



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๕๕๕๕ ต่อ ๒๑๒๕)

ที่..... กษ.๐๖๐๒/ ๐๕๕๗๐ วันที่..... ๐๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘.....

เรื่อง..... การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘.....

เรียน พล. สืบศักดิ์ / กฉง, เลขาธิการกรม, หัวหน้ากลุ่ม, ฝุ่สั่สั่กั่เขต และ ฝุ่สั่สั่กั่จังหวัด

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๕๕๓๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง จัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานโดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

ในการนี้ หน่วยงานได้จัดทำและส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงานจัดทำแผนฯ ได้ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ จึงเห็นควรให้หน่วยงานดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน และจัดเก็บภาพกิจกรรมต่าง ๆ
๒. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ของหน่วยงาน ให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่ง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กองการเจ้าหน้าที่ ตามแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในเวลาที่กำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ> ในหัวข้อ โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคูณภาพชีวิต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางวิมลพร ธิติศักดิ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

แบบรายงานผลการดำเนินการ
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘
ชื่อหน่วยงาน.....

ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม(ช/ญ)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. มิติด้านการทำงาน ๑.๑ ๑.๒					
๒. มิติด้านส่วนตัว ๒.๑ ๒.๒					
๓. มิติด้านสังคม ๓.๑ ๓.๒					
๔. มิติด้านเศรษฐกิจ ๔.๑ ๔.๒					



บันทึกข้อความ

หน่วยบริหาร	1936
วันที่	16-00
เลขที่	6

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการฯ โทร. ๒๑๒๕)
 ที่..... กษ.๐๖๐๒/๒๖๕..... วันที่..... ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง..... รายงานผลการจัดทำและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๘๕๓๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง จัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานโดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงาน จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงานได้กำหนดแผนสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบมีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ

ข้อพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ จัดเก็บภาพกิจกรรมต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ของหน่วยงาน ให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่ง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ ①

นายมนตรี ชาติศักดิ์ ②

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓๓๐

สน.ออกเลขที่ ๕๖

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 10
 23 กุมภาพันธ์

รายงานการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2558

หน่วยงาน	จำนวน	มิติ			
		ด้านการทำงาน	ด้านส่วนตัว	ด้านสังคม	ด้านเศรษฐกิจ
หน่วยงานส่วนกลาง	22	/	/	/	/
สำนักงานปศุสัตว์เขต	9	/	/	/	/
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	77	/	/	/	/
รวม	108	100%			