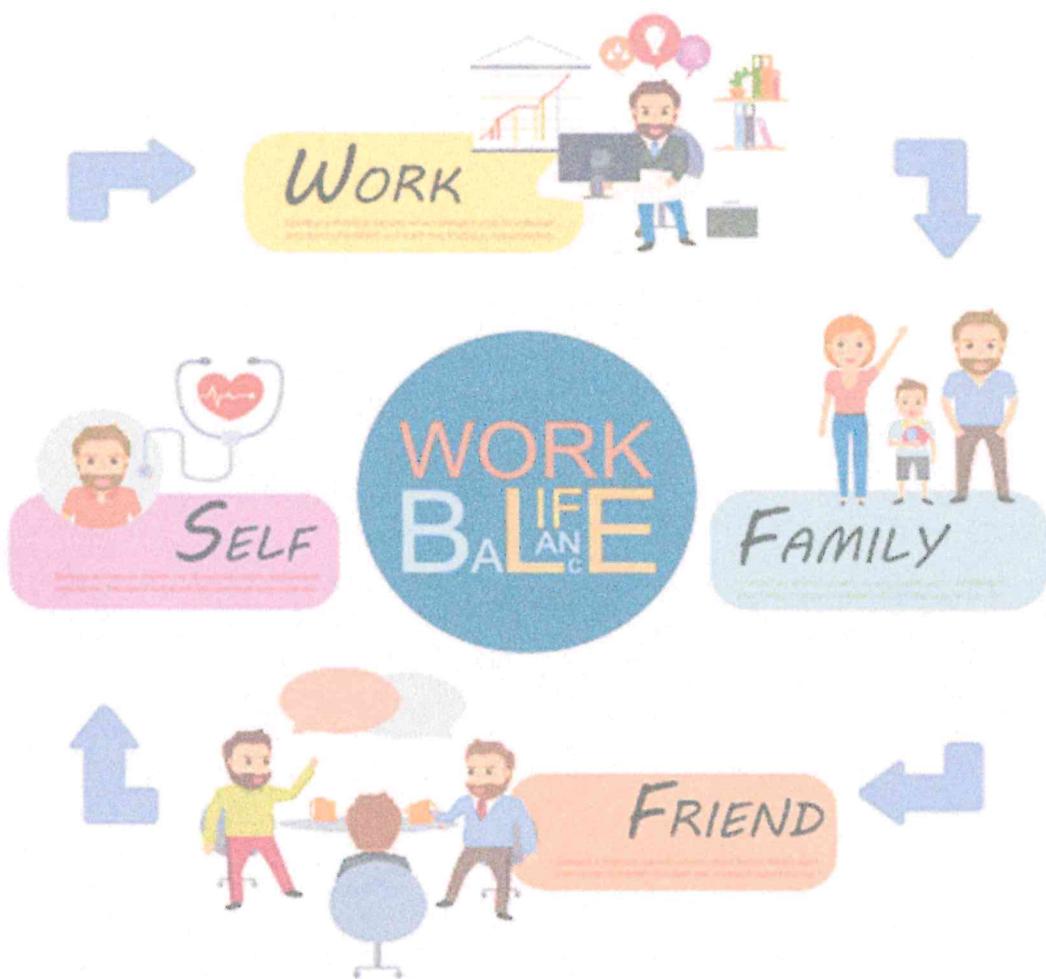


สรุประยงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต  
บุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๔



กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕

e-mail: person4@dld.go.th



# บันทึกข้อความ

บัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เลขรับที่ ๓๖๘
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๒๐	เวลา ๑๕.๒๐
๒	๒

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕  
ที่ กษ ๐๖๐๒ / ๘๗๓ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๖๘ ดูแลโดย นายนครรุณ  
เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมปศุสัตว์ได้ประกาศใช้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๒ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริม สนับสนุน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of work-life and Work-life balance) ได้กำหนดรายละเอียดและแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**☆ โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ :** กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๕ โดยจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับแผนของกรมปศุสัตว์ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ คือ ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการจัดเก็บสภาพกิจกรรมรายงานผลเพื่อสรุปและประเมินผล

**☆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต :** กำหนดให้หน่วยงานแต่ตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างเครือข่าย (Network) ในการทำงานและสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต หน่วยงานที่เข้าร่วม โครงการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค แนวทาง และวิธีจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑.๓ กรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว๕๐๒๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงานครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการดำเนินการพร้อมภาพกิจกรรม ให้กรมปศุสัตว์ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และแต่ตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต หน่วยงานละ ๑ คน (หากได้แต่ตั้งแล้วให้ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)

## ๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๖ (ทั้งหมด ๒๗๒ หน่วยงาน) โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามกับเครือข่ายและหน่วยงานที่ยังไม่ได้รายงานผลทาง e-mail และทางโทรศัพท์ ซึ่งหน่วยงานแจ้งว่าได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว แต่ไม่ได้รายงานผลในปี ๒๕๖๕ และจะดำเนินการในปีถัดไป ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมผลการดำเนินการ ภาคกิจกรรม ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และ ตัวแทนเครือข่ายจากหน่วยงาน เพื่อจัดทำนำเสนอเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ส่วนกลาง	๒๕	๑๐๐
๒	สำนักงานปศุสัตว์เขต	๙	๑๐๐
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๗๖	๑๐๐
๔	ด่านกักกันสัตว์ (ทั้งหมด ๕๕ หน่วยงาน)	๒๔	๔๓.๖๔
๕	ศูนย์ต่าง ๆ (ทั้งหมด ๑๐๗ หน่วยงาน)	๖๒	๕๗.๘๔

โดยหน่วยงานได้ดำเนินการตามรูปแบบของสำนักงาน ก.พ. และกรมปศุสัตว์กำหนด ประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชั้นเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

### ⇨ ด้านการทำงาน

เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขั้นตอนง่าย จัดการได้รวดเร็ว สามารถสื่อสารกันได้สะดวก ที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรม ๕ส, การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน, โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน, โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop), โครงการยกย่องชุมชนเชี่ยวชาญให้รางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯลฯ

### ⇨ ด้านส่วนตัว

เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี, กิจกรรมออกกำลังกาย, กิจกรรมسانสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ การทำบุญตักบาตร กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ฯลฯ

### ⇨ ด้านสังคม

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม มีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ (วันขึ้นปีใหม่/สงกรานต์/งานเกษตรอาชญากรรม) กิจกรรมسانสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ฯลฯ

### ⇨ ด้านเศรษฐกิจ

เพื่อให้บุคลากรได้รับสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากภาครัฐ บรรเทาความเดือดร้อนลดภาระค่าใช้จ่าย มีความมั่งคงทางเศรษฐกิจ เช่น สนับสนุนออมทรัพย์, การมาปันกิจสองคราท์ ร้านค้า สวัสดิการจำหน่ายสินค้าราคาถูก, สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย การประกันภัย, การทำอาชีพเสริม ฯลฯ

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕  
พบว่าหน่วยงานส่วนใหญ่เครือข่ายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ มีการเปลี่ยนตำแหน่ง โยกย้ายหน่วยงานทำให้  
ขาดความต่อเนื่อง และบางหน่วยงานพบปัญหา/อุปสรรค แต่สามารถแก้ไขได้ ตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	กิจกรรม ๕ส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ</li> <li>- พื้นที่จัดเก็บเอกสารมีน้อย</li> <li>- อัตรากำลังมน้อย/ภารกิจงานมากเจ้าหน้าที่ทำภารกิร์มไม่ได้ไม่เต็มที่</li> <li>- เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจใน ๕ส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยกันนำวัสดุอุปกรณ์มาจากการบ้าน</li> <li>- จัดสรรพื้นที่จัดเก็บเอกสารเพิ่มเติม</li> <li>- จัดให้มีการประมวลเป็นแรงจูงใจ/แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ/ผู้บังคับบัญชาสนับสนุน</li> <li>- นำเข้าเป็นวาระการประชุมซึ่งแจ้งให้เห็นถึงความสำคัญตามคู่มือที่ กองการเจ้าหน้าที่จัดทำไว้ให้ สอดคล้องกับพื้นที่ที่มีอยู่</li> </ul>
๒	จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	พื้นฐานความรู้ ความสามารถของผู้รับการพัฒนาแตกต่างกัน	ปรับแผนการพัฒนาให้ สอดคล้องกับผู้ได้รับการพัฒนา
๓	กิจกรรมออกกำลังกาย	เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพ/อุปกรณ์ไม่เพียงพอ/สถานที่จัดกิจกรรมไม่เอื้ออำนวย	ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเอง/ช่วยกันนำอุปกรณ์กีฬามาจากบ้าน/จัดหาสถานที่ให้เหมาะสม
๔	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ต่อสังคม	เจ้าหน้าที่ติดภารกิจไม่มีเวลา ทำภารกิจกรรม/งบประมาณมีจำนวนจำกัด	กำหนดคืนทำภารกิจกรรมล่วงหน้าและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ/เชิญชวนให้เกิดแรงจูงใจที่จะช่วยเหลือสังคม
๕	กิจกรรมยืดหลักในการ ดำรงชีวิตตามแนว เชรชูกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จัดให้มีการอบรมเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรรมปศุสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ และดำเนินการตามแผนที่กำหนด และกำหนดรายงานผลการดำเนินการพร้อมภาพกิจกรรม และตรวจสอบเครือข่ายปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้รายงานผลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.๒. เห็นควรให้หน่วยงานที่ไม่ได้รายงานผล หรือยังไม่ได้ดำเนินการ ดำเนินการในปี ๒๕๖๖

๓.๓ เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และนำความรู้ ตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

(นางวนัชญา เอกชน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางปิยะนาถ พุ่มพวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายนนัส เพพรกษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมนา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เสนอ.....๗๗๙ (พร้อมต้นฉบับ)

ผบก. ออกเลขที่กรม

-๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕

**รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565**

**ส่วนกลาง**

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	✓	✓	✓
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	9	✓	✓	✓
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	12	✓	✓	✓
4	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	26	✓	✓	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม	72	✓	✓	✓
6	กองการเจ้าหน้าที่	71	✓	✓	✓
7	กองคลัง	96	✓	✓	✓
8	กองแผนงาน	45	✓	✓	✓
9	กองสารวัตรและกักกัน	51	✓	✓	✓
10	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	29	✓	✓	✓
11	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	83	✓	✓	✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	28	✓	✓	✓
13	สำนักกฎหมาย	20	✓	✓	✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	49	✓	✓	✓
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	45	✓	✓	✓
16	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	205	✓	✓	✓
17	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	97	✓	✓	✓
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	344	✓	✓	✓
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	356	✓	✓	✓
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	69	✓	✓	✓
21	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	55	✓	✓	✓
22	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	367	✓	✓	✓
23	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	18	✓	✓	✓
24	กองสวัสดิภาพสัตว์และสัตวแพทย์บริการ	71	✓	✓	✓
25	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพฯ	34	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

สำนักงานปศุสัตว์เขต

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
1	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1	60	✓	✓	✓
2	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	52	✓	✓	✓
3	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	48	✓	✓	✓
4	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	57	✓	✓	✓
5	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	64	✓	✓	✓
6	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	50	✓	✓	✓
7	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	65	✓	✓	✓
8	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	46	✓	✓	✓
9	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	41	✓	✓	✓

**รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565**

**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด**

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
1	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	79	✓	✓	✓
2	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	27	✓	✓	✓
3	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	53	✓	✓	✓
4	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง	56	✓	✓	✓
5	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	36	✓	✓	✓
6	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	15	✓	✓	✓
7	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	108	✓	✓	✓
8	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	30	✓	✓	✓
9	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	40	✓	✓	✓
10	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	33	✓	✓	✓
11	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	41	✓	✓	✓
12	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	48	✓	✓	✓
13	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	63	✓	✓	✓
14	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	18	✓	✓	✓
15	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	23	✓	✓	✓
16	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสันนະเรือง	52	✓	✓	✓
17	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	85	✓	✓	✓
18	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	106	✓	✓	✓
19	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	30	✓	✓	✓
20	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	143	✓	✓	✓
21	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	62	✓	✓	✓
22	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	78	✓	✓	✓
23	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	127	✓	✓	✓
24	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	156	✓	✓	✓
25	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	21	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
26	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	82	✓	✓	✓
27	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	42	✓	✓	✓
28	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	75	✓	✓	✓
29	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	26	✓	✓	✓
30	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	80	✓	✓	✓
31	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	21	✓	✓	✓
32	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	30	✓	✓	✓
33	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	20	✓	✓	✓
34	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	128	✓	✓	✓
35	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	68	✓	✓	✓
36	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	52	✓	✓	✓
37	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	30	✓	✓	✓
38	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	33	✓	✓	✓
39	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	54	✓	✓	✓
40	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	36	✓	✓	✓
41	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	157	✓	✓	✓
42	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	27	✓	✓	✓
43	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	25	✓	✓	✓
44	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา	70	✓	✓	✓
45	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	73	✓	✓	✓
46	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	68	✓	✓	✓
47	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	64	✓	✓	✓
48	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	73	✓	✓	✓
49	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	30	✓	✓	✓
50	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก	31	✓	✓	✓

**รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565**

**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด**

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
51	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	49	✓	✓	✓
52	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสารคดี	81	✓	✓	✓
53	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	53	✓	✓	✓
54	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	105	✓	✓	✓
55	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	109	✓	✓	✓
56	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	28	✓	✓	✓
57	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	74	✓	✓	✓
58	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	41	✓	✓	✓
59	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	17	✓	✓	✓
60	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	77	✓	✓	✓
61	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	13	✓	✓	✓
62	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	133	✓	✓	✓
63	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	18	✓	✓	✓
64	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	41	✓	✓	✓
65	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	133	✓	✓	✓
66	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	20	✓	✓	✓
67	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	45	✓	✓	✓
68	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	65	✓	✓	✓
69	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	96	✓	✓	✓
70	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	53	✓	✓	✓
71	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	31	✓	✓	✓
72	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	90	✓	✓	✓
73	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	18	✓	✓	✓
74	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	98	✓	✓	✓
75	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	78	✓	✓	✓
76	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชวิถี	25	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

ด่านกักกันสัตว์

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
1	ด่านกักกันสัตว์สะแกว	100	✓	✓	✓
2	ด่านกักกันสัตว์นราธิวาส	52	✓	✓	✓
3	ด่านกักกันสัตว์สงขลา	70	✓	✓	✓
4	ด่านกักกันสัตว์ชลบุรี	39	✓	✓	✓
5	ด่านกักกันสัตว์ฉะเชิงเทรา	38	✓	✓	✓
6	ด่านกักกันสัตว์พระนครศรีอยุธยา	11	✓	✓	✓
7	ด่านกักกันสัตว์สระบุรี	22	✓	✓	✓
8	ด่านกักกันสัตว์นครปฐม	15	✓	✓	✓
9	ด่านกักกันสัตว์ท่าอากาศยานนานาชาติสมุย	4	✓	✓	✓
10	ด่านกักกันสัตว์กำแพงเพชร	31	✓	✓	✓
11	ด่านกักกันสัตว์เชียงใหม่	27	✓	✓	✓
12	ด่านกักกันสัตว์ชุมพร	58	✓	✓	✓
13	ด่านกักกันสัตว์ตรัง	19	✓	✓	✓
14	ด่านกักกันสัตว์นครนายก	17	✓	✓	✓
15	ด่านกักกันสัตว์นครราชสีมา	41	✓	✓	✓
16	ด่านกักกันสัตว์นครศรีธรรมราช	21	✓	✓	✓
17	ด่านกักกันสัตว์พะเยา	15	✓	✓	✓
18	ด่านกักกันสัตว์แพร่	25	✓	✓	✓
19	ด่านกักกันสัตว์ระนอง	25	✓	✓	✓
20	ด่านกักกันสัตว์อุดรธานี	29	✓	✓	✓
21	ด่านกักกันสัตว์อุบลราชธานี	34	✓	✓	✓
22	ด่านกักกันสัตว์ขอนแก่น	23	✓	✓	✓
23	ด่านกักกันสัตว์ชัยนาท	18	✓	✓	✓
24	ด่านกักกันสัตว์น่าน	28	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

ศูนย์ต่าง ๆ

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
1	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท	27	✓	✓	✓
2	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร	15	✓	✓	✓
3	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์บุรีรัมย์	24	✓	✓	✓
4	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์มหาสารคาม	35	✓	✓	✓
5	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อุดรธานี	14	✓	✓	✓
6	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ	23	✓	✓	✓
7	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง	20	✓	✓	✓
8	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบูรณ์	25	✓	✓	✓
9	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร	17	✓	✓	✓
10	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	30	✓	✓	✓
11	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจำบุรี	20	✓	✓	✓
12	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี	26	✓	✓	✓
13	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	27	✓	✓	✓
14	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร	17	✓	✓	✓
15	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ราชวิสาส	18	✓	✓	✓
16	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง	19	✓	✓	✓
17	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ทับ葵	58	✓	✓	✓
18	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ปีก	45	✓	✓	✓
19	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี	38	✓	✓	✓
20	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี	33	✓	✓	✓
21	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สระแก้ว	42	✓	✓	✓
22	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคเนื้อ	108	✓	✓	✓
23	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	33	✓	✓	✓
24	ศูนย์วิจัยและพัฒนาสุกร	36	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

**ศูนย์ต่าง ๆ**

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
25	ศูนย์วิจัยและพัฒนาโคนม	29	✓	✓	✓
26	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการบีโอ	37	✓	✓	✓
27	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ	20	✓	✓	✓
28	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์บุรีรัมย์	38	✓	✓	✓
29	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุบลราชธานี	45	✓	✓	✓
30	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ	49	✓	✓	✓
31	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์มหาสารคาม	38	✓	✓	✓
32	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	46	✓	✓	✓
33	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แม่อ่องสอน	29	✓	✓	✓
34	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พะเยา	54	✓	✓	✓
35	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แพร่	20	✓	✓	✓
36	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตาก	53	✓	✓	✓
37	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์พิษณุโลก	36	✓	✓	✓
38	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์วนครสวรรค์	53	✓	✓	✓
39	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์หนองกว้าง	62	✓	✓	✓
40	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุพรรณบุรี	33	✓	✓	✓
41	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์อุทัยธานี	29	✓	✓	✓
42	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ระยอง	24	✓	✓	✓
43	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ตรัง	32	✓	✓	✓
44	ศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ	54	✓	✓	✓
45	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก	64	✓	✓	✓
46	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	66	✓	✓	✓
47	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	75	✓	✓	✓
48	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน (ลำปาง)	72	✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินงานคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2565

ศูนย์ต่าง ๆ

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	รายงานผล		เครือข่าย
			การดำเนินการ	ภาพกิจกรรม	
49	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตว์แพทย์ภาคเหนือตอนล่าง (พิษณุโลก)	60	✓	✓	✓
50	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตว์แพทย์ภาคตะวันตก	70	✓	✓	✓
51	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตว์แพทย์ภาคใต้ตอนบน (นครศรีฯ)	70	✓	✓	✓
52	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตว์แพทย์ภาคใต้ตอนล่าง (สงขลา)	24	✓	✓	✓
53	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้	30	✓	✓	✓
54	ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิวัตถุสำหรับสัตว์	62	✓	✓	✓
55	ศูนย์ฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์	16	✓	✓	✓
56	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแข็งแข็งพ่อพันธุ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	18	✓	✓	✓
57	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพชลบุรี	40	✓	✓	✓
58	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพนครราชสีมา	45	✓	✓	✓
59	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	10	✓	✓	✓
60	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	48	✓	✓	✓
61	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียมราชบุรี	8	✓	✓	✓
62	สถานีทดสอบสมรรถภาพและฝึกสัตว์พ่อพันธุ์ผสมเทียมเชียงใหม่	10	✓	✓	✓

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ด้านการทำงาน			
1	จัดกิจกรรม ๕ส และ Big Cleaning Day	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อการพัฒนา และอุปกรณ์บางส่วน มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน</li> <li>- ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรม การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ไม่ชัดเจน ขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ</li> <li>- อัตรากำลังมีน้อยและภาระกิจงานที่ต้องปฏิบัติในหน้าที่ รับผิดชอบมีปริมาณงานมาก ส่งผลให้ จนท.เข้าร่วมกิจกรรม 5ส ได้ไม่เต็มที่เนื่องจากติดภาระกิจ</li> <li>- พื้นในการเก็บเอกสารมีจำกัด</li> <li>- เจ้าหน้าที่บางส่วนให้ความร่วมมือ ได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากยังขาด ความเข้าใจในกิจกรรม และพื้นที่ค่อนข้างจำกัด จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตาม Check list ได้ครบถ้วน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรนำวัสดุอุปกรณ์ ในการพัฒนามาจากที่บ้าน เพื่อความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานมากขึ้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบล่วงหน้าก่อนจัด กิจกรรม และให้ความรู้การ จัดกิจกรรม 5ส และปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำแผน และกำหนดพื้นที่ก่อนทำ กิจกรรมทุกครั้ง</li> <li>- จัดให้มีการแข่งขันประกวด แบ่งพื้นที่รับผิดชอบเพื่อ เป็นแรงจูงใจให้ จนท. ร่วมปฏิบัติกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องโดยผู้บังคับ บัญชาให้การสนับสนุน</li> <li>- จัดสรรงานให้กับเอกสารเพิ่มเติม</li> <li>- นำเข้าเป็นวาระในที่ประชุมเพื่อชี้แจง ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงความสำคัญของ การทำงาน ๕ส ตามคู่มือที่ทาง กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้ จัดทำไว้ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเกิดความเข้าใจ และเลิงเห็นถึงความสำคัญของการ ลงมือทำตาม Check list ให้ได้มาก ที่สุดให้สอดคล้องกับพื้นที่ที่มีอยู่ อย่างจำกัด</li> </ul>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ด้านการทำงาน			
2	การจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน	- ในการเข้าร่วมกิจกรรมและ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม	- รับทราบล่วงหน้าและจัดหา อุปกรณ์เพิ่มเติม
		- ไม่มีงบประมาณ	- ได้นำวัสดุหรือสิ่งของที่ ไม่ได้ใช้ประโยชน์นำมา ปรับปรุงเพื่อใช้ระดับ ต่ำแต่ก็มีคุณภาพ เช่น การ ลดค่าใช้จ่ายลงได้มาก
		- พื้นที่มีจำกัดในการจัดโอนไม่เพียงพอ	- จัดผังโดยใหม่ให้มีพื้นที่เพิ่มขึ้น
3	โครงการจัดทำอุปกรณ์สำหรับ ประชุมทางไกล	- งบประมาณไม่เพียงพอ	- ของบประมาณในปีถัดไป
4	กิจกรรมลดภาระโลกร้อน เช่น การตัดหญ้า นำหญ้าไปเป็นปุ๋ย ประยุกต์น้ำ-ไฟ ปลูกต้นไม้	- ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ บางคนไม่ให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรม	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือและช่วยกัน สำรวจบริเวณที่ทำงาน
5	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) – การบริหารจัดการข้อมูลโดยใช้ โปรแกรม Microsoft Excel – การเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน โปรแกรม Microsoft Excel – การเพิ่มประสิทธิภาพฐานข้อมูล โปรแกรม Microsoft Excel – การใช้โปรแกรม Microsoft Words และ Microsoft Excel อย่างง่าย	- พื้นฐานความรู้ ความสามารถ ของผู้รับการพัฒนาแตกต่างกัน	- ปรับแผนการพัฒนาให้ สอดคล้องกับผู้ได้รับ การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ด้านส่วนตัว			
1	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี /การฉีดวัคซีน	- เจ้าหน้าที่เกิดความกลัวในการไปโรงพยาบาลและไม่กล้าฉีดวัคซีน Covid-19	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประโยชน์ในการตรวจสุขภาพและการฉีดวัคซีน Covid-19
2	กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ในวันเข้าพรรษาและ ทำความสะอาดบาริเวณลานวัด	- อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับทำความสะอาดบ้านวัด มีไม่เพียงพอ	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม
3	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น แบดมินตัน และโรบิต, แฮร์บอต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเอง</li> <li>- อุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอ ขาดงบสนับสนุน</li> <li>- สถานที่จัดกิจกรรมไม่เอื้ออำนวย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการดูแลรักษาสุขภาพตนเอง</li> <li>- ช่วยกันนำอุปกรณ์กีฬามาจากบ้าน</li> <li>- ควรจัดทำสถานที่ให้เหมาะสม</li> </ul>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<b>ด้านสังคม</b>			
1	การประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพ และการป้องกันโรคโควิด 19	- สถานที่กักตัวไม่สอดคล้อง กับมาตรฐานการปฏิบัติตน	- จัดสถานที่เพื่อรับ การกักตัวของเจ้าหน้าที่
2	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ	- เกษตรกรผู้เข้ารับการอบรม บางส่วนมีความรู้พื้นฐานดี แต่บางส่วนไม่มีความรู้ทำให้ ต้องบรรยายให้เข้าใจทุกคน	- อธิบายพื้นฐานให้เข้าใจ ตรงกันทุกคนและให้ ทดลองปฏิบัติอย่างทั่วถึง
3	จัดกิจกรรม "จิตอาสาร่วมพัฒนาชุมชน"	- อุปกรณ์ในการพัฒนา ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา และอุปกรณ์บางส่วน มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน	- บุคลากรนำอุปกรณ์ในการ พัฒนามาจากที่บ้าน
4	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม - การบริจาคโลหิต/สิ่งของ/เงิน ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในกิ่นทุรกันดาร /วัด/โรงเรียน/ปอเนาะ	- เจ้าหน้าที่มีภารกิจปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เป็นจำนวนมากไม่มีเวลาทำการ - งบประมาณในการดำเนินงาน มีจำนวนจำกัด	- กำหนดวันจัดกิจกรรมล่วงหน้า และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทราบ - เชิญชวนให้เกิดแรงจูงใจ ที่จะช่วยเหลือสังคมมากกว่านี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<b>ด้านเศรษฐกิจ</b>			
1	งานการเงินประชาสัมพันธ์สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจากสวัสดิการของรัฐ -สหกรณ์ออมทรัพย์ -การณابةนกิจส่งเคราะห์	เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่เข้าใจในสวัสดิการบางส่วน	เจ้าหน้าที่การเงินอธิบายทุกข้อสงสัยของเจ้าหน้าที่
2	การจัดจำหน่ายไข่ไก่สดราคาถูกแก่เจ้าหน้าที่	ไข่ไก่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการ	ทำความสะอาดไข่ไก่แก่บุคลากรและจัดแบ่งตามลำดับ
3	กิจกรรมปลูกผักสวนครัวไว้กินเอง พื้นที่เหลือใช้ทำประโยชน์โดยการปลูกผักสวนครัวไว้กินเองแบ่งปันภัยในหน่วยงาน	ดินขาดสารอาหาร พืชผักบางชนิดไม่เติบโต	นำปุ๋ยคอกจากงานเลี้ยงสัตว์มาบำรุงดิน
4	โครงการอาหารกลางวัน/ปลูกผักไว้กินเอง	- เจ้าหน้าที่มีภารกิจปฏิบัติงานนอกพื้นที่เป็นจำนวนมาก ไม่มีเวลาทำกิจกรรม - เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริมให้ประหยัด ลดรายจ่าย เช่น ปลูกผักกินเอง ทำอาหารกินเอง - ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจกันภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ ร.9 - จัดให้มีการอบรม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต