



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ
 เลขที่ ๗๘๖
 วันที่ 21 ก.ย. 255๘
 เวลา 13.๐8
 อธิบดี. | 1

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๒๑๒๕)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/๔๔๐๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘
 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง กรมฯ ได้อนุมัติและเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

ข้อเท็จจริง

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

โดยในปี ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน ดำเนินการดังนี้

- จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ทั้งด้านการดำเนินงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ
- ส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งได้รายงานให้กรมฯ ทราบ จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ จัดเก็บภาพกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่ง กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่ง ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

จากการรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ปี ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้

๑. หน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต หน่วยงานได้คัดเลือกตัวแทนเป็นเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งจากการรายงานผลพบว่าเครือข่ายได้มีการพูดคุย ประสานงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทำให้การรายงานผลได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. สำหรับปัญหาในการดำเนินการตามมิติต่าง ๆ นั้นมีบ้างแต่ไม่มาก เช่น เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือ งบประมาณไม่เพียงพอ สถานที่ในการจัดกิจกรรมไม่มีหรือคับแคบ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ซึ่งแต่ละหน่วยงานสามารถปรับแก้ไขเพื่อให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินไปได้ด้วยดี

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเป็นโครงการที่ดี การดำเนินการในปีแรกได้รับการความร่วมมือจากหน่วยงานผ่านตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นอย่างดี ซึ่งจะเห็นได้จากรูปภาพกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละมิติ จึงเห็นควรให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี ๒๕๕๙ ต่อไป โดยหากหน่วยงานใดที่ไม่ได้กำหนดเป็นหน่วยงานเป้าหมายในปี ๒๕๕๘ หากมีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการสามารถดำเนินการตามตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดและจัดส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของหน่วยงานให้ทราบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

๑. เห็นควรขอความร่วมมือหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ.

๒. ให้หน่วยงานกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับแผนของกรมปศุสัตว์ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน พร้อมภาพกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้รายงานผล ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

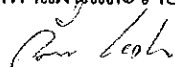
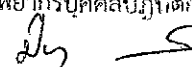
๓. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และนำความรู้ ตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงานผ่านตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต


๔. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๕๙

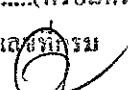
- โทรเลข ๕๐๑ - ๓
- กวททลว ๕๐๔


(นายยุทธ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘


(นางวันเพ็ญ เอกชน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ

(นางปิยะมาล ทุมดวง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นายอนัน มีศิริพงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เสนอ..... กว..... (พร้อมต้นฉบับ)
สบ.ออกเลขที่กรม

28 ก.ย. 2558