจุดที่จำเป็นหรือระวางอันตราย ๕. อุปกรณ์ต่าง ๆ มีความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่นหยิบง่าย หย่าง หรืออื่น ๆ ที่ไม่ต้องใช้เวลาในการค้นหา ๖. ความสะดวกครอบคลุม โดยรวมพื้นที่
สุขภาพ	๑. ต้องไม่มีฝุ่น คราบสกปรก คราบน้ำมัน หยากไย ฯลฯ ๒. กระจกต้องใส สะอาด และดูแลอย่างสม่ำเสมอ ๓. มีการดูแลความสะอาดของเครื่องจักร อุปกรณ์ และสิ่งของอย่างสม่ำเสมอ ๔. ความสะอาดครอบคลุมโดยรวมของพื้นที่
สุขลักษณะ	๑. มีการดูแลตัวอาคาร ฝ้าเพดาน พื้น ผนัง ชั้นวางของ ตู้ อุปกรณ์ ชำรุด สีหลุดร่วง หากมีการเสียหาย ต้องซ่อมแซมให้ใช้งานได้ตามปกติ ๒. มีป้ายชื่อบอกหน่วยงาน/กลุ่มงาน เพื่อความสะดวกต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๓. การจัดพื้นที่ใช้สอย ควรจัดให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ ๔. ควรรักษาความสะอาดของห้องน้ำ/มีป้ายแยกชาย-หญิง และมีป้ายบอกทาง ๕. การเก็บสายไฟ สายโทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ มีความปลอดภัย และสวยงาม ๖. สถานที่ทำงานควรมีแสงสว่างที่เพียงพอ และมีอากาศถ่ายเท ๗. มีถังขยะที่เพียงพอ และกำหนดที่วางอย่างเหมาะสม ๘. สภาพแวดล้อมภายนอก ต้องไม่มีขยะ และสิ่งปฏิกูล ๙. สภาพแวดล้อมโดยรวม สะอาดตา สวยงาม
สร้างนิสัย	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ในการทำกิจกรรม ๕ส ๒. การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๓. มีการประชุม พูดคุยหารือ และรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๔. มีการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส เช่น การประกวดภายใน การให้รางวัล ๕. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำกิจกรรม ๕ส ๖. สามารถปฏิบัติ ส ที่ ๑ ถึง ส ที่ ๓ จนคุ้นชิน สม่่าเสมอ และเป็นนิสัย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิกมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์ ส่วนเพิ่มเติม ข้อที่ ๑ พัฒนาการ หรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านๆ มา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้น และข้อที่ ๒ ความมีเอกลักษณ์ และความมีเสน่ห์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรม ๕ส ในรูปแบบที่ประยุกต์กับบทบาทหรือภารกิจของหน่วยงาน และเพิ่มเติมหัวข้อ “สร้างนิสัย” จากรายละเอียดแบบมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส กรมปศุสัตว์ มาเป็นหนึ่งในหัวข้อมาตรฐานกลาง การจัดพื้นที่ ๕ส ซึ่งครอบคลุมถึงพัฒนาการ หรือการปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น และเป็นการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นนิสัย ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
สภาพแวดล้อมของพื้นที่	๑. มีภาชนะรองรับขยะเพียงพอ ใช้งานอย่างถูกต้องตามสัญลักษณ์ ควรมีฝาปิด และป้ายบอกประเภทขยะ ๒. อุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ควรวางในที่ที่เหมาะสม สะดวกแก่การใช้งาน กำหนดผู้ดูแลและรักษาอย่างมีระบบ มีป้ายติดต่อช่างกรณีเสียหรือชำรุด เช่น เครื่องโทรศัพท์ เครื่องโทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมทั้งสายโทรศัพท์และสายไฟฟ้าต่าง ๆ ต้องมีระบบการจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบ ๓. ไม่วางสิ่งของที่พื้น หากจำเป็นต้องระบุชื่อผู้รับผิดชอบและกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของการวาง ๔. มีแสงสว่างเพียงพอและมีการกำหนดระยะเวลาในการทำทำความสะอาดและดูแลรักษาหลอดไฟตามวาระ ๕. มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ชัดเจน ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๖. ดูแลสภาพแวดล้อมในอาคารและบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน รวมถึงรักษาความสะอาดของห้องน้ำ/ มีป้ายแยกชาย-หญิง และมีป้ายบอกทาง
โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	๑. บนโต๊ะมีเครื่องใช้สำนักงานที่เหมาะสม โดยมีปากกา ดินสอ ยางลบ ไม่มากเกินกว่าความจำเป็น ๒. ใต้โต๊ะทำงานไม่ควรมีสิ่งของต่างๆ หากมีการวางสิ่งของ ควรจัดวางให้เป็นระเบียบ ไม่กระทบต่อสัญลักษณ์ที่ดีขณะทำงาน ๓. มีการจัดวางเครื่องคอมพิวเตอร์ อย่างเป็นระเบียบและอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ๔. มีการจัดระบบสายไฟและปลั๊กไฟอย่างเป็นระเบียบและมีความปลอดภัย ๕. จัดวางป้ายชื่อ โทรศัพท์ ปฏิทินตั้งโต๊ะ ตะกร้าเอกสาร ให้เหมาะสม สวยงาม
ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	๑. ตู้และชั้นเก็บเอกสารมีความสะอาด สามารถใช้งานได้โดยสะดวกและปลอดภัย ๒. มีการแยกเก็บเอกสาร หนังสือ และสิ่งของในตู้ให้มีความถูกต้อง เป็นระเบียบและสวยงาม ๓. บนหลังตู้ให้มีการจัดวางสิ่งของเป็นระเบียบ มีความปลอดภัย วางไม้ประดับตกแต่งได้ตามความเหมาะสมและสวยงาม ๔. ระบุชื่อผู้รับผิดชอบตู้ทุกตู้/มีป้ายแสดงรายการประเภทเอกสารในตู้ให้เป็นรูปแบบและขนาดเดียวกัน
ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	๑. จัดวางอุปกรณ์สิ่งของ อุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ประจำห้องประชุมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานทุกชิ้น ๒. จัดให้มีป้ายชื่อห้องประชุม/รายละเอียดกำหนดการประชุมที่หน้าห้องและติดไว้ในที่ที่เหมาะสม พร้อมกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๓. มีความสวยงามและมีความคิดสร้างสรรค์ ๔. ควรจัดเก็บห้องประชุมให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้งาน
มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	๑. จัดโต๊ะ/เก้าอี้ ในมุมที่เหมาะสม จัดวางสิ่งของอุปกรณ์อย่างเป็นระเบียบ ๒. มีความสวยงามและมีความคิดสร้างสรรค์ ๓. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน
ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	๑. มีการจัดวางพัสดุ/สิ่งของ อย่างเป็นระเบียบ ๒. มีการแบ่งแยกประเภทของสิ่งของอย่างเป็นหมวดหมู่ ๓. ติดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบในการดูแลอย่างชัดเจน
การสร้างนิสัย	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ในการทำกิจกรรม ๕ส ๒. การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๓. มีการประชุม พูดคุยหารือ และรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๔. มีการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส เช่น การประกวดภายใน การให้รางวัล ๕. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำกิจกรรม ๕ส ๖. สามารถปฏิบัติ ส ที่ ๑ ถึง ส ที่ ๓ จนคุ้นชิน สม่าเสมอ และเป็นนิสัย

๔.๒ เกณฑ์การประเมินผลกิจกรรม ๕๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอที่ประชุมพิจารณาแบบเกณฑ์การประเมินผลกิจกรรม ๕๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีเกณฑ์การให้คะแนนที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จำนวน ๓ รูปแบบ และรูปแบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ดังนี้

รูปแบบที่ ๑ (๑๕/๑๐ คะแนน)

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. สภาพแวดล้อมของพื้นที่	๑๕	
๒. โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	๑๕	
๓. ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	๑๕	
๔. ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	๑๕	
๕. มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	๑๕	
๖. ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	๑๕	
๗. พัฒนาการหรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านมา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้น	๑๐	
รวม ๗ ข้อ	๑๐๐	

รูปแบบที่ ๒ (๑๒/๑๖/๒๐ คะแนน)

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. สภาพแวดล้อมของพื้นที่	๑๒	
๒. โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	๑๖	
๓. ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	๑๖	
๔. ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	๑๒	
๕. มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	๑๒	
๖. ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	๑๒	
๗. พัฒนาการหรือการปรับปรุงสิ่งต่างๆ ที่ดีขึ้นกว่าครั้งที่ผ่านมา เพื่อเป็นแรงจูงใจ และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรไปสู่ระดับที่สูงขึ้น	๒๐	
รวม ๗ ข้อ	๑๐๐	

แบ่งช่วงการให้คะแนน ดังนี้

<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <p>๙ - ๑๐ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๗ - ๘ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๔ - ๖ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๓ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน</p> <p>๑๐ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๗ - ๙ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๔ - ๖ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๓ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>
<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน</p> <p>๑๓ - ๑๕ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๙ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕ - ๘ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน</p> <p>๑๓ - ๑๖ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๙ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕ - ๘ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๙๐ - ๑๐๐ % คะแนน หมายถึง ดีเด่น</p> <p>๗๐ - ๘๙ % คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕๐ - ๖๙ % คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔๙ % คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	

มิติที่ประชุม เห็นชอบเกณฑ์การประเมินผลกิจกรรม ๕๓ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบที่ ๑ คือ หัวข้อมาตรฐานเดิม ข้อละ ๑๕ คะแนน และหัวข้อใหม่ “ การสร้างนิสัย ” ๑๐ คะแนน พร้อมแบ่งช่วงการให้คะแนนใหม่ ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. สภาพแวดล้อมของพื้นที่	๑๕	
๒. โต๊ะทำงาน/ โต๊ะข้างบริเวณ	๑๕	
๓. ตู้เอกสาร/ ตู้เก็บของ/ ชั้นวางของ	๑๕	
๔. ห้องประชุม/ โต๊ะประชุม	๑๕	
๕. มุมรับแขก/ มุมอ่านหนังสือ/ มุมพักผ่อน	๑๕	
๖. ห้องพัสดุ/ ห้องเก็บของ	๑๕	
๗. การสร้างนิสัย	๑๐	
รวม ๗ ข้อ	๑๐๐	

และแบ่งช่วงการให้คะแนน ดังนี้

<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <p>๙ - ๑๐ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๗ - ๘ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๔ - ๖ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๓ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>	<p>ช่วงการให้คะแนนของคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน</p> <p>๑๓ - ๑๕ คะแนน หมายถึง ดีมาก</p> <p>๙ - ๑๒ คะแนน หมายถึง ดี</p> <p>๕ - ๘ คะแนน หมายถึง พอใช้</p> <p>๑ - ๔ คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง</p>
--	--

คำสั่งกรมปศุสัตว์
ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตามประกาศกรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส ข้อ ๕ จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลไปปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารกิจกรรม ๕ส ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ส่วนกลาง

องค์ประกอบ

๑. ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนจากกอง/สำนัก ไม่เกิน ๔ คน เป็น อนุกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ (กกจ.) เป็น อนุกรรมการและเลขานุการ
๔. นักทรัพยากรบุคคล (กกจ.) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นักจัดการงานทั่วไป (กกจ.) เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ส่วนภูมิภาค

องค์ประกอบ

๑. ปศุสัตว์เขต ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ รองประธานอนุกรรมการ
สำนักงานปศุสัตว์เขต
๓. ผู้แทนจากหน่วยงานที่ได้อันดับ ๑ ของปีที่ผ่านมา อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนจากหน่วยงานที่ได้อันดับ ๒ ของปีที่ผ่านมา อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนจากหน่วยงานที่ได้อันดับ ๓ ของปีที่ผ่านมา อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนจากหน่วยงานที่ได้อันดับสุดท้าย ของปีที่ผ่านมา อนุกรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปศุสัตว์เขต อนุกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ตรวจสอบให้คะแนนและตัดสิน
๒. ให้คำปรึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรม ๕ส
๓. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

ประธานคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานกิจกรรม ๕ส ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

มติที่ประชุม ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะบริหารกิจกรรม ๕๘ พิจารณาองค์ประกอบในการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ของส่วนกลาง โดยคัดเลือกผู้แทนจาก กอง/สำนัก ไม่เกิน ๙ คน เป็นอนุกรรมการ นั้น หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เสนอให้คัดเลือกผู้แทนกอง/ สำนัก จากการจัดกลุ่มของหน่วยงานตามมติที่ประชุมในวาระที่ ๔.๖ ดังนี้

- คัดเลือกผู้แทนจากกลุ่มขนาดใหญ่ จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ และกองคลัง

- คัดเลือกผู้แทนจากกลุ่มขนาดกลาง จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กองควบคุมอาหารและยาสัตว์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และ กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ

- คัดเลือกผู้แทนจากกลุ่มขนาดเล็ก จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำหรับคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ของ ส่วนภูมิภาค ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า การนัดตรวจลงพื้นที่ของคณะอนุกรรมการฯ ที่อยู่ลำดับที่ ๑ ๒ ๓ และลำดับสุดท้าย มาจากหลายหน่วยงาน ซึ่งพื้นที่ห่างไกลกัน ทำให้สำนักงานปศุสัตว์เขตบริหารจัดการยาก พร้อมกับไม่มีงบประมาณในการออกตรวจกิจกรรม ๕๘ จึงมีมติที่ประชุมเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขตนั้น ๆ เพื่อความสะดวกในการออกตรวจติดตามและประเมินผล

ทั้งนี้ ที่ประชุมกำหนดให้องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผล การดำเนินกิจกรรม ๕๘ ของส่วนภูมิภาค ปศุสัตว์เขต เป็น “ประธานอนุกรรมการ” และนักทรัพยากรบุคคล เป็น “เลขานุการ” ส่วนองค์ประกอบที่เหลือให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของแต่ละสำนักงานปศุสัตว์เขต ๙ เขต และขอให้หน่วยงานส่วนกลางที่ได้รับคัดเลือก ทั้ง ๙ หน่วยงาน จัดส่งรายชื่อ และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ - ๙ จัดส่งองค์ประกอบคณะอนุกรรมการฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔.๕ แนวทางการออกตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค

ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานวิธีการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปศุสัตว์ ตามวาระการประชุมที่ ๓.๒.๒.๑ พบว่า มีวิธีในการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ในรูปแบบที่หลากหลาย โดยตรวจด้วยวิธี Live สด เป็นหลัก ในการนี้ เพื่อให้การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕๘ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

แนวทาง	ข้อดี	ข้อเสีย
<u>แนวทางที่ ๑</u> คณะกรรมการออกตรวจติดตาม หน่วยงานทุกพื้นที่พร้อมกัน	๑. คณะกรรมการทุกท่านได้ลง พื้นที่ออกตรวจติดตามในสถานที่จริง ๒. มีการประเมินผลอย่างยุติธรรม ๓. คณะกรรมการฯ สามารถพบปะ พูดคุย ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ได้ ครบถ้วน	๑. ต้องใช้งบประมาณในการออกตรวจ ๒. ใช้ระยะเวลาในการออกตรวจ ติดตามนาน
<u>แนวทางที่ ๒</u> คณะกรรมการออกตรวจติดตาม ไปกับการกิจหน่วยงาน	๑. คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ ออกตรวจติดตามในสถานที่จริง ๒. ประหยัดงบประมาณในการ ออกตรวจ	การตรวจติดตามไม่ค่อยมี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจาก มีเวลาในการเข้าตรวจสำนักงาน เพียงเล็กน้อย
<u>แนวทางที่ ๓</u> อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ แต่ละเขตกำหนด		
<u>แนวทางที่ ๔</u> แนวทางอื่นๆ ที่คณะกรรมการ เห็นควร		

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางที่ ๓ ให้คณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๘ ส่วนภูมิภาค (สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ - ๙) กำหนดแนวทางการออกตรวจติดตามและประเมินผลในการดำเนินงาน ๕๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในดุลยพินิจของคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๘ ส่วนภูมิภาค (สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ - ๙) กำหนด โดยไม่มีการตรวจด้วยวิธี Live สด

๔.๖ การจัดกลุ่มของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๘ ในปีที่ผ่านมา โดยตัวแทนคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๕๘ เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการ ๕๘ เพื่อพิจารณาจัดกลุ่มหน่วยงานตามขนาดของพื้นที่และจำนวนบุคลากร เพื่อไม่ให้เกิดการได้เปรียบหรือเสียเปรียบในการให้คะแนน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจของหน่วยงาน ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการให้คะแนนและจัดกลุ่ม ดังนี้

๔.๖.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

แนวทางที่ ๑ ไม่จัดกลุ่ม

แนวทางที่ ๒ จัดกลุ่ม (ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่) และพิจารณาหน่วยงานใหม่ ดังตาราง

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๗			(ร่าง) ปี ๒๕๖๘		
		เล็ก	กลาง	ใหญ่	เล็ก	กลาง	ใหญ่
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	√			√		
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	√			√		
๓	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	√			√		
๔	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	√			√		
๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	√				√	
๖	สำนักกฎหมาย	√				√	
๗	กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ		√			√	
๘	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	√				√	
๙	กองการเจ้าหน้าที่		√			√	
๑๐	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์		√			√	
๑๑	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	√				√	
๑๒	กองแผนงาน		√			√	
๑๓	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		√			√	
๑๔	กองสารวัตรและกักกัน		√			√	
๑๕	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์		√			√	
๑๖	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	√				√	
๑๗	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์			√			√
๑๘	สำนักงานเลขานุการกรม		√				√
๑๙	กองคลัง			√			√
๒๐	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์		√				√
๒๑	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์		√				√
๒๒	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์			√			√
๒๓	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ			√			√
๒๔	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์		√				√
๒๕	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์			√			√

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานส่วนกลางจัดกลุ่มตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ
เว้นแต่สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ เห็นชอบให้อยู่ในกลุ่มขนาดกลาง ดังนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๘		
		เล็ก	กลาง	ใหญ่
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓		
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓		
๓	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	✓		
๔	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	✓		
๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		✓	
๖	สำนักกฎหมาย		✓	
๗	กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ		✓	
๘	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์		✓	
๙	กองการเจ้าหน้าที่		✓	
๑๐	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์		✓	
๑๑	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ		✓	
๑๒	กองแผนงาน		✓	
๑๓	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		✓	
๑๔	กองสารวัตรและกักกัน		✓	
๑๕	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์		✓	
๑๖	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร		✓	
๑๗	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์			✓
๑๘	สำนักงานเลขานุการกรม			✓
๑๙	กองคลัง			✓
๒๐	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์		✓	
๒๑	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์			✓
๒๒	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์			✓
๒๓	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ			✓
๒๔	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์			✓
๒๕	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์			✓

๔.๖.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๑ ไม่จัดกลุ่ม

แนวทางที่ ๒ จัดกลุ่ม

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มศูนย์/สถานี
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มด่านกักกันสัตว์

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางที่ ๒ ให้สำนักงานปศุสัตว์เขตทุกเขต จัดกลุ่มผลจัดลำดับผลคะแนนของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มศูนย์/สถานี
- กลุ่มที่ ๓ กลุ่มด่านกักกันสัตว์

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีการมอบรางวัลการดำเนินกิจกรรม ๕ส เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ นำเข้าการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมปศุสัตว์ เพื่อพิจารณาขออนุมัติใช้เงินกองทุนสวัสดิการกรมปศุสัตว์ ในการมอบของรางวัลให้แก่หน่วยงานที่เป็นหน่วยงานต้นแบบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

พิชามณูชู่

(นางสาวพิชามณูชู่ ตั้งอัมพรไพศาล)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางปิยะนาถ พุมดวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม