



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

166

กลุ่มข้าราชการบริหาร
เลขรับที่..... 1221
วันที่ 8 มิ.ย. 2563
เวลา..... 16.60
39 2 A

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๗๖๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓
 เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอธ. สมชวน รัตนมังคลานนท์ (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตน ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

กรมปศุสัตว์ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์ ในฐานะมีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย และแผนงานดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ จึงเห็นควรดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรในสังกัดกรมปศุสัตว์ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด โดยประเภทการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่ง ประเภท และระดับ	จำนวน/คน
๑	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง	๑
๒	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป และระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ	๑
๓	ลูกจ้างประจำ	๑
๔	พนักงานราชการ	๑

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ใช้งบประมาณในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ที่แนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

๓. มอบหมายรองอธิบดี กรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

๔. หนังสือถึงคณะกรรมการ เพื่อทราบและดำเนินการ

๕. หนังสือแจ้งหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการ

๖. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์) ดำเนินการต่อไป

(Signature)
(นายอัศรพงษ์ อินทรศักดิ์)

นิติกรปฏิบัติการ

(Signature)
(นายณฤช แก้วอุทุมวิเศษ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(Signature)

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- อนุมัติ ข้อ ๑ , ข้อ ๖
- ลงนามแล้ว ข้อ ๒ ข้อ ๕ ข้อ ๕
- มอบ ทนายอ.สมโอ ข้อ ๓

(Signature)

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓

(นายสมชาย รัตนมงคล)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓

กลุ่มช่วยสำนักงานบริหาร
10/4/63

นาย กกร ก
ส.ท. ส.ท. ส.ท. ส.ท. ส.ท.
๑๓ เม.ย. ๒๕๖๓



คำสั่งกรมปศุสัตว์

ที่ ๓๕๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกรมปศุสัตว์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมปศุสัตว์กำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมปศุสัตว์ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่อธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๖. เลขานุการกรม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ และเสนอรายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณา เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... กรมปศุสัตว์ (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ ... กษ ๐๖๐๒/ว ๑๖๓๖๓

วันที่ ... ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ... โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า , ปศุสัตว์เขต , ปศุสัตว์จังหวัด

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นของกรมปศุสัตว์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามเอกสารที่แนบท้าย

ในการนี้ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ และเสนอรายชื่อพร้อมเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.person.dld.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓” และ QR-Code ข้างท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

นายสรวิศ ธานีโต

อธิบดีกรมปศุสัตว์



โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

กรมปศุสัตว์ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์ ในฐานะมีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย และแผนงานดังกล่าวข้างต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ที่มี จรรยาบรรณที่ดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ทุกระดับได้มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชน

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ อารังไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์มีจรรยาบรรณ ที่ดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ทุกระดับได้มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชน

๔. เป้าหมาย ...

๔. เป้าหมาย

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ๔.๑ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน
- ๔.๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- ๔.๔ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

๕. การดำเนินการ

๑. อธิบดีกรมปศุสัตว์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับกรม ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. กรมปศุสัตว์ แจ้งหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสมควรได้รับ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น โดยจัดทำเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.person.dld.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”) ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓. ราชการในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อเข้าร่วมพิจารณาการคัดเลือก หน่วยงานละ ๑ ราย โดยจะเป็นประเภทใดก็ได้ ดังนี้

- ๔.๑ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง
- ๔.๒ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
- ๔.๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- ๔.๔ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

๔. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์ รวบรวมและตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่หน่วยงาน ส่งภายในกำหนดและเสนอคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือก

๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสม เสนอรายชื่อต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณา

๖. กรมปศุสัตว์ประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ได้รับเลือกทาง เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๘. ที่ปรึกษา ...

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสรวิศ ธานีโต | อธิบดีกรมปศุสัตว์ |
| ๒. นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายณฤช แก้วอุดมวัชระ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม | นิติกร |
| ๓. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา | นิติกร |

๑๐. คณะทำงาน (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกฤษฎา นาควิจิตร | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓. นายสิรภพ เดชพันธุ์ | นิติกร |
| ๔. นางสาวปาริชาติ เพชรบุรีภักดี | นิติกร |
| ๕. นางสาวสุภาวี แจ้งสว่าง | นิติกร |
-

โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓



กรมปศุสัตว์
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์

คำนำ

กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้เป็นอย่างกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมปศุสัตว์ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกับผู้ประพฤติดน มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓	๑
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการคัดเลือก	๑
ส่วนที่ ๒ ขั้นตอนดำเนินการ	๒
ส่วนที่ ๓ แบบฟอร์มการประเมิน	๔
ส่วนที่ ๔ คำอธิบายเพิ่มเติม	๔

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการคัดเลือก

ให้พิจารณาผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์
- ๑.๒ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และกรณีพนักงานราชการ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ การรับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
- ๑.๓ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับแต่วันที่มีการบรรจุกลับเข้ารับราชการ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกคำสั่งลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนหรือสืบสวนทางวินัย
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - การปฏิบัติตน
 - (๑) เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (๒) เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงของตนเอง องค์กร และราชการโดยรวม
 - (๓) เป็นผู้ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นตามหลักศาสนาที่นับถือ ขนบธรรมเนียม และประเพณีของไทย
 - (๔) เป็นผู้ปฏิบัติตนอย่างมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น หรือสังคมตามความสามารถของตน
 - (๕) เป็นผู้มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
 - (๖) เป็นผู้มีความกตเวทิตาต่อผู้อื่น สุภาพ อภัยเสียไมตรี ให้เกียรติผู้อื่น
 - (๗) เป็นผู้ดำรงตนด้วยความประหยัด อดออม เหมาะสมกับฐานะของตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - การปฏิบัติงาน
 - (๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ชอบ
 - (๒) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รักษาวินัยและเคารพกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ
 - (๓) พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงานให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม

- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบ รอบคอบ
- (๕) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง
- (๖) ปฏิบัติงานด้วยกิริยาวาจาสุภาพ ให้เกียรติ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ
- (๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี สามารถสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ
- (๘) ให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยน
- (๙) ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล่าวรับผิดชอบและมีความรับผิดชอบ
- (๑๐) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถอย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว

การปฏิบัติต่อสังคม

- (๑) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ
- (๒) มีจิตอาสา เอื้อเฟื้อ เสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อช่วยเหลือหรือทำประโยชน์ต่อผู้อื่นต่อสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- (๓) การมีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะหรือทรัพย์สินของส่วนรวม

ส่วนที่ ๒ ขั้นตอนดำเนินการ

๑. หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการรับทราบโครงการและสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในโครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยดาวน์โหลดเอกสารแบบฟอร์ม ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ www.person.dld.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่	ประเภทตำแหน่งและระดับ	ผู้บังคับบัญชา
๑	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น, ระดับสูง	๑. กรณี ปศุสัตว์จังหวัด ให้ปศุสัตว์เขต เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ๒. กรณี ปศุสัตว์เขต ให้ปศุสัตว์เขต ๔ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ๓. กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ให้รองอธิบดีซึ่งกำกับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

กลุ่มที่	ประเภทตำแหน่งและระดับ	ผู้บังคับบัญชา
๒	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ ปฏิบัติการ ,ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน	๑. กรณีสังกัดสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ๒. กรณีสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ให้ปศุสัตว์ เขต เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ๓. กรณี สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้ปศุสัตว์จังหวัด เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก
๓	ประเภทลูกจ้างประจำ	ให้ผู้บังคับบัญชาที่ลูกจ้างประจำนั้น สังกัด เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก
๔	ประเภทพนักงานราชการ	ให้ผู้บังคับบัญชาที่พนักงานราชการนั้น สังกัด เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๓. การพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้ผู้บังคับบัญชาผู้ทำหน้าที่คัดเลือกตามข้อ ๒
พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประเภทและจำนวน ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภทตำแหน่งและระดับ	จำนวนการคัดเลือก
๑	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น, ระดับสูง ๑. ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ๒. ตำแหน่งปศุสัตว์เขต ๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า	๑. ปศุสัตว์เขตพิจารณาคัดเลือก ๑ คน ๒. ปศุสัตว์เขตพิจารณาคัดเลือก ๑ คน ๓. รองอธิบดีพิจารณาคัดเลือก ๑ คน
๒	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ ปฏิบัติการ ,ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน	๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า พิจารณาคัดเลือก ๑ คน ๒. ปศุสัตว์เขต พิจารณาคัดเลือก ๑ คน ๓. ปศุสัตว์จังหวัด พิจารณาคัดเลือก ๑ คน
๓	ประเภทลูกจ้างประจำ	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาคัดเลือก ๑ คน
๔	ประเภทพนักงานราชการ	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาคัดเลือก ๑ คน

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓ ส่งรายชื่อพร้อมเอกสารตามแบบที่กำหนดมายังกองการเจ้าหน้าที่
(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ส่ง
ไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ word หรือ pdf มายังอีเมล person๖@dld.go.th หัวข้อ “ส่งรายชื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓” พร้อมให้จัดส่งเอกสารฉบับจริงด้วย

๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓
ประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ได้ไม่เกินจำนวน ๔ คน ทั้งนี้ ไม่จำกัดกลุ่มและประเภทตำแหน่งหรือระดับ

ส่วนที่ ๓ แบบฟอร์มการประเมิน

๓.๑ แบบกรอกประวัติการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ (แบบ ๑)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกรายละเอียดตามแบบประวัติการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่พิจารณาการประเมินตามที่กำหนด

๓.๒ แบบประเมินสำหรับผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ (แบบ ๒)

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินสำหรับผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ และส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ส่วนที่ ๔ คำอธิบายเพิ่มเติม

จริยธรรม (Ethics) มาจากคำว่า จริย กับ ธรรมะ ซึ่งคำว่า “จริย” หมายถึง ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ “ธรรมะ” หมายถึง คุณความดี ความจริง คำสั่งสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติ ในศาสนา ความยุติธรรม, ความถูกต้อง

ดังนั้น คำว่า จริยธรรม ตามความหมายในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงหมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกต้องดีงาม และเหมาะสม แม้คำว่า จริยธรรม ไม่สามารถแยกเด็ดขาดจากศีลธรรม แต่จริยธรรมมีความหมายกว้างกว่า ศีลธรรม เพราะศีลธรรม คือ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ว่าด้วยความประพฤติปฏิบัติชอบ ส่วนจริยธรรม หมายถึง หลักแห่งความประพฤติปฏิบัติชอบ ซึ่งมีรากฐานมาจากคำสอนของศาสนา ปรัชญา ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม ซึ่งไม่ได้ขึ้นอยู่กับหลักคำสอนของศาสนาเพียงอย่างเดียว

คุณธรรม (Morality หรือ Virtue) มาจากคำว่า คุณ กับ ธรรมะ ซึ่งคำว่า “คุณ” หมายถึง ความดีที่มีประจำอยู่ในสิ่งนั้น ๆ เป็นคำที่มีความหมายเป็นนามธรรม “ธรรมะ” หมายถึง คุณความดี ความจริง คำสั่งสอนในศาสนา หลักประพฤติปฏิบัติในศาสนา ความยุติธรรม, ความถูกต้อง

ดังนั้น คำว่า คุณธรรม ตามความหมายในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงหมายถึง สภาพคุณงามความดี ความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักในการปฏิบัติตน จนเป็นนิสัย เป็นความประพฤติที่ดีงาม ซึ่งมีรากฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ค่านิยม ประเพณี กฎหมาย และอื่นๆ เป็นคุณลักษณะของความรู้สึกรู้จักคิด หรือสภาวะจิตใจที่เป็นไปในทางที่ถูกต้อง ดีงาม

จากนิยามข้างต้น สรุปได้ว่าคุณธรรมเป็นลักษณะความรู้สึกรู้จักคิดทางจิตใจ สภาวะจิตใจ ความรู้สึกผิดชอบชั่วดีในแต่ละบุคคล ส่วนจริยธรรม เป็นลักษณะการแสดงออกทางกาย การประพฤติปฏิบัติ ซึ่งสะท้อนคุณธรรมภายในจิตใจให้เห็นเป็นรูปธรรม

จรรยา (Etiquette) หมายถึง ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ ปฏิบัติในหมู่คณะ

๑๕. เคยถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ามีพฤติกรรม ไม่เคย เคย *ถ้าเคย ให้ชี้แจงรายละเอียด
ไม่เหมาะสมหรือกระทำผิดวินัย หรือไม่
๑๖. เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ ไม่เคย เคย *ถ้าเคย ให้ชี้แจงรายละเอียด
อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือไม่
๑๗. อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง ไม่ ใช่ *ถ้ามี ให้ชี้แจงรายละเอียด
หรือคดีล้มละลาย หรือไม่
๑๘. เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ไม่เคย เคย *ถ้าเคย ให้ชี้แจงรายละเอียด
ให้จำคุก หรือไม่

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ ๑. ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดกรมปลัดสัตว์ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบกรอกประวัติ (แบบ ๑) ให้ครบถ้วน โดยสามารถ Download
ไฟล์แบบกรอกประวัติ (แบบ ๑) ในรูปแบบ word ได้ที่ www.person.dld.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์
๒. ให้กรอกแบบที่ ๑ ด้วย word และ pdf ส่งไฟล์ทางอีเมล personb@dld.go.th ชื่อหัวข้อ ขอเสนอชื่อผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของ (ชื่อหน่วยงาน)
และส่งเอกสารมายัง กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปลัดสัตว์ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

แบบประเมินสำหรับผู้บังคับบัญชา
ในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

คำชี้แจง ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง โดยพิจารณาจากประวัติ ลักษณะเชิงพฤติกรรม การปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ในการแสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา อาจสอบถามข้อมูลจากเพื่อนร่วมงาน ในปัจจุบัน หรือในอดีต รวมถึงผลงานที่แสดงถึงความมีคุณธรรมจริยธรรม (ถ้ามี) เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอสำหรับการพิจารณา แสดงความคิดเห็น

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
	๕	๔	๓
การปฏิบัติตน (คะแนน รวม ๓๕)			
(๑) เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข			
(๒) เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงของตนเอง องค์กร และราชการโดยรวม			
(๓) เป็นผู้ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นตามหลักศาสนาที่นับถือ ขนบธรรมเนียม และประเพณีของไทย			
(๔) เป็นผู้ปฏิบัติตนอย่างมีใจ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น หรือสังคมตามความสามารถของตน			
(๕) เป็นผู้มี ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ			
(๖) เป็นผู้ที่มีกิริยาจาจก อ่อนน้อม สุภาพ อภัยยศไมตรี ให้เกียรติผู้อื่น			
(๗) เป็นผู้ดำรงตนด้วยความประหยัด อดออม เหมาะสมกับฐานะของตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
การปฏิบัติงาน (คะแนน รวม ๕๐)			
(๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ชอบ			
(๒) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รักษาวินัยและเคารพกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ			
(๓) พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม			
(๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบ รอบคอบ			
(๕) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง			
(๖) ปฏิบัติงานด้วยกิริยาจาจกสุภาพ ให้เกียรติ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ			

(๗). ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี สามารถสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ			
(๘). ให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อแก่ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยน			
(๙). ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล่าวรับผิดและมีความรับผิดชอบ			
(๑๐). ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถอย่างตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว			
การปฏิบัติต่อสังคม (คะแนน รวม ๑๕)			
(๑) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ			
(๒) มีจิตอาสา เอื้อเฟื้อ เสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อช่วยเหลือหรือทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน			
(๓) การมีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะหรือทรัพย์สินของส่วนรวม			
คะแนนรวมทุกด้าน ๑๐๐ คะแนน			

พฤติกรรมหรือผลงานเชิงประจักษ์ของผู้รับการประเมิน ที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ (ถ้ามี) (สามารถเพิ่มเติมรายละเอียดความยาวได้ไม่เกินหนึ่งหน้ากระดาษ A๔)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/สำนักหรือเทียบเท่า

๒. ให้จัดส่งแบบประเมิน ในรูปแบบ word หรือ pdf มายังอีเมล person๖@dld.go.th หัวข้อ “ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓” พร้อมจัดส่งเอกสารฉบับจริง