

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นายสิรภพ เดชพันธ์ .ผู้รายงาน

ตำแหน่งนิติกร.....

เบอร์โทร....๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔...

วันที่ ...๒๕.. เดือน ...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

ที่ [http://www.anti-corruption.go.th](#)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่.....

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่.....๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔..... หน่วยงานที่ประเมินกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	- จัดทำข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน - กำหนดขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการควบคุมการใช้ดุลยพินิจ
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน และแจ้งเวียนภายในกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม ๒. มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการควบคุมการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาและทบทวนแนวทาง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการและกฎระเบียบที่กรมปลุสัตร์กำหนด



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๐ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ตามที่กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการดำเนินการทางวินัย โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวน และกำหนดขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการควบคุมการใช้ดุลยพินิจ

ในการนี้ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม จึงขอแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ แนวทางการตรวจสอบการได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย ให้กับนิติกร กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรมเพื่อทราบ และดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ฐิติกร พรหมมา
(นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา)
นิติกร

- ทราบ
- สืบค้นพื้นที่ดำเนินงานที่ตกตามแผน
- รายงานผลต่อไป

[Signature]

(นายณฤช แก้วอุดมวิริยะ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ททช
[Signature]
๒๓ ก.พ. ๖๔

ทราบบ
สุทธิ
๒๓ ก.พ. ๖๔

ททช
[Signature]
๒๓ ก.พ. ๖๔

ททช
[Signature]
๒๓ ก.พ. ๖๔

ทราบบ
ปาริชาติ
๒๓ ก.พ. ๖๔

ททช
[Signature]
๒๓ ก.พ. ๖๔

ทราบบ
[Signature]
๒๓ ก.พ. ๖๔

แนวทางการตรวจสอบ

การได้มาซึ่งผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน ในกระบวนการดำเนินการทางวินัย

- ข้อ ๑ กำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบพฤติกรรมทั้งในอดีตและปัจจุบันของผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน โดยให้ทำการสืบประวัติการปฏิบัติงานจากระบบ (DPIS)
- ข้อ ๒ กำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน ซึ่งจะต้องไม่เป็นผู้มีคุณสมบัติต้องห้าม ตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ข้อ ๓ กำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบพฤติกรรมทั้งในอดีตและปัจจุบัน ของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน จากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน ว่ามีเหตุสงสัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนหรือไม่
- ข้อ ๔ ในกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน ที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครอง ซึ่งมีสภาพร้ายแรง อันอาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนไม่เป็นกลาง เจ้าหน้าที่หรือกรรมการผู้นั้นจะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน หรือทำการพิจารณาทางปกครองในเรื่องนั้นมิได้
- ข้อ ๕ หากการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน พบว่าเหตุสงสัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน หรือมีเหตุที่กำหนดไว้ตาม ข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน หรือทำการพิจารณาทางปกครองในเรื่องนั้นมิได้
- ข้อ ๖ เมื่อมีกรณีตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือคู่กรณีคัดค้านว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดเป็นบุคคลตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหยุดการพิจารณาเรื่องไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งทราบ เพื่อที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวพิจารณาและมีคำสั่งต่อไป
- ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีอื่น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎ ระเบียบอื่น ที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด