



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๕)

ที่..... กษ.๐๖๐๒/๐ ๑๙๕๓๗..... วันที่..... ๒๖..... สิงหาคม..... ๒๕๕๗.....

เรื่อง..... จัดทำแผนและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๘.....

เรียน..... พล.ส.อ. ก/กฉง/หัวหน้ากลุ่ม/เขต/กรม/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด.....

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๐๔๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคูณภาพชีวิต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว พร้อมแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายหน่วยงานละ ๑ คน ซึ่งมีหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินการ ประจำปี ๒๕๕๗ และแต่งตั้งตัวแทน ตามแผนดังกล่าว จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นั้น

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ เห็นชอบให้หน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนของกรมปศุสัตว์ กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. รายงานผลตามแผนของหน่วยงาน รายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมภาพกิจกรรม กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

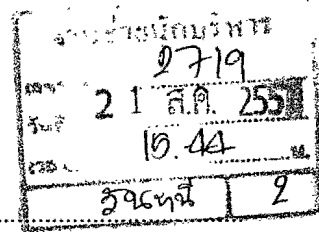
ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในเวลาที่กำหนด สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.dld.go.th/person/งาน/โครงการ> ในหัวข้อ โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคูณภาพชีวิต

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอัยย์ ธรรมานนท์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมปศุสัตว์



# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายสวัสดิการฯ โทร. ๒๑๒๕)

ที่ กษ.๐๖๐๒/๖๓๖๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗

และการแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

## เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งได้กำหนดแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

๑. การดำเนินงานติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดระบบความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว.๑๐๔๒๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยให้หน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด รวมเป็น ๑๐๘ หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ตามแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว พร้อมแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายหน่วยงานละ ๑ คน

## ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๕๗ และแต่งตั้งตัวแทนเครือข่ายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มีหน่วยงานให้ความร่วมมือดำเนินการ และแต่งตั้งตัวแทน จำนวน ๑๐๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตามรายละเอียดที่แนบ) โดยทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามรูปแบบของสำนักงาน ก.พ. และกรมปศุสัตว์ กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน/โครงการ และการติดตามผลที่เป็นระบบ มีมาตรฐานชัดเจน โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้ง ๔ มิติ ได้แก่

๑. ด้านการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Cop) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ฯลฯ

๒. ด้านส่วนตัว เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปี , กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญต่าง ๆ ฯลฯ

๓. ด้านสังคม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม กิจกรรมสานสัมพันธ์ในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน ฯลฯ

๔. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เช่น ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก, การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการผู้ประสบภัยใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯลฯ

**ข้อกฎหมาย**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

**ข้อพิจารณา** กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรขอความร่วมมือหน่วยงานส่วนกลาง ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด ดำเนินการต่อไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ.

๒. ให้หน่วยงานกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ ให้สอดคล้อง กับแผนของกรมปศุสัตว์ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และรายงานผล การดำเนินการตามแผนของหน่วยงาน พร้อมภาพกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้รายงานผล ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำทำเนียบเครือข่าย ให้แก่ หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และนำความรู้ ตัวอย่าง แนวทาง และวิธีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน

๔. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๕๘

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป

๒๕๕๘

อธิบดีกรมปศุสัตว์



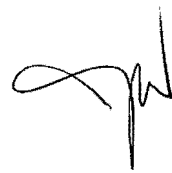
๒๒ A. A. S. 2



(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ



(นายอยุทธิ์ หรินทรานนท์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

22 ส.ค. 2557

เสนอ.....๗๗๐.....(พร้อมต้นฉบับ)

ส.บ.ออกเลขที่กรม

22 ส.ค. 2557

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙  
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
ด้านการทำงาน	-โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place)	-เจ้าหน้าที่มีภารกิจในการปฏิบัติงานมากไม่มีเวลาในการดำเนินกิจกรรม	-ประชาสัมพันธ์ให้มากและแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
	-กิจกรรม ๕ ส.และ Big Cleaning	-ไม่มีสถานที่ในการจัดกิจกรรม	-ปรับเปลี่ยนสถานที่ตามความเหมาะสม
	-โครงการปรับสถานที่ทำงานใหม่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน และขยายสถานที่จอดรถ	-อุปกรณ์ในการทำงานมีสภาพเก่า	-จัดหา/ซ่อมแซมในส่วนที่ดำเนินการได้
	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น	-สำนักงานมีพื้นที่ขนาดใหญ่ทำให้มี	-แบ่งพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่ช่วยกันรับผิดชอบดูแล
	-กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ	ปัญหาต่อการปรับปรุง ดูแล รักษา	
	การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-พื้นที่ในการจัดเอกสารคับแคบ	-วางแผน ปรับให้ดำเนินการได้ภายใต้ข้อจำกัด
	-กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอสังคายนและบอร์ด	ตู้เก็บเอกสารเก่า	
	นิทรรศการรณรงค์การงดสูบบุหรี่	-บุคลากรไม่ค่อยใส่ใจเท่าที่ควร	-กำหนดเป็นตัวชี้วัด ประเมินผลการปฏิบัติ
	-โครงการฝึกอบรมพนักงานขับรถยนต์ในการดูแลสภาพรถให้พร้อมสำหรับการทำงาน		ราชการของบุคลากร
	-โครงการทดแทนรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานเกิน 10 ปี	-ขาดความต่อเนื่องในการให้	
	-โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย	ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่	-กระตุ้น/ประชาสัมพันธ์
	-โครงการฝึกซ้อม และอบรมการใช้อุปกรณ์ในการ	-บุคลากรไม่ยอมรับสิ่งใหม่ ๆ และ	-หารือปรับเปลี่ยนวิธีคิด/วิธีทำงาน และยอมรับ
	ป้องกันภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ แผ่นดินไหว อุทกภัย	ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม	
	-โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-ขาดผู้บริจาคทุนทรัพย์ตามโครงการ	-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบหลายช่องทาง
	-โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Cop , Morning Talk		
	-การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)		
	-โครงการยกย่องชมเชยให้รางวัลตอบแทนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้มี		
	ผลการปฏิบัติงานดีเด่น		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙  
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	-การพัฒนากระบวนการปฏิบัติการปฏิบัติงานที่มี มาตรฐานและเป็นธรรม		
	-การจัดหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)		
	-โครงการมอบกรรมสิทธิ์และได้ชีวิตโค-กระบือ เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ		
ด้านส่วนตัว	-โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-อุปกรณ์ไม่เพียงพอ	-จัดหางบประมาณเพื่อจัดซื้อ
	-โครงการส่งเสริมความรู้ความสามารถในการดูแล สุขภาพ	-สถานที่จัดกิจกรรมไม่เพียงพอ	-จัดหาสถานที่ให้เหมาะกับกิจกรรมที่จัด
	-กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับดูแลสุขภาพและ การป้องกันโรคภัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น แผ่นพับประชาสัมพันธ์, บอร์ดนิทรรศการ, เว็บไซต์		
	-กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส, เปตอง, แบดมินตัน เป็นต้น		
	-กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดูแลสุขภาพ เช่น เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ ลดอ้วน สร้างบุญ ในช่วงเข้าพรรษา เมาไม่ขับ เป็นต้น		
	-กิจกรรมสานสัมพันธ์ในครอบครัวในวาระสำคัญ ต่าง ๆ เช่น วันเด็ก วันพ่อ วันแม่ เป็นต้น		
	-โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน		
	-การฟังบรรยายธรรมะ		
	-การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา		
	-การปฏิบัติธรรม		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙  
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	- ธรรมะสัญจร		
	- โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น		
	- บริจาคโลหิต		
	- กิจกรรม Sport day		
	- จัดทำสมุดรายรับ-รายจ่าย		
ด้านสังคม	- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม	- วัสดุ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์มีจำกัด	- จัดซื้อหรือของบสนับสนุนจากท้องถิ่น
	- กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่	- เจ้าหน้าที่ขาดจิตสาธารณะใน	- ร่วมกันละลายพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้
	วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการประจำปี	การทำงาน ทำให้ขาดความรัก	ให้ได้มาซึ่งการมีจิตสาธารณะในการทำงาน
	- กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่าง	และสามัคคีในองค์กร	ร่วมกัน
	หน่วยงาน เช่น กีฬาสี สภากาแฟ		
	- หน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่แมว		
	และสุนัขจรจัดตามแหล่งชุมชน		
	- ปลุกต้นไม้ / ร่วมพิธีปล่อยปลา		
	- ปลุกป่าชายเลนร่วมกับชุมชน		
	- จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายสังคม Line		
	- รมรงค์แต่งเครื่องแบบ/เครื่องแต่งกายตามสีประจำวัน		
	- จำหน่ายเสื้อ เพื่อกองทุนพัฒนาเด็กฯ		
ด้านเศรษฐกิจ	- สวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้บุคลากรเพิ่มเติมจาก	- เงินกองทุนมีน้อย	- ขอบริจาคสมทบจากผู้มีจิตศรัทธา
	สวัสดิการของรัฐ	- ขาดการออม/การใช้จ่ายเกินตัว	- ให้มีการรู้จักวางแผนการใช้จ่ายและการออม
	- สหกรณ์ออมทรัพย์		เพื่ออนาคต
	- การฃาปนกิจสงเคราะห์		
	- ร้านค้าสวัสดิการ		
	- ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก		
	- การให้ความช่วยเหลือสมาชิกสวัสดิการ		

กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙  
ประจำปี 2557

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา	แนวทางแก้ไข
	ผู้ประสบภัยใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้		
	-โครงการสวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย		
	-ประกันอุบัติเหตุให้บุคลากร (ประกันภัยกลุ่ม)		
	-รณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		
	-กิจกรรมสวนครัวรั้วกินได้		
	-กิจกรรมอาหารกลางวัน		
	-การให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพเสริม		

รายงานผลการดำเนินการ  
แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.2556 - 2559  
ประจำปี 2557

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
	ส่วนกลาง				
1	กองคลัง	✓	✓	✓	✓
2	กองการเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓
3	กองแผนงาน	✓	✓	✓	✓
4	กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓
5	กองสารวัตรและกักกัน	✓	✓	✓	✓
6	กองงานพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	✓	✓	✓	✓
7	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	✓	✓	✓	✓
8	ศูนย์สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
9	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	✓	✓	✓	✓
10	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
11	สำนักกฎหมาย	✓	✓	✓	✓
12	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	✓	✓	✓	✓
13	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	✓	✓	✓	✓
14	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์	✓	✓	✓	✓
15	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
16	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
17	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	✓	✓	✓	✓



ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
18	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
19	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
20	กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์	✓	✓	✓	✓
21	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓
23	สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร	✓	✓	✓	✓
24	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 1</b>	✓	✓	✓	✓
25	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	✓	✓	✓	✓
26	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี	✓	✓	✓	✓
27	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	✓	✓	✓	✓
28	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง	✓	✓	✓	-
29	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	✓	✓	✓	✓
30	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	✓	✓	✓	✓
31	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี	✓	✓	✓	✓
32	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	✓	✓	✓	✓
33	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 2</b>	✓	✓	✓	✓
34	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก	✓	✓	✓	✓
35	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี	✓	✓	✓	✓
36	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	✓	✓	✓	✓
37	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
38	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓
39	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
40	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว	✓	✓	✓	✓
41	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	✓	✓	✓	✓
42	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	✓	✓	✓	✓
43	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 3</b>	✓	✓	✓	✓
44	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	✓	✓	✓	✓
45	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	✓	✓	✓	✓
46	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	✓	✓	✓	✓
47	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	✓	✓	✓	✓
48	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
49	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	✓	✓	✓	✓
50	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี	✓	✓	✓	✓
51	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ	✓	✓	✓	✓
52	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 4</b>	✓	✓	✓	✓
53	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	✓	✓	✓	✓
54	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
55	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	✓	✓	✓	✓
56	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์	✓	✓	✓	✓
57	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเลย	✓	✓	✓	✓
58	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	✓	✓	✓	✓
59	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม	✓	✓	✓	✓
60	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	✓	✓	✓	✓
61	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสกลนคร	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
62	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	✓	✓	✓	✓
63	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ	✓	✓	✓	✓
64	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	✓	✓	✓	✓
65	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 5</b>	✓	✓	✓	-
66	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
67	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง	✓	✓	✓	✓
68	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	✓	✓	✓	✓
69	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย	✓	✓	✓	✓
70	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน	✓	✓	✓	✓
71	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่	✓	✓	✓	✓
72	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
73	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	✓	✓	✓	✓
74	<b>สำนักงานปศุสัตว์เขต 6</b>	✓	✓	✓	✓
75	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	✓	✓	✓	✓
76	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร	✓	✓	✓	✓
77	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี	✓	✓	✓	✓
78	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	✓	✓	✓	✓
79	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก	✓	✓	✓	✓
80	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์	✓	✓	✓	✓
81	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์	✓	✓	✓	✓
82	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	✓	✓	✓	✓
83	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบูรณ์	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
84	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	✓	-	-	-
85	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี	✓	✓	✓	✓
86	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี	✓	✓	✓	✓
87	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	✓	✓	✓	✓
88	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี	✓	✓	✓	✓
89	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	✓	✓	✓	✓
90	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	✓	✓	✓	✓
91	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	✓	✓	✓	✓
92	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี	✓	✓	✓	✓
93	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	✓	✓	✓	-
94	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต	✓	✓	✓	✓
95	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่	✓	✓	✓	✓
96	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	✓	✓	✓	✓
97	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง	✓	✓	✓	✓
98	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา	✓	✓	✓	✓
99	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร	✓	✓	✓	✓
100	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	✓	✓	✓	✓
101	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	✓	✓	✓	✓
102	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	✓	✓	✓	✓
103	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9	✓	✓	✓	✓
104	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	✓	✓	✓	✓
105	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล	✓	✓	✓	✓

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
		1. มิติด้านการทำงาน	2. มิติด้านส่วนตัว	3. มิติด้านสังคม	4. มิติด้านเศรษฐกิจ
106	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสงขลา	✓	✓	✓	✓
107	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
108	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	✓	✓	✓	✓
รวมจำนวนหน่วยงานทั้งหมด 108 หน่วยงาน		คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ 100%			





แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร  
ประจำปี ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล



แบบรายงานผลการดำเนินการแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ประจำปี ๒๕๕๘

ชื่อหน่วยงาน.....

ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หลักฐานภาพถ่ายกิจกรรม
๑. มิติด้านการทำงาน ๑.๑ ..... ๑.๒ .....					
๒. มิติด้านส่วนตัว ๒.๑ ..... ๒.๒ .....					
๓. มิติด้านสังคม ๓.๑ ..... ๓.๒ .....					
๔. มิติด้านเศรษฐกิจ ๔.๑ ..... ๔.๒ .....					

กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘