

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 33 โครงการ

1. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
2. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis) ของกรมปศุสัตว์
3. โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์
4. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตราจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์
5. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์
6. โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์
7. แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ
8. โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan)
9. โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง
10. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์
11. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual)
12. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้อง เทียบตรง และเป็นปัจจุบัน
13. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
14. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
15. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เพื่อใช้สำหรับการลา (ระบบ online)
16. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs)
17. โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยภายในกรมปศุสัตว์
18. ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)
19. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
20. โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์
21. โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ
22. โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน
23. โครงการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกรมปศุสัตว์

24. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA
25. โครงการการจัดการข้อร้องเรียน
26. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์
27. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์
28. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
29. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์
30. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์
31. โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส
32. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
33. โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ

1. โครงการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)

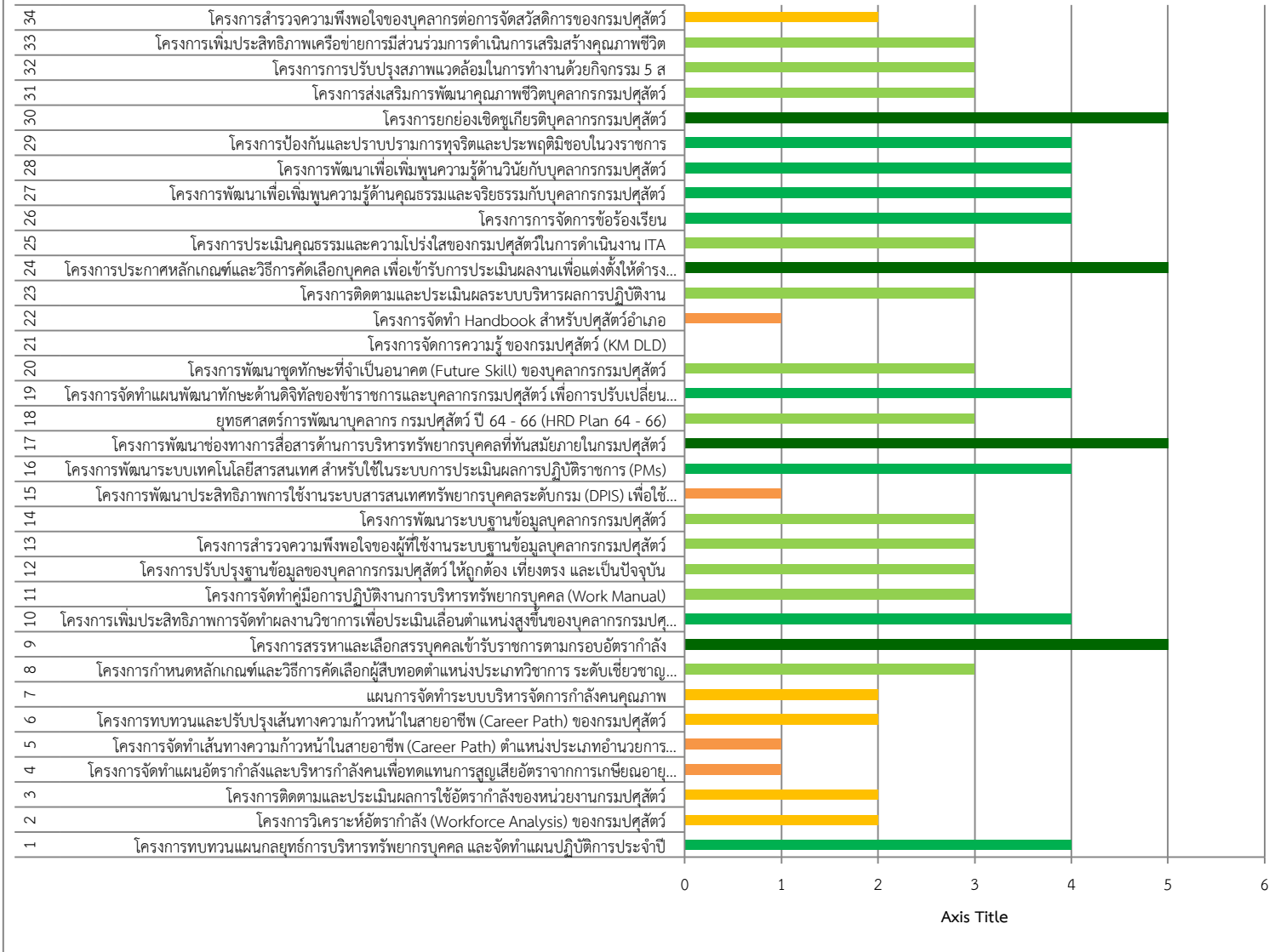
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. บางโครงการอาจไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด

แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. ปรับแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน



รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	✓		รวบรวมและเสนอแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ผู้บริหารเห็นชอบ (รอบ 6 เดือน)	4			
2	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis) ของกรมปศุสัตว์	✓		รวบรวมข้อมูลภารกิจงาน เพื่อศึกษาวิเคราะห์กระบวนการทำงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต	2			
3	โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์	✓		วางแนวทางในการตรวจสอบติดตาม การใช้อัตรากำลังพนักงานราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรม	2			
4	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์	✓		ทบทวนผลการใช้อัตรากำลังของกรมปศุสัตว์ ประกอบการบริหารอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์ สรุปผล และข้อเสนอแนะการดำเนินการในปีที่ผ่านมา	1			

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
5	โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์	✓		วางแนวทางในการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	1			
6	โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์	✓		วิเคราะห์ข้อมูล ผลกระทบ หรือ ข้อเสนอแนะตลอดจนปัญหาและแนวทางแก้ไขที่รวบรวมข้อมูลไว้	2			
7	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแนวทางการประเมินบุคคลและผลงานที่ถูกต้องตามระเบียบ	4			
8	โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	✓		นำผลข้อมูลไปใช้ในการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการทบทวนตลอดจนปรับปรุงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ 1-5			
1	แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	✓		1. ตรวจสอบคลังรายชื่อบุคลากรกำลังคนคุณภาพ กรมปศุสัตว์ (DLD Talent Pool) 2. ดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (HiPPS/นักเรียนทุน/New Wave)	2			
2	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)	✓		1. จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66) 2. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กับทุกหน่วยงานกรมปศุสัตว์ 3. กรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)	3			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ 1-5			
3	โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	✓		1. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ 2. จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ 3. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กับทุกหน่วยงานกรมปศุสัตว์ 4. กรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์	4			
4	โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		1. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์ 2. วิเคราะห์ความจำเป็นของทักษะในด้านต่างๆ และระบุกลุ่มเป้าหมาย 3. จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์	3			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ 1-5			
5	โครงการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)		✓		-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด	ปรับปรุงแบบการดำเนินการ	
6	โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ	✓		1. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ 2. วิเคราะห์ข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ	1			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้องเที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน	✓		ดำเนินการสำรองระบบข้อมูลสารสนเทศ (Backup) ตามกำหนดเวลา	3			
2	โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรและมีการแก้ไขการเข้าระบบ DPIS ในกรณีผู้ใช้งานเข้าระบบไม่ได้ (Login error) ในทันทีที่ได้รับแจ้งโทรศัพท์	3			
3	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลและปรับปรุงโปรแกรมการใช้งานที่มีอยู่ให้เชื่อมโยงกับระบบงานของสำนักงาน ก.พ.	3			
4	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เพื่อใช้สำหรับการลา (ระบบ online)	✓		จัดทำแผนการดำเนินการ (Action Plan) และกำหนดแนวทางการลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน ในระบบ DPIS สำหรับบุคลากรสังกัดส่วนกลาง กรมปศุสัตว์	1	เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ปรับปรุงระบบ DPIS เป็น version ใหม่ ซึ่งจะเริ่มการลาในระบบได้วันที่ 1 เม.ย. 2565		
5	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs)	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs) ของข้าราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ในระบบ รอบการประเมินที่ 1 (1	4			

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
6	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ทันสมัยภายในกรมปศุสัตว์	✓		ติดตามและประเมินผล การขอคัด สำเนา ก.พ. 7 ระบบ Online และ สรุปผลรายงานการยื่นคำร้องขอคัด สำเนา ก.พ. 7 เสนอหัวหน้ากลุ่ม ทะเบียนฯ เพื่อพิจารณาอนุญาตเป็น ประจำทุกเดือน	5			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan)	✓		-เสนอกรมปศุสัตว์เห็นชอบเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญของกรมปศุสัตว์	3			
2	โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง	✓		-ประกาศขึ้นบัญชี และเรียกรายงานตัวพร้อมเข้ารับการบรรจุ	5			
3	โครงการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกรมปศุสัตว์	✓		- ประกาศและประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล	5			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA	✓		นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรวบรวมข้อมูล OIT	3			
2	โครงการการจัดการข้อร้องเรียน	✓		จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานเสนอกรมปศุสัตว์ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	4			
3	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	4			
4	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	4			
5	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ	✓		ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	4			
6	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		กรมปศุสัตว์ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	5			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		หน่วยงานดำเนินการตามแผนที่กำหนด และจัดเก็บภาพกิจกรรม	3			
2	โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยกิจกรรม 5 ส	✓		ตรวจติดตามผลการดำเนินการ ให้คะแนน ตัดสิน ประกาศผลและมอบรางวัล	3			
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	✓		ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เครือข่ายในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดทำแผนฯ การจัดกิจกรรม และการรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน	3			
4	โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์ โดยผ่านการใช้เครื่องมือที่กำหนด	2			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual)	✓		ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน เสนอ ผู้บริหารเห็นชอบ	3			