

## รายงานผลดำเนินงานโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

### โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 32 โครงการ

1. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
2. โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์
3. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์
4. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์
5. โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์
6. แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ
7. โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan)
8. โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์
10. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual)
11. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้อง เทียบตรง และเป็นปัจจุบัน
12. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
13. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์
14. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs)
15. ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)
16. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
17. โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์
18. โครงการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)
19. โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ
20. โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน
21. กิจกรรมการประกาศอัตราร่างให้ทราบโดยทั่วกัน
22. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA
23. โครงการการจัดการข้อร้องเรียน
24. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์
25. โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์

26. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
27. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์
28. โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์
29. โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
31. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2565-2568
32. โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์

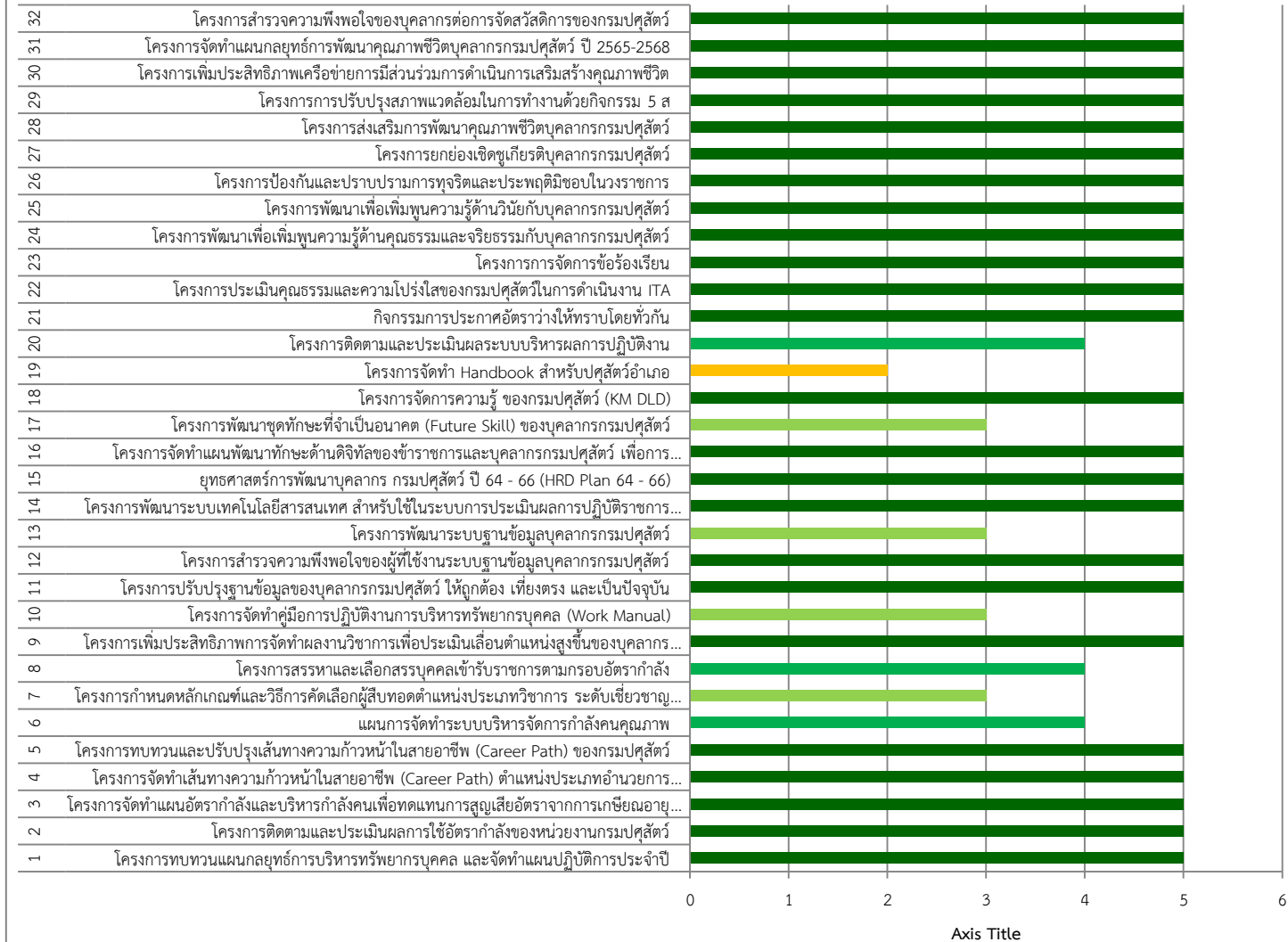
#### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน**

1. บางโครงการอาจไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ เนื่องจากนโยบายหรือบริบทอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ระยะเวลาไม่สอดคล้อง หรือระบบไม่พร้อมใช้งาน รอผลการพิจารณาจากกระทรวง และ สถานการณ์โรคระบาด เป็นต้น
2. การออกแบบเครื่องมือและวิธีการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

#### **แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ**

1. ศึกษาปัญหาและวางแผนปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนเร่งรัดการดำเนินการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น
2. ศึกษาข้อมูลอย่างรอบด้านเพื่อวิเคราะห์และออกแบบเครื่องมือและวิธีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างแท้จริง

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 12 เดือน



รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	✓		รวบรวมและเสนอแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ผู้บริหารเห็นชอบ (รอบ 12 เดือน)	5	ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมสถานการณ์	ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้	
2	โครงการติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังของหน่วยงานกรมปศุสัตว์	✓		สรุปผลการบริหารจัดการอัตรากำลังและเสนอกรมปศุสัตว์เพื่อทราบ	5	ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมสถานการณ์เป็นการติดตามผ่านระบบการ	ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้เหมาะสม	
3	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังและบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของกรมปศุสัตว์	✓		รายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบ	5			
4	โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรมปศุสัตว์	✓		วางแนวทางในการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งประเภทอำนวยการส่วนกลางของกรม และรวบรวมร่างเส้นทางความก้าวหน้าฯ เดิมที่หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำไว้ เพื่อใช้ในสำหรับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมต่อไป	5	การดำเนินโครงการขึ้นอยู่กับนโยบายของกรม เนื่องจากการดำเนินการย่อมกระทบต่อบุคลากรกรมปศุสัตว์ในระดับสูง	ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบ เพื่อให้การวางแผนเส้นทางฯ เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
5	โครงการทบทวนและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมปศุสัตว์	✓		ปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและจัดทำรายงานผลดำเนินการเสนอผู้บริหาร	5	การดำเนินการในภาพรวมอาจไม่สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรกรมปศุสัตว์หรือไม่สอดคล้องกับระเบียบข้อกำหนดที่มี	พิจารณาปรับปรุงแนวทางที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของกรมปศุสัตว์เป็นสำคัญ และสามารถตอบสนองความต้องการของ	
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		เสนอหลักเกณฑ์การดำเนินการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และรายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ อ.ก.พ. กรมพิจารณาเห็นชอบ	5	ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมตามกฎหมาย ก.พ. ที่ประกาศใช้ใหม่	ดำเนินการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานและปรับระยะเวลาให้เหมาะสม	
7	โครงการติดตามและประเมินผลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	✓		นำแบบสอบถามที่ออกแบบเรียบร้อย นำไปแจ้งเวียนขอความอนุเคราะห์ให้ทุกหน่วยงาน ตอบแบบสอบถามทาง Online google form พร้อมเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปสรุปผลต่อไป	4	เนื่องจากสถานการณ์ COVID 19 ทำให้การเก็บรวบรวมข้อมูลเกิดความล่าช้า	ควรนำการทำงานในรูปแบบออนไลน์มาใช้ให้ได้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการเก็บข้อมูลมากยิ่งขึ้น	

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ 1-5			
1	แผนการจัดทำระบบบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	✓		1. ตรวจสอบคลังรายชื่อบุคลากรกำลังคนคุณภาพ กรมปศุสัตว์ (DLD Talent Pool) 2. ดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (HiPPS/นักเรียนทุน/New Wave) 3. ดำเนินการพัฒนากำลังคนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 4. สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	4	-	-	-
2	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)	✓		1. จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ ปี 64 - 66 (HRD Plan 64 - 66)	5	-	-	-
3	โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรม	✓		1. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์	5			
4	โครงการพัฒนาชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุ	✓		1. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำชุดทักษะที่จำเป็นอนาคต (Future Skill) ของบุคลากรกรมปศุสัตว์	3			
5	โครงการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD)	✓		การนำเสนอการจัดการความรู้ ของกรมปศุสัตว์ (KM DLD) ผ่านระบบออนไลน์	5			ร่วมดำเนินการกับ กวป.

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ 1-5			
6	โครงการจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ	✓		1.รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ 2.วิเคราะห์ข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อจัดทำ Handbook สำหรับปศุสัตว์อำเภอ	2			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ถูกต้องเที่ยงตรง และเป็นปัจจุบัน	✓		ดำเนินการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	5			
2	โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลต่อผู้บริหาร เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564	5			
3	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และปรับปรุงโปรแกรมการใช้งานที่มีอยู่ให้เชื่อมโยงกับระบบงานของสำนักงาน ก.พ.	3			
4	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับใช้ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMs)	✓		ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการ (PMs) ของข้าราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ในระบบ DPIS รอบการประเมินที่ 2 (1 ตุลาคม	5			



รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (Succession Plan)	✓		กำหนดตำแหน่งเป้าหมายในการดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านชีวเคมีและพิษวิทยา และผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ปีก	3	เนื่องจากได้มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้การดำเนินการไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้	เร่งรัดการดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการแพร่	
2	โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการตามกรอบอัตรากำลัง	✓		รายงานผลการดำเนินการไปยัง ก.พ. พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องติดตามประเมินผลหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุข้าราชการใหม่จากการสรรหาและเลือกสรร	5		ปรับปรุงแบบการดำเนินการเรียกรายงานเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า	
3	กิจกรรมการประกาศอัตราว่างให้ทราบโดยทั่วกัน	✓		ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกและอัตราว่างให้ทราบโดยทั่วกัน โดยได้ดำเนินการในส่วนของรับสมัครคัดเลือก ระดับอำนาจการต้น และระดับอาวุโสเรียบร้อยแล้ว	5	-	-	

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ในการดำเนินงาน ITA	✓		สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. เสนอกรมปศุสัตว์	5	-	-	-
2	โครงการการจัดการข้อร้องเรียน	✓		จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนประจำปีเสนอกรมปศุสัตว์ทุกสิ้นปีงบประมาณ	5	-	-	-
3	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		สรุปการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์รับทราบ	5	-	-	-
4	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยกับบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		สรุปการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์รับทราบ	5	-	-	-
5	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ	✓		สรุปการดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์รับทราบ	5	-	-	-
6	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		กรมปศุสัตว์ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	5	-	-	-

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์	✓		สรุปรายงานผลการดำเนินการและประเมินผล	5			
2	โครงการการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรม 5 ส	✓		สรุปรายงานและประเมินผล	5	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 ทำให้ไม่สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินการ ให้คะแนน ตัดสิน ประเมินผล และมอบรางวัลได้	ได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้นำคำแนะนำของคณะกรรมการตรวจ 5ส ในปี 2563 มาพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขและรายงานผลให้กรมฯ ทราบ	
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพ	✓		สรุปและประเมินผล	5			
4	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2565-2568	✓		ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทราบและนำไปขับเคลื่อน	5			
5	โครงการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์	✓		รายงานผลการประเมิน และนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงการจัดสวัสดิการของกรมปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	5			

รายงานผลดำเนินโครงการ/แผนงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)  
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				รายละเอียด	ระดับ (1-5)			
1	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (Work Manual)	✓		ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และเสนอผู้บริหารเห็นชอบ	3	เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้ต้องมีการปรับแผนและวิธีการทำงานจึงได้รวบรวมกระบวนการงานไว้ก่อน	ประสานงาน ติดตามทาง Online กับกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อนำข้อมูลมาดำเนินการต่อไป	