



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๑๕๑ - ๒๑๕๓

ที่ กษ ๐๖๐๒/ นิตสาร

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการพัฒนาบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP) เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารทุกหน่วยงาน โดยรอบที่ ๑/๒๕๖๘ กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวางแผนกำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการผู้รับการพัฒนาเข้าไปประเมินตนเอง ในช่องทางการประเมินজনของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) หรือ DGA สำหรับพนักงานราชการให้พิจารณาวางแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับตำแหน่งและความรับผิดชอบในงานที่ปฏิบัติ และ (๒) ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กลุ่มพัฒนาบุคลากรจึงได้รวบรวมรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการรายบุคคลให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุญาตให้นำรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ ภายในแบนเนอร์ “  ” หัวข้อแผนและผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

(นางสาวกัลลันท์ ญาณสุตร)

นักทรัพยากรบุคคล

นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงนามแล้ว

(นายมนัส เทพรักษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

20 มี.ค. 2568



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน .....กองการเจ้าหน้าที่.....

รอบการประเมิน

1/2568

2/2568

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
ข้าราชการ		จำนวน	.....41..... คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....-.....คน	อาวุโส	.....1.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....10.....คน	ชำนาญงาน	.....5.....คน
ชำนาญการ	.....7.....คน	ปฏิบัติงาน	.....5.....คน
ปฏิบัติการ	.....13.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน	.....21..... คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....4.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....-.....คน
เทคนิค	.....1.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....-.....คน
บริหารทั่วไป	.....16.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
ข้าราชการ		จำนวน	..... คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน	..... คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....คน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ .....  
 (นางสาวทัศนีย์ ญาณสุตร)  
 (.....นักทรัพยากรบุคคล.....)  
 วันที่ ..... / ..... / .....

ลงชื่อ .....  
 (นายมนัส เทพรักษ์)  
 (.....ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่.....)  
 วันที่ ..... / ..... / .....

เบอร์โทร .....