



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

206

| | |
|--------------|---------------|
| กลุ่มช่วย... | การ |
| เลขรับที่... | 1699 |
| วันที่ | 10 มิ.ย. 2563 |
| เวลา | 45 13:36 |
| | |

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๗๕๕ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓
 เรื่อง โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอช. สมชวน รัตนมังคลานนท์ (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์)

เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมปศุสัตว์ได้รับค่าคะแนนการประเมินด้านความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในระดับที่ดี (Good) ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้จัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามนัยมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นตัวอย่างของกรมปศุสัตว์ และทำให้ผู้ได้รับการยกย่องมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในกรมปศุสัตว์ ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อีกทั้ง จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์ และยกระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไปได้ จึงเห็นควรดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓
๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. มอบหมายรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓
๔. ลงนามในหนังสือถึงคณะกรรมการ เพื่อทราบและดำเนินการ
๕. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการ
๖. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ดำเนินการ

- เห็นชอบ ข้อ ๑, ๒, ๖
 - ลงนามแล้ว ข้อ ๒, ๔, ๕

มอบ ทนายสรวิศ ธานีโต
สรวิศ ธานีโต

(นายสรวิศ ธานีโต)
 อธิบดีกรมปศุสัตว์
 ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓

อนุกรม
 (นายอัศวพงษ์ อินทรศักดิ์)
 นิตกรปฏิบัติการ
อัศวพงษ์
 (นายอนุช แก้วอุดมวัชร)
 นิตกรชำนาญการพิเศษ
อนุช งาม
 (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุช งาม
 (นายอนุช งาม)
 รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
 ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓
 กกจ
 ๑๓/๕/๖๓

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
 ดำเนินโดย กกจ
 ดำเนินโดย อนุช งาม
 วันที่ 10/4/63



คำสั่งกรมปศุสัตว์

ที่ ๓๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรม
เชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์
ประจำปี ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมปศุสัตว์ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่อธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปศุสัตว์เขต ๔ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. เลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานหรือ
พฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ที่กำหนดในโครงการยกย่องผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสรวิศ ชานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๒๙๑๙ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมปศุสัตว์ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่งรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word พร้อมแนบไฟล์รูปถ่ายที่ person๖@dld.go.th และเอกสารฉบับจริงภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตาม QR-code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

นายสรวิศ ชานิติ
อธิบดีกรมปศุสัตว์



โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมปศุสัตว์ได้รับค่าคะแนนการประเมินด้านความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในระดับที่ดี (Good) ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นตัวอย่างกับหน่วยงานจะทำให้ผู้ได้รับการยกย่องมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ดี และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การจัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญและกำลังใจ ความเชื่อมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์และสามารถยกระดับความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ต่อไปได้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้จัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามนัยมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

วัตถุประสงค์ ...

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในกรมปศุสัตว์ มีความเชื่อมั่นต่อการต่อต้านการทุจริตและสามารถยกระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ต่อไปได้

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำหน้าที่คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการยกย่องผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า , สำนักงานปศุสัตว์เขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนหน่วยงานละ ๑ คน และส่งรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ภายในเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารฉบับพร้อมติดรูปถ่าย และเอกสารในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word พร้อมไฟล์รูปถ่าย ได้ที่ person๖@dld.go.th

๔. คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบหลักฐานและสรุปผลการพิจารณารอบที่ ๑ และแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเตรียมการนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมกับผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการคัดเลือก

๖. คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือกผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศให้เป็นผู้ประพัตินชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๓ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

งบประมาณในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสรวิศ ธาณีโต | อธิบดีกรมปศุสัตว์ |
| ๒. นายสมชวน รัตนมังคลานนท์ | รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ |
| ๓. นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกฤษฎา นาควิจิตร | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์ | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม | นิติกร |
| ๔. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา | นิติกร |

๑๐. คณะทำงาน (เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์)

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| ๑. นายนฤชา แก้วอุดมวัชระ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายสิรภพ เดชพันธุ์ | นิติกร |
| ๓. นางสาวปาริชาติ เพชรบุรีภักดี | นิติกร |
| ๔. นางสาวสุภาวี แจ้งสว่าง | นิติกร |

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



กรมปศุสัตว์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

คำนำ

กรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

| หัวข้อ | หน้า |
|---|-------|
| โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๑ |
| ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก | ๑ |
| ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก | ๒ |
| ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | ๒ - ๓ |

**โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมปศุสัตว์ได้รับค่าคะแนนการประเมินด้านความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในระดับที่ดี (Good) ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นตัวอย่างกับหน่วยงานจะทำให้ผู้ได้รับการยกย่องมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ดี และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การจัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญและกำลังใจ ความเชื่อมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์และสามารถยกระดับความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ต่อไปได้

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การรับราชการ และพฤติกรรมในอดีต อาทิเช่น การถูกร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา

๒.๒ พิจารณาจากผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ โดยแสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) ความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๓๐ คะแนน)
- (๒) การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)
- (๓) ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)

๒.๓ พิจารณาจากองค์ประกอบอื่น ๆ อาทิ เช่น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้นำเสนอรายละเอียดประกอบหลักฐาน (ถ้ามี) โดยมี
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองตามรายละเอียดแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำเสนอรายละเอียดโดยวิธีการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ
ที่กรมปศุสัตว์แต่งตั้ง

๒.๖ ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ทำหน้าที่คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า , สำนักงานปศุสัตว์เขต
และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนหน่วยงานละ ๑ คน
และส่งรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์
ภายในเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารฉบับพร้อมติดรูปถ่าย และเอกสารในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word
พร้อมไฟล์รูปถ่าย ได้ที่ person๖@dld.go.th

๓.๔ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบหลักฐานและสรุปผลการพิจารณารอบที่ ๑
และแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเตรียมการนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตน
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมกับผู้บังคับบัญชา
ของผู้ผ่านการคัดเลือก

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เสนอ
อธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๑ แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบที่ ๑)

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล หน่วยงานสังกัด ประวัติการทำงาน
การศึกษา

ส่วนที่ ๒ ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรือการถูกลงโทษทางอาญา

ส่วนที่ ๓ ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

(๑) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

(๒) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

๔.๒ แบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่นำเสนอในรายละเอียดตามแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบที่ ๑) ในแบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒) แนบมาพร้อมกัน
