

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2560

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน (ราย)	มิติด้านทำงาน							มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ					
			ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน				ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรับผิดชอบต่อสังคม				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย					
			HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/นมพืัคผ่อน/ข้อมกัยพิบัติ	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ทรัพย์สิน/ทุน	การมาปฏิบัติงาน	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ	อื่น ๆ
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓			✓	✓	✓
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	✓			✓				✓	✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการการา	10	✓	✓	✓	✓				✓	✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓			
4	กองความร่วมมือ	21	✓							✓					✓				✓					
5	สำนักงานเลขานุการกรม	74	✓	✓		✓	✓			✓			✓			✓	✓		✓	✓			✓	
6	กองการเจ้าหน้าที่	71	✓	✓		✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
7	กองคลัง	103	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓							✓
8	กองแผนงาน	56	✓	✓		✓				✓			✓		✓	✓	✓		✓					
9	กองสารวัตรและกักกัน	58	✓		✓					✓						✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
10	กองงานพระราชดำริ	29	✓	✓		✓				✓	✓		✓		✓		✓		✓			✓	✓	
11	กองควบคุมอาหารและยา	105	✓	✓						✓			✓		✓		✓		✓					✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	31	✓	✓	✓					✓			✓		✓	✓	✓		✓	✓				
13	สำนักกฎหมาย	24	✓	✓		✓				✓	✓		✓		✓	✓	✓							✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	38	✓	✓						✓					✓	✓	✓		✓					
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	31	✓	✓						✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓					
16	สถาบันสุขภาพสัตว์ร่า	288	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓		✓			✓
17	สำนักควบคุม ป้องกันฯ	134	✓	✓	✓					✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓					
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพฯ	300	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ฯ	379	✓							✓	✓		✓		✓	✓	✓							✓
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพฯ	74	✓	✓						✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓					✓
21	กองส่งเสริมและพัฒนาฯ	61	✓	✓						✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
22	สำนักพัฒนาระบบฯ	393	✓	✓		✓	✓			✓			✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
23	สนง.พื้นที่กรุงเทพฯ	34	✓							✓	✓		✓		✓		✓							✓
24	สนง.ปศช. 1	66	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓				✓			✓
25	สนง.ปศช. 2	49	✓							✓			✓		✓	✓	✓	✓						✓
26	สนง.ปศช. 3	62	✓							✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓					
27	สนง.ปศช. 4	64	✓	✓						✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓				✓
28	สนง.ปศช. 5	66	✓							✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓					

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2560

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน (ราย)	มิติด้านทำงาน							มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ						
			ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน				ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรับผิดชอบต่อสังคม				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย						
			HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักผ่อน/ข้อบกพร่อง	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์/ทุน	การฌาปนกิจ	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ	อื่น ๆ	
29	สนง.ปศช. 6	54	✓											✓		✓									
30	สนง.ปศช. 7	74	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓			✓				
31	สนง.ปศช. 8	45	✓	✓	✓										✓	✓	✓								✓
32	สนง.ปศช. 9	57	✓	✓													✓								✓
33	สน.ปศจ.พระนครศรีฯ	48	✓										✓			✓		✓						✓	
34	สนง.ปศจ.นนทบุรี	34	✓												✓						✓				✓
35	สนง.ปศจ.ชัยนาท	61	✓	✓		✓	✓	✓							✓	✓					✓				✓
36	สนง.ปศจ.อ่างทอง	56	✓		✓										✓										✓
37	สน.ปศจ.สิงห์บุรี	42	✓	✓				✓							✓	✓	✓				✓				
38	สนง.ปศจ.สระบุรี	70	✓												✓	✓									✓
39	สนง.ปศจ.ลพบุรี	101	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓	✓				✓	✓		✓	✓
40	สนง.ปศจ.ปทุมธานี	34	✓	✓											✓	✓	✓				✓			✓	✓
41	สนง.ปศจ.นครนายก	34	✓	✓	✓								✓		✓	✓	✓							✓	✓
42	สนง.ปศจ.ปราจีนบุรี	64	✓	✓											✓		✓				✓				✓
43	สนง.ปศจ.ตราด	29	✓	✓				✓							✓	✓	✓	✓			✓				✓
44	สนง.ปศจ.ฉะเชิงเทรา	56	✓	✓											✓	✓	✓								✓
45	สนง.ปศจ.จันทบุรี	61	✓			✓									✓	✓	✓				✓	✓			
46	สนง.ปศจ.สมุทรปราการ	29	✓	✓	✓										✓	✓	✓				✓	✓			✓
47	สนง.ปศจ.สระแก้ว	86	✓	✓	✓								✓		✓	✓	✓				✓	✓		✓	✓
48	สนง.ปศจ.ระยอง	51	✓					✓		✓					✓	✓					✓				✓
49	สนง.ปศจ.ชลบุรี	29	✓			✓									✓	✓	✓				✓				✓
50	สนง.ปศจ.ชัยภูมิ	116	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓	✓				✓	✓			✓
51	สนง.ปศจ.นครราชสีมา	212		✓	✓			✓							✓	✓	✓				✓	✓			✓
52	สนง.ปศจ.บุรีรัมย์	60	✓	✓	✓	✓			✓						✓	✓					✓	✓			
53	สนง.ปศจ.ยโสธร	90	✓	✓		✓	✓	✓							✓	✓	✓				✓	✓		✓	
54	สนง.ปศจ.ศรีสะเกษ	97	✓						✓						✓		✓								✓
55	สนง.ปศจ.สุรินทร์	158	✓	✓	✓				✓						✓	✓	✓				✓	✓			
56	สนง.ปศจ.อุบลราชธานี	103	✓			✓			✓						✓		✓				✓				✓

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2560

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน (ราย)	มิติด้านทำงาน							มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ				
			ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน				ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรักสามัคคี				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย				
			HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักผ่อน/ข้อบกพร่อง	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์/ทุน	การฌาปนกิจ	ร้านค้า	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ
57	สนง.ปศจ.อำนาจเจริญ	63	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓						✓
58	สนง.ปศจ.อุดรธานี	84	✓	✓	✓	✓		✓		✓				✓	✓	✓		✓	✓				
59	สนง.ปศจ.ขอนแก่น	153	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓			✓	✓	✓							✓
60	สนง.ปศจ.หนองคาย	50	✓	✓							✓			✓	✓	✓		✓	✓				✓
61	สนง.ปศจ.กาฬสินธุ์	114	✓	✓	✓									✓		✓						✓	
62	สนง.ปศจ.เลย	75	✓								✓			✓	✓	✓		✓				✓	
63	สนง.ปศจ.นครพนม	57	✓											✓	✓	✓							✓
64	สนง.ปศจ.มหาสารคาม	125	✓	✓					✓	✓				✓	✓								✓
65	สนง.ปศจ.หนองบัวลำภู	41								✓						✓					✓		
66	สนง.ปศจ.สกลนคร	110	✓						✓	✓					✓		✓						✓
67	สนง.ปศจ.มุกดาหาร	66	✓		✓				✓	✓				✓		✓							✓
68	สน.ปศจ.บึงกาฬ	54	✓	✓	✓				✓	✓				✓	✓	✓		✓					✓
69	สนง.ปศจ.ร้อยเอ็ด	59	✓	✓	✓				✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓			✓	
70	สนง.ปศจ.เชียงใหม่	37	✓	✓					✓	✓				✓		✓	✓				✓		
71	สนง.ปศจ.ลำปาง	69	✓											✓		✓	✓				✓		
72	สน.ปศจ.ลำพูน	38	✓	✓		✓	✓				✓			✓	✓	✓	✓	✓					
73	สนง.ปศจ.เชียงราย	123			✓									✓		✓					✓		✓
74	สนง.ปศจ.แม่ฮ่องสอน	37	✓		✓									✓		✓							✓
75	สนง.ปศจ.แพร่	24	✓	✓					✓	✓				✓	✓	✓							✓
76	สนง.ปศจ.พะเยา	46	✓	✓					✓	✓				✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓
77	สนง.ปศจ.น่าน	50	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓
78	สนง.ปศจ.สุโขทัย	30	✓						✓					✓				✓	✓				✓
79	สนง.ปศจ.กำแพงเพชร	71	✓	✓		✓			✓	✓				✓		✓		✓					✓
80	สนง.ปศจ.อุทัยธานี	50	✓	✓					✓	✓				✓	✓			✓					✓
81	สนง.ปศจ.พิษณุโลก	64	✓	✓	✓			✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	
82	สนง.ปศจ.ตาก	31	✓						✓	✓				✓				✓	✓				
83	สนง.ปศจ.อุตรดิตถ์	49	✓	✓	✓				✓	✓				✓		✓		✓	✓			✓	
84	สนง.ปศจ.นครสวรรค์	82	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓				✓		✓

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2560

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน (ราย)	มิติด้านทำงาน							มิติด้านส่วนตัว					มิติด้านสังคม				มิติด้านเศรษฐกิจ					
			ส่งเสริม/พัฒนาสภาพแวดล้อม			จัดระบบ/วิธีการ/บริหารการทำงาน				ส่งเสริม/สนับสนุนให้ดูแลสุขภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว			ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ/ความรักสามัคคี				หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม/ลดค่าใช้จ่าย					
			HWP/5 ส.	ลดโลกร้อน/มุมพักผ่อน/ห้องภัยพิบัติ	อื่น ๆ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานปฏิบัติงาน	cop/km/morning Talk	ยกย่องชมเชยให้รางวัล	อื่น ๆ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ/ออกกำลังกาย	สานสัมพันธ์ในครอบครัว/หน่วยงาน	พัฒนาคุณธรรม/ยกย่องผู้มีคุณธรรม/จริยธรรมดีเด่น	อื่น ๆ	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหรือระหว่างหน่วยงาน	อื่น ๆ	สหกรณ์/ออมทรัพย์/ทุน	การพาณิชย์/ค้า	ร้าน	เพื่อที่อยู่อาศัย	ประกันอุบัติเหตุ/ภัยต่าง ๆ	อื่น ๆ
85	สนง.ปศจ.พิจิตร	55	✓					✓	✓			✓		✓	✓								✓	
86	สนง.ปศจ.เพชรบูรณ์	27	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓								
87	สนง.ปศจ.กาญจนบุรี	75	✓	✓	✓				✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
88	สนง.ปศจ.เพชรบุรี	70	✓	✓					✓		✓	✓		✓	✓	✓					✓	✓	✓	
89	สนง.ปศจ.นครปฐม	74	✓	✓	✓				✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓	✓		
90	สนง.ปศจ.ราชบุรี	93	✓	✓					✓		✓	✓		✓						✓	✓	✓		
91	สนง.ปศจ.สมุทรสาคร	23	✓						✓		✓	✓		✓	✓	✓					✓			
92	สนง.ปศจ.ประจวบฯ	78	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓	✓		
93	สนง.ปศจ.สมุทรสงคราม	17	✓	✓				✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓			
94	สนง.ปศจ.สุพรรณบุรี	81	✓	✓					✓		✓	✓		✓		✓				✓				
95	สนง.ปศจ.ภูเก็ต	20	✓		✓						✓	✓			✓									
96	สนง.ปศจ.กระบี่	37	✓					✓			✓		✓							✓		✓	✓	
97	สนง.ปศจ.นครศรีฯ	88	✓			✓	✓				✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓		✓	
98	สนง.ปศจ.ระนอง	18	✓	✓					✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓		✓	
99	สนง.ปศจ.พังงา	31	✓						✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓			
100	สนง.ปศจ.ชุมพร	42	✓	✓					✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	
101	สนง.ปศจ.สุราษฎร์ธานี	96	✓								✓	✓		✓	✓	✓				✓			✓	
102	สนง.ปศจ.ตรัง	41	✓						✓			✓		✓	✓	✓				✓		✓		
103	สนง.ปศจ.พัทลุง	78	✓					✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓				
104	สนง.ปศจ.ปัตตานี	40	✓	✓			✓				✓		✓	✓	✓	✓							✓	
105	สนง.ปศจ.สตูล	19	✓	✓			✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓			✓	
106	สนง.ปศจ.สงขลา	120	✓						✓		✓	✓		✓	✓	✓				✓				
107	สนง.ปศจ.ยะลา	43	✓		✓	✓					✓	✓		✓					✓				✓	
108	สนง.ปศจ.นราธิวาส	36	✓	✓	✓						✓	✓		✓			✓			✓			✓	



# สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2560

(รูปภาพกิจกรรมของหน่วยงานในแต่ละมิติสามารถดูได้จาก <http://www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ/คุณภาพชีวิต>)

## มิติด้านการทำงาน

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><b>1.ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)</li> <li>- กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day</li> <li>- ปรับปรุง บำรุง รักษา สภาพแวดล้อม บริเวณสำนักงานและภูมิทัศน์โดยรอบ</li> <li>- กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น รมรงค์ การประหยัดไฟ , การเปิด-ปิดไฟเป็นเวลา การล้างเครื่องปรับอากาศตามระยะเวลา , การใช้กระดาษ 2 หน้า , การคัดแยกขยะ, การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง,วางแผนการเดินทาง, รมรงค์ไม่ใช้ถุง เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอัธยาศัย บอร์ดนิทรรศการรมรงค์การงดสูบบุหรี่</li> <li>- โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย , ติดตั้งกล้องวงจรปิด ,ถังดับเพลิง</li> <li>- โครงการฝึกซ้อมป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ , อุทกภัย เป็นต้น</li> <li>- โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันพิบัติ /ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย</li> <li>- ตู้ยาสามัญประจำบ้าน</li> <li>- การแยกและกำจัดขยะ การรีไซเคิล</li> <li>- มีบริการหนังสือพิมพ์,เครื่องดื่ม,น้ำ กาแฟสำหรับเจ้าหน้าที่และ ผู้มาติดต่องาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญ</li> <li>- ความพร้อมเพียงในการทำงาน เนื่องจากติดราชการภายนอก</li> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอ</li> <li>- เอกสารปริมาณมาก พื้นที่แคบ</li> <li>- ระยะเวลาการดำเนินการไม่ต่อเนื่อง</li> <li>- วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า มีอายุการใช้งานนาน ทำให้เปลืองไฟฟ้า เช่น ตู้เย็น เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น</li> <li>- การมีความคิดที่แตกต่างกัน ต้องมีการปรับทัศนคติ</li> <li>- การเคลื่อนย้ายตู้เก็บเอกสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน มีการติดตามการดำเนินการต่อเนื่อง</li> <li>- แบ่งการทำงานออกเป็นกลุ่มๆ เพื่อให้การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการ</li> <li>- ทำลาย และแยกเอกสารให้เป็นระเบียบ โดยกำหนดความรับผิดชอบ</li> <li>- รมรงค์ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือและกำหนดแผนประจำปีในการทำกิจกรรมโดยให้สำคัญ</li> <li>- ตรวจสอบ ดูแล และบำรุงรักษาให้พร้อมที่จะใช้งาน ไม่มีชิ้นส่วนชำรุดที่อาจทำให้เกิดอันตรายขณะใช้งาน</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับจูนความคิดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</li> <li>- ขอแรงงานจากผู้ช่วยเคลื่อนย้ายสิ่งของหนักๆ</li> </ul>

## มติด้านการทำงาน

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><b>2. หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน</li> <li>- การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) , KM Forum</li> <li>- Morning Talk ,การสอนงาน ,พี่เลี้ยง Morning Beef ,Dinner talk Morning brief</li> <li>- โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> </ul> <p><b>3. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการยกย่องชมเชย ให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</li> <li>- การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษ</li> </ul> <p><b>4. อื่น ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการ " ไร่จระจัด ประหยัด คัดแยก แยกขวดเล็ก เช็คบัตร</li> <li>- โครงการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</li> </ul>		

# สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2560

## มิติด้านส่วนตัว

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><b>1. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพ ร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจ/ติดตามตรวจสุขภาพประจำปี</li> <li>- โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ เช่น การจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ</li> <li>- กิจกรรมการออกกำลังกาย เช่น การวิ่ง, ปั่นจักรยาน, แบดมินตัน ,ฟิสเนส เปตอง, เต้นแอโรบิค, ปิงปอง, ตะกร้อ เป็นต้น</li> <li>- โครงการสุขภาพดีไม่มีขาย อยากได้ทำเอง</li> <li>- กิจกรรม Sport Day</li> <li>- กิจกรรมลดละ เลิก เหล้า บุหรี่ในช่วงเข้าพรรษา</li> <li>- กิจกรรมสร้างความรู้การรักษาสภาพการบริหาร ความเครียดและทักษะการดำเนินชีวิต</li> <li>- การรณรงค์ฉีดวัคซีนโรคไข้หวัดใหญ่</li> <li>- การทำบุญซีคร้วเรือน</li> <li>- จัดประกวดกิจกรรมที่ทีมงานสุขภาพที่ดี</li> <li>- กิจกรรม care and share</li> </ul> <p><b>2. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีใน ครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและการ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางศาสนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระ วันสำคัญต่างๆ เช่น วันพ่อ,วันแม่, วันเด็ก , วันครอบครัว วันผู้สูงอายุ</li> <li>- โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพ ในการทำงาน เช่น การฟังบรรยายธรรมะ, การทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา การปฏิบัติธรรม ,ธรรมะสัญจร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสภาพตนเอง</li> <li>- ไม่มีสถานที่ออกกำลังกายและ อุปกรณ์กีฬา</li> <li>- เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มี เวลาเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้ เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการดูแลรักษาสภาพตนเองผ่านสื่อต่างๆ</li> <li>- ไปออกกำลังกายในที่สาธารณะ ที่หน่วยงานอื่นจัดให้ หรือ ปรับให้เหมาะสมกับหน่วยงาน</li> <li>- ร่วมบริจาคเงินกันเพื่อจัดซื้อ อุปกรณ์กีฬา</li> <li>- จัดการออกกำลังกายให้เหมาะสม กับพื้นที่ที่มีอยู่</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพื่อเจ้าหน้าที่ จะได้วางแผนการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมได้</li> <li>- กำหนดวันเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> </ul>



สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2560

มิติด้านสังคม

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><b>1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น</b></p> <p>กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคโลหิต</li> <li>- หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่สุนัขและแมวตามแหล่งชุมชน</li> <li>- การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- กิจกรรมได้ชีวิตโค - กระบือ</li> <li>- กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่าง ๆ /ป็นรักคืนผืนป่า</li> <li>- ร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5</li> <li>- กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปี</li> <li>- การแต่งเครื่องแบบ/ตามประเพณี/สีวัน</li> <li>- ออกร้านจำหน่ายสินค้าถูกงานกาชาด (ผ้าไทย ผ้าจีน ผ้าฝ้าย เป็นต้น)</li> <li>- กิจกรรมปล่อยปลา เต่า</li> <li>- กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่า /กฐิน</li> <li>- แจกเสบียงช่วยเหลือดภัยธรรมชาติ</li> </ul> <p><b>2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการประจำปี วันสถาปนากรมฯ ฯลฯ</li> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี กีฬาสานสัมพันธ์ สภากาแฟ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมรวมรักสู่องค์กร</li> <li>- กิจกรรม Dinner talk ในหน่วยงานกษ.</li> <li>- ทักษะศึกษา/ ดูงาน /สัมมนา</li> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เช่น ทานอาหารร่วมกัน งานเลี้ยงสังสรรค์</li> <li>- กิจกรรมโครงการ "จิตอาสาอุ้นนี้เพื่อน้องรร.ตำรวจตระเวนชายแดน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่มีเวลา ไม่ค่อยใส่ใจ</li> <li>- ขาดการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดวันจัดกิจกรรมล่วงหน้าและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ</li> <li>- เชิญชวนให้เกิดแรงผลักดันที่จะช่วยเหลือสังคมมากกว่านี้</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ให้มากขึ้น</li> </ul>

สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2560

มิติด้านสังคม

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>3. อื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการทิวปิ่นโต แต่งผ้าไทยเข้าวัดทำบุญ</li> <li>- การตั้งกลุ่มเครือข่ายสังคม Line, Facebook</li> <li>- กิจกรรมปลูกถั่วลิสงเถาฟลอริเกอรา เพื่อใช้เป็นแหล่งพืชอาหารสัตว์และขยายผลสู่ชุมชน</li> <li>- กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือครอบครัวผู้เสียชีวิต</li> <li>- ทำดอกไม้จันทร์ถวายพระเพลิงพระบรมศพฯ</li> <li>- ปลูกดอกดาวเรืองเพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ</li> <li>- ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์ให้ในหลวง ร.9</li> <li>- กิจกรรมบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับ ปชช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรบางกลุ่มไม่มี Line</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</li> </ul>

# สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี 2560

## มิติด้านเศรษฐกิจ

กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><b>1. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สหกรณ์ออมทรัพย์กรมปศุสัตว์</li> <li>- การฌาปนกิจสงเคราะห์กรมปศุสัตว์</li> <li>- ร้านค้าสวัสดิการ , ตลาดนัด , ร้านค้าย่อย</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัย 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>- โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย</li> <li>- ประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม)</li> </ul> <p><b>2. โครงการอื่นๆ (ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รมณรงค์/อบรมเรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- การให้ความรู้การทำอาชีพเสริมนอกเวลา</li> <li>- โครงการตลาดเกษตรกร</li> <li>- โครงการอาหารกลางวันผูกพันร่วมใจ</li> <li>- โครงการอิมทั่วหน้า</li> <li>- โครงการปลูกผักกินเอง/ผักสวนครัว</li> <li>- โครงการจัดรถรับ-ส่งเจ้าหน้าที่</li> <li>- โครงการจัดทำเสื้อจำหน่าย</li> <li>- โครงการประชาสัมพันธ์ความรู้การออมทรัพย์เมื่อยามเกษียณ</li> <li>- โครงการธนาคารประชาชน</li> <li>- โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง(ออมทรัพย์)</li> <li>- มหกรรมสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย</li> <li>- สวัสดิการทุนการศึกษาบุตร-ธิดา</li> <li>- โครงการรักในการเก็บออม</li> <li>- โครงการปลูกผักและผลไม้กินเอง</li> <li>- ทำน้ำหมักจากน้ำนม/ปัสสาวะสุกรที่เหลือจากการตรวจวิเคราะห์</li> <li>- จัดจุดบริการน้ำดื่มสะอาด</li> <li>- จำหน่ายไข่ไก่สดจากฟาร์มราคาถูก</li> <li>- กิจกรรมตลาดประชารัฐฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาระรายจ่ายมาก มีหนี้สิน</li> <li>- ไม่มีความรู้เรื่องการบริหารเรื่องการเงินและการออม</li> <li>- การบันทึกการใช้จ่ายของบุคลากรในแต่ละเดือน</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรยังไม่เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- หนี้สินหรือค้างชำระการผ่อนชำระรายงวด โดยเฉพาะปัญหาผู้กู้หรือผู้ค้าประกันเสียชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้ทำบัญชีครัวเรือนและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ศึกษาและปฏิบัติ</li> <li>- ส่งเสริมให้ประหยัด ลดรายจ่าย เช่น การปลูกผักรับประทานเอง ปลูกฝังการออม , ทำอาหารทานกันในหน่วยงาน</li> <li>- จัดกิจกรรมให้ความรู้ การบริหารจัดการการเงินและการออม</li> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำอาชีพเสริมในเวลาว่าง</li> <li>- จัดให้มีสมุดบันทึกรายรับรายจ่ายประจำตัวของแต่ละบุคคล</li> <li>- จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาเพื่อให้บุคลากรมีความรู้และนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต</li> <li>- ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจกันภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ ร.9</li> </ul>