



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๖๕๓-๔๔๓๕, ๐-๒๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๒)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๕๘๐๘

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า, ปศุสัตว์เขต, ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในส่วนของการวิเคราะห์อัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งข้อมูลการวิเคราะห์อัตราร่างจากผลการเกษียณที่เป็นปัจจุบัน โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ต้องการปรับปรุงข้อมูลการวิเคราะห์ส่งรายละเอียดไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับปรุงแผนในภาพรวมของกรมปศุสัตว์ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารอัตรากำลังของกรมปศุสัตว์ นั้น

ในการนี้ กรมปศุสัตว์ได้เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อทราบและใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังของหน่วยงานและกรมปศุสัตว์ทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังของกรมปศุสัตว์ต่อไป

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตารางที่ 3 การจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	กรอบระดับ ตำแหน่ง
1	1	กรมปศุสัตว์	อธิบดี	นักบริหาร		
2	106	กองคลัง	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	บริหาร	สูง
3	779	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์)	อำนวยการ	สูง
4	196	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์	ผู้อำนวยการสำนัก	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
5	1732	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	ปศุสัตว์เขต	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง
6	2296	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
7	2433	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
8	2536	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
9	2638	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
10	2669	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
11	2867	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยภูมิ	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	ต้น
12	2980	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
13	3316	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวลำภู	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
14	3706	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
15	3943	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำพูน	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
16	3985	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
17	4008	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
18	4099	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง
19	4221	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม	ปศุสัตว์จังหวัด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)	อำนวยการ	สูง

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ผู้เชี่ยวชาญด้าน ตรวจสอบภายใน	วิชาการ	6	ชช	1	ผุชช.	การประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ เช่น การตรวจสอบงบการเงิน การตรวจสอบผลการดำเนินการ การปฏิบัติตามกฎ หลักเกณฑ์และข้อบังคับ ความมั่นคงปลอดภัยของระบบต่างๆ การตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงินการบัญชี เป็นต้น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับเชี่ยวชาญจำเป็นต้องคงตำแหน่งราชการ		
	สำนักงานเลขานุการกรม										
2	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	19	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ภารกิจด้านงานสารบรรณ การบริหารจัดการงานรับ-ส่งหนังสือ และสนับสนุนส่งต่องานบริการของกรมปศุสัตว์	การปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบรรณและสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และสั่งสมประสบการณ์ หากถูกยุบตำแหน่งไปจะกระทบต่อการปฏิบัติงานส่งมอบบริการของกรม	นักจัดการงาน ทั่วไป/จพง.ธุรการ	
3	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (กสส.)	นักวิชาการเผยแพร่	วิชาการ	1559	ปก/ชก	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ติดตามประเมินผลการเผยแพร่ รวมทั้งติดตามตรวจสอบ Fake news ด้านการปศุสัตว์ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเข้าใจในภารกิจงานของกรมปศุสัตว์ ความรู้ในเรื่องต่างๆให้ประชาชนได้รับรู้	ซึ่งต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ความสามารถรอบรู้และสามารถใช้อุปกรณ์สื่อเป็นอย่างดี หากต้องยุบเลิกหรือใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นจะกระทบต่องานด้านเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการสื่อสารสร้างการรับรู้ของกรม		
	กองคลัง										
4	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	108	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีผลกระทบต่อ		
5	กลุ่มการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	113	ปก/ชก	2	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการตรวจสอบ การวิเคราะห์รายการ การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีผลกระทบต่อ		
6	กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนและเงินนอกงบประมาณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	139	ปก/ชก	1	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการวิเคราะห์รายการทางบัญชีของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตสินค้าจำหน่าย และเงินนอกงบประมาณ การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง ซึ่งการจ้างงานรูปแบบอื่นจะมีผลกระทบต่อ		
	กองแผนงาน										
7	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและ	วิชาการ	530	ชก		หัวหน้ากลุ่ม				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ										
8	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย โรคสัตว์ปีก (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	805	ชช	1	ผชช.	ความร่วมมือโครงการ CATCH, MORU/CDC OIE Collaborative Center ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ (สัตว์ปีก) คณะทำงานความปลอดภัยและความ มั่นคงทางชีวภาพ (คสมช.) โครงการภารกิจด้านสุขภาพสัตว์ การพัฒนา สุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญด้านวิจัยโรคสัตว์ปีก และการ ปฏิบัติงานในการถือหลักจำเป็นต้องตำแหน่งข้าราชการไว้		
9	กลุ่มพยาธิวิทยา	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	799	ปก/ชก/ชพ	3	ผู้ปฏิบัติงาน	การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์นอกพื้นที่สอบสวนโรค ระบบเชิงรุก โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในการถือหลักในการปฏิบัติงานด้านไวรัสวิทยา และ ระบาดวิทยา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้		
10	กลุ่มไวรัสวิทยา	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	824	ปก/ชก/ชพ	4	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการเฝ้าระวังเชิงรุก เพื่อรับรองป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า วิเคราะห์ ชั้นสูง วินิจฉัยโรคพิษสุนัขบ้า โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ปฏิบัติงานในการถือหลักในการชันสูตรโรคพิษสุนัขบ้าซึ่งต้องใช้ผู้มี ความชำนาญ ประสบการณ์เชี่ยวชาญ ความรู้ความสามารถ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
11	ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้า เปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	866	ชพ	2	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร และโครงการพัฒนา ศักยภาพการปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	เป็นตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ และปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจหลัก จึง จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน สنج.ปศช.4											
12	กลุ่มระบาดวิทยาและ สารสนเทศ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1928	ปง/ชง	6	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันควบคุมและชันสูตรโรค สัตว์ วินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์/สัตว์ปีก/ความหลากหลายทางชีวภาพด้าน ปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อแก้ไขปัญหาด้านโรคสัตว์ สุขภาพ สัตว์และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์จำเป็นต้องคง ตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยน สายงานเป็น นสพ.
ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคใต้ตอนบน สنج.ปศช.8											
13	กลุ่มชันสูตรโรคสัตว์	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	วิชาการ	2209	ปก/ชก/ชพ	5	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันผลิต พัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	อาศัยความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักกฎหมาย											
14	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	180	อว	1	หัวหน้าฝ่าย	ด้านงานสารบรรณด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารพัสดุ งาน จัดซื้อ-จัดจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและการปฏิบัติงานในการถือหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
กองสารวัตรและกักกัน											
15	สำนักควบคุม ป้องกัน และ บำบัดโรคสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการ ป้องกันและควบคุม โรคระบาดสัตว์ข้าม แดน (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	934	ชช		ผชช.				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
	(กลุ่มควบคุม เคลื่อนย้ายและกักกัน)										
16	ด่านกักกันสัตว์แพร่	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1024	อว		หัวหน้าด่าน				
17	ด่านกักกันสัตว์สุดูแล	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1103	อว		หัวหน้าด่าน				
18	ด่านกักกันสัตว์มหาสารคาม	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1048	อว		หัวหน้าด่าน				
19	ด่านกักกันสัตว์นครสวรรค์	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1117	อว		หัวหน้าด่าน				
20	ด่านกักกันสัตว์สุพรรณบุรี	หัวหน้าด่าน(สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1018	อว		หัวหน้าด่าน				
	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์										
21	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1257	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณ เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร	ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้ งานมีประสิทธิภาพ จึงเป็นตำแหน่งข้าราชการ		นายสัตวแพทย์
22	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1269	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปริมาณ เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร	ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้ งานมีประสิทธิภาพ จึงเป็นตำแหน่งข้าราชการ		นายสัตวแพทย์
	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์										
23	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้านยีน และโรคทาง พันธุกรรมสัตว์ (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	1338	ชช	1	ผชช.	การพัฒนาเทคโนโลยีชีวโมเลกุลที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาตรฐาน ISO/IEC 170252 พัฒนาและปรับปรุงงานด้านอณูพันธุศาสตร์ทางสัตว์ การบริหารจัดการและขับเคลื่อนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ระดับประเทศ การจัดตั้งธนาคารพันธุกรรมสัตว์และระบบชีวสารสนเทศ (Bioinformatics) เป็นที่ปรึกษาด้านงานวิจัย	เป็นการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์ความรู้และความชำนาญ เฉพาะทางสูงมากทั้งในเทคนิคและเทคโนโลยี ต้องเข้าใจในหลักการ และแนวทาง มีการใช้เวลาในการสั่งสมประสบการณ์และการไม่รู้ เพื่อฝึกฝนในการทำงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
24	ศูนย์วิจัยและผลิตน้ำเชื้อแช่ แข็งเพื่อพันธุ์โครงการหลวงอิน ทนนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1307	ปง/ชง	7	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนภารกิจหลักในการเลี้ยงดูโคฟอพันธุ์ ริดน้ำเชื้อแช่แข็ง สนับสนุนงาน ผสมเทียม ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ตำแหน่งนี้ต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านงาน บริหาร การเงิน		นักจัดการงาน ทั่วไป
25	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและ เทคโนโลยีชีวภาพอุบลราชธานี	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1304	ปง/ชง	8	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนภารกิจหลักสนับสนุนผสมเทียม ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ของสำนัก เทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	ปฏิบัติงานด้านศึกษา รวบรวม ข้อมูล สถิติ สรุปรายงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารงานเพื่อให้งานดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และนโยบายสำนักฯ		นักจัดการงาน ทั่วไป
26	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและ เทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1386	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการขยายสัตว์พันธุ์ดีด้วยเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญของ กรมปศุสัตว์ โดยรับผิดชอบพื้นที่ปศุสัตว์เขต 5 ครอบคลุมพื้นที่ 8 จังหวัด ภาคเหนือตอนบน ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก หากยุบเลิกตำแหน่ง จะทำให้บริหารงาน/ การปฏิบัติงานที่ต้องมีความรู้ความชำนาญด้านหรือเป็นวิชาชีพ เฉพาะ ไม่สามารถดำเนินการได้/ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอต่อ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
27	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและ เทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1452	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการขยายสัตว์พันธุ์ดีด้วยเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญของ กรมปศุสัตว์ โดยรับผิดชอบพื้นที่ปศุสัตว์เขต 5 ครอบคลุมพื้นที่ 8 จังหวัด ภาคเหนือตอนบน ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา และแม่ฮ่องสอน	ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก หากยุบเลิกตำแหน่งจะทำให้การ บริหารงาน/การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญ เฉพาะถนัด ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานด้านผสมเทียมไม่ สามารถดำเนินการได้/ ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่ ได้รับมอบหมาย จึงจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
28	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพราชบุรี	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1472	ปก/ชก/ชพ	2	ผู้ปฏิบัติงาน	งานผสมเทียมและการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการปรับปรุงพันธุโค กระบือ แพะ แกะ ตรวจสอบปริมาณมาตรฐานหน่วยผสมเทียม พัฒนาเจ้าหน้าที่ผสมเทียม ควบคุมการเลี้ยงและการจัดการพระโคตลอดจนฝึกซ้อมพระโคสำหรับงานพระราชพิธีชิงมงคลพระที่นั่งค็ล	เป็นตำแหน่งสายงานวิชาการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
29	ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพสงขลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1507	ปง/ชง	5	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร (ขยายพันธุ์สัตว์พันธุ์ดี- สทป.) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน(การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการปศุสัตว์ - สทป.) โครงการสารสนเทศโคนม วิสาหกิจชุมชนเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม อ. รัตภูมิ จ. สงขลา กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการปศุสัตว์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการไทยนิยม ยั่งยืน โครงการแก้ไขปัญหาด้านระบบสืบพันธุ์โค กระบือ เพื่อให้ได้ผลผลิตเพียงพอ ในระบบผลิตและพ่อตอความต้องการของผู้บริโภคภายในประเทศ และต่างประเทศ	จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่น(พนักงานราชการ) ที่มีการเคลื่อนไหวตลอดและในการปฏิบัติงานกิจหลัก โดยเอพชานโยบายสำคัญที่ต้องอาศัยประสบการณ์ในการทำงานที่สั่งสมในพื้นที่ที่ต้องให้บริการและเข้าถึงประชาชนต้องมีความอดทน อุดมถึ้นและมีความผูกพันต้องคงการจ้างรูปแบบราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างสูงสุด ปัจจุบันมีจำนวนผู้ปฏิบัติงาน 3 อัตรา ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้บริการโดยเฉพาะเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายย่อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์											
30	กลุ่มวิจัยและพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	499	ชพ	7	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในการวิจัยและพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพที่ต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากเพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของสำนักมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
31	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	390	ปก/ชก/ชพ	8	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมฟาร์มโคนมต้นแบบ	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล การปรับปรุงพันธุ์สัตว์การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ พันธุศาสตร์ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไปเพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
32	ศูนย์วิจัยและพัฒนากระบือ	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	328	ชพ	1	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความหลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับกรปฏิบัติงานของศูนย์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพ/ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม/ผลกระทบด้านสังคม/ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ/ผลกระทบด้านเทคโนโลยี/ผลกระทบด้านพลังงาน/ผลกระทบด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/ผลกระทบด้านสุขภาพ/ผลกระทบด้านความปลอดภัยและอนามัย	ผลกระทบต่อสุขภาพ/ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม/ผลกระทบด้านสังคม/ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ/ผลกระทบด้านเทคโนโลยี/ผลกระทบด้านพลังงาน/ผลกระทบด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/ผลกระทบด้านสุขภาพ/ผลกระทบด้านความปลอดภัยและอนามัย	
33	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ปราจีนบุรี	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	ทั่วไป	1121	ปจ/ชง	14	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานในทางวิชาการด้านสัตวบาล การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์ศาสตร์ ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้แก่เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการ สัตวบาล	
34	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ชัยภูมิ	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	298	ปจ/ชก/ชพ	9	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์ศาสตร์ ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้แก่เกษตรกรเครือข่ายและเกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
35	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เลย	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล)	ทั่วไป	304	อว	4	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
36	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ศรีสะเกษ	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	ทั่วไป	342	อว	11	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานต้องวางแผนการปฏิบัติงาน ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
37	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ศรีสะเกษ	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	344	ปจ/ชง	12	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้งาน และต้องใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล ที่มีความเหมาะสมในการสนับสนุนภารกิจหลักของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ และเป็นตำแหน่งสำคัญในการสนับสนุนให้การเกิดของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ตามวัตถุประสงค์ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ศรีสะเกษ มีตำแหน่งนายช่างเครื่องกล เพียง 1 อัตรา จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นายช่าง เครื่องกล	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
38	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นครพนม	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	331	ชพ	2	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและ นวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญ งานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การ ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
39	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ มหาสารคาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4084	ปง/ชง	15	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การ จัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุรักษ์พันธุศาสตร์ ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและ เกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยฯ มี ความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการ สัตวบาล	
40	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	460	อว	5	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและ นวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนม กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อและโคนมคุณภาพสูง	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญ งานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การ ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
41	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ เทพา	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	508	อว	6	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการวิจัยและนวัตกรรมด้านปศุสัตว์ กิจกรรมวิจัยและ นวัตกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญ งานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับ การ ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
42	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ ปัตตานี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	515	อว	10	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ/โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร กิจกรรมผลิตและขยายพันธุ์แกะพื้นเมืองภายใต้เมืองปศุสัตว์	ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานต้องวางแผนการปฏิบัติงาน ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ ค่อนข้างยากมากในศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นี้เพื่อให้การ ปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		



ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อภาคเอกชน/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
43	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นราธิวาส (ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการปศุสัตว์ที่ 9)	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิ)	วิชาการ	2288	ชพ	3	ผอ.ศูนย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมการ พัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตร อินทรีย์)	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญ งานสูงมากในทางวิชาการด้านสัตวบาล ควบคุมกำกับการ ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
44	ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นราธิวาส (ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการปศุสัตว์ที่ 9)	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	2291	ปง/ชง	14	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์/โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาการผลิตปศุสัตว์/โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรอินทรีย์)/โครงการผลิตพัฒนาศักยภาพการปศุสัตว์ กิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพ	ปฏิบัติการหลักด้านการผลิตสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การ จัดการฟาร์ม การอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมสัตว์ อนุพันธุศาสตร์ ทดสอบพันธุ์สัตว์ การกระจายสัตว์พันธุ์ดีให้เกษตรกรเครือข่ายและ เกษตรกรทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของศูนย์วิจัยฯ มี ความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	นักวิชาการ สัตวบาล	
สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์											
45	สำนักพัฒนาระบบและรับรอง มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้าน มาตรฐานการปศุสัตว์ ระหว่างประเทศ (นายสัตวแพทย์)	วิชาการ	1598	ชช	1	ผชช.	การศึกษาวิจัยด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ การให้คำปรึกษา แนะนำในการกำหนดนโยบายและเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ชาติการสร้างความสามารถในการแข่งขันประเด็นการเกษตรสร้าง มูลค่าด้านเกษตรปลอดภัย	เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ประสบการณ์ความรู้และความชำนาญเฉพาะ ด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ ซึ่งต้องให้คำแนะนำ ปรึกษาด้าน มาตรฐานการปศุสัตว์ของประเทศและระหว่างประเทศ แก่ นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		
46	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1590	อว	2	หัวหน้าฝ่าย	ด้านงานสารบรรณด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารพัสดุ งาน จัดซื้อ-จัดจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
กองควบคุมอาหารและยาสัตว์											
47	กลุ่มควบคุมอาหารและยาสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4869	ปก/ชก/ชพ	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการกิจหลัก ตามกฎหมายเกี่ยวกับอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์ การตรวจสอบ กำกับ ดูแล ติดตามผู้ประกอบการ ผลิต นำเข้า ขาย ผู้ส่งออกอาหารสัตว์ ยาสัตว์ และวัตถุอันตรายด้านการ ปศุ สัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด /โครงการยกระดับ คุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	ปฏิบัติการกิจหลักในการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ให้ความ ปลอดภัยต่อปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยง และผู้บริโภค ทั้งอาหารสัตว์ที่ผลิต ภายในประเทศ อาหารสัตว์นำเข้าและสนับสนุนการส่งออกสินค้า อาหารสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้		
สำนักพัฒนาอาหารสัตว์											
48	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้าน อาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	568	ชช	1	ผชช.	วางกรอบนโยบายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับ ภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร รวมทั้งสถาบันการศึกษา			
49	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์	ผู้เชี่ยวชาญด้าน วิเคราะห์อาหารสัตว์ (นักวิทยาศาสตร์)	วิชาการ	549	ชช	1	ผชช.	วางแผนการพัฒนาและวิจัยด้านการวิเคราะห์อาหารสัตว์ ที่เชื่อมโยงหรือ บูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของกรม			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพเด็กตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
50	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	546	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	การจัดทำตัวชี้วัด/การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และการบริหารวงเงินเงินเดือนของข้าราชการและตำแหน่งของ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ	ปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ด้านกฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และระเบียบการเงิน การคลัง และการใช้จ่ายงบประมาณ	นักจัดการงาน ทั่วไป	
51	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อุดรธานี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	651	อว	1	ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
52	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	657	อว	1	ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
53	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์แพร่	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	681	ชพ	1	ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
54	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	ทั่วไป	746	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ร่วมดำเนินงานวิจัยและนักวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์อาหารสัตว์ ประเมินคุณค่าทางโภชนาของอาหารสัตว์ มาตรฐานอาหารสัตว์ และเทคโนโลยีชีวภาพอาหารสัตว์	หน่วยงานมีนักวิทยาศาสตร์ 3 ตำแหน่ง ซึ่งจะเกษียณในอีก 7 ปี จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่มาเรียนรู้ทางด้านวิเคราะห์ หากถูกยุบเลิกจะมีผลทำให้ภาระหน้าที่ของนักวิทยาศาสตร์มีเพิ่มมากขึ้น	นักวิทยาศาสตร์	
55	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	723	อว		ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
56	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	726	ชพ	1	ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
57	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร	ผู้อำนวยการศูนย์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	705	อว		ผอ.ศูนย์	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอาชีพ การผลิตเลี้ยงสัตว์ การผลิตที่อาหารสัตว์ การผลิตอาหารสัตว์เพื่อพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร ตามแผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	เป็นตำแหน่ง ผอ.ศูนย์ที่ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดสัตว์เขต 3										
58	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	1810	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมปลัดสัตว์สัมพันธ์ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ปฏิบัติงานต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการตรวจสอบที่ละเอียดจำนวนมากต้องใช้ความชำนาญในการวิเคราะห์รายการ การทำงานด้วยรูปแบบข้าราชการ จึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งานตามภารกิจ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต่อเนื่อง จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
59	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	1857	ชพ	2	ผอ.ส่วน	โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ/ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่ เกี่ยวเนื่อง/พัฒนาเกษตรกรรายย่อย/ปศุสัตว์อินทรีย์/การส่งเสริมเกษตรกร ทฤษฎีใหม่/ศพก./ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก้ไขปัญหาคาชีวะ ฯลฯ	เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน และการปฏิบัติงานในการหลัก จำเป็นต้องเป็นตำแหน่งข้าราชการ		
60	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	4905	ปก/ชก/ชพ	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ/ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์และกิจการที่ เกี่ยวเนื่อง/ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพการ ปศุ สัตว์/ส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ-กระบือ /การประกวดเกษตรกรดีเด่นและ สถาบันเกษตรกรฯ /ฟาร์มเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดี กรมปศุสัตว์	หากใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่มีการเลื่อนไหวตลอด และการปฏิบัติงาน ในการหลักโดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญต้องอาศัย ความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้ การบริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความผูกพันต่อ องค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วาง ไว้อย่างมีประสิทธิภาพ		
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5											
61	ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	1984	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นผู้ดำเนินการติดตามการปฏิบัติงานตามกฎหมายตาม พระราชบัญญัติ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ติดตามงานด้านสิ่งแวดล้อมในฟาร์มปศุสัตว์และ โรงฆ่าสัตว์	เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปศุสัตว์เขต 8											
62	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการ ปศุสัตว์ที่ 8	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	ทั่วไป	4716	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร											
63	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 4	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1703	อว		ปศ.พท.	ปฏิบัติการหลักของกรม เช่น การป้องกันและควบคุมโรคระบาดในสัตว์ การพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกรในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	เป็นตำแหน่งปศุสัตว์พื้นที่ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ในเขตพื้นที่ 4		
64	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ 11	ปศุสัตว์พื้นที่ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2329	อว		ปศ.พท.	ปฏิบัติการหลักของกรม เช่น การป้องกันและควบคุมโรคระบาดในสัตว์ การพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกรในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ	เป็นตำแหน่งปศุสัตว์พื้นที่ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ รับผิดชอบพื้นที่เขต 11		
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา											
65	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	2746	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท											
66	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สรรพยา	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2393	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / ระบบส่งเสริมเกษตรกร แปลงใหญ่ /โคเนื้อสร้างอาชีพ /ธนาคารโค-กระบือ / (Zoning by Agri-Map / รณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า / ควบคุม ป้องกัน และเฝ้าระวังโรคระบาด จากสัตว์สู่คน และโรคอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	หากใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นที่มีการเลื่อนไหวตลอด และการปฏิบัติงานใน ภารกิจหลัก โดยเฉพาะงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญต้องอาศัยความรู้ ประสบการณ์ที่สั่งสมมา โดยเฉพาะการทำงานในพื้นที่ ที่ต้องให้การบริการ ประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความผูกพันต่อองค์กร การจ้างงาน ด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	ขอเปลี่ยนสาย งานเป็นนสพ.

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/แรงจูงใจของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่ออุปสงค์ตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี										
67	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสิงห์บุรี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1708	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำกินไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
68	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าช้าง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3170	ชง	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำกินไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี										
69	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	697	ปก/ชก/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	โครงการ ศพท. / พัฒนาเกษตรกรรายอื่น / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร / ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มภายใต้โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ / ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์แบบแปลงใหญ่ด้านปศุสัตว์ / การสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ปีก ภายใต้ระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
70	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองแสง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2125	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
71	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านหมอ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2124	อว		ปศอ.	ศพท. / การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี										
72	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปากเกร็ด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1821	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา										
73	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1742	อว	1	ปศอ.	ศพท. / ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / Smart Farmer / พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ / ธนาคารโค-กระบือ / ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา / ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
74	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2519	ชง	2	ปศอ.	ศพท. / ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร / เกษตรทฤษฎีใหม่ / Smart Farmer / พัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์ / ธนาคารโค-กระบือ / ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา / ส่งเสริมการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ										
75	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางบ่อ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2542	อว		ปศอ.			

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างจากรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง										
76	สำนักงานปลัดจังหวัด วังจันทร์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2634	ชง	2	ป.ตอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อาหารปลอดภัย / สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
77	สำนักงานปลัดจังหวัด เขาชะเมา	ปลัดจังหวัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2635	ชง	2	ป.ตอ.	ศพท. / โครงการธนาคารโค-กระบือ / ระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อาหารปลอดภัย / สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดชลบุรี										
78	สำนักงานปลัดจังหวัด พานทอง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2652	อว	1	ป.ตอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปลัดจังหวัดระดับพื้นที่แก่ประชาชน ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด และดำเนินงานตามกฎหมายด้าน การปลัดจังหวัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี										
79	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	2686	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
80	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า ปลัดจังหวัด	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	1328	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม				
	สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา										
81	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	2704	อว		หัวหน้าฝ่าย	ด้านงานสารบรรณด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารพัสดุ งาน จัดซื้อ-จัดจ้างด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
82	สำนักงานปลัดจังหวัด แก่งสนามนาง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2738	อว		ป.ตอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปลัดจังหวัด มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
83	สำนักงานปลัดจังหวัด โนนแดง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2074	อว		ป.ตอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปลัดจังหวัด มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
84	สำนักงานปลัดจังหวัด ลำทะเมนชัย	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2771	ชง		ป.ตอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปลัดจังหวัด มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด										
85	สำนักงานปลัดจังหวัด ธวัชบุรี	สัตวแพทย์	ทั่วไป	2838	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	งานควบคุมป้องกันโรคสัตว์ ควบคุมการเคลื่อนย้าย เป้าหมายโรคระบาดสัตว์ และงานรักษาพยาบาลสัตว์	เป็นตำแหน่งปฏิบัติงานในการหลักของกรม		ขอเปลี่ยนเป็น จพง.สัตวบาล
86	สำนักงานปลัดจังหวัด โพธิ์ชัย	ปลัดจังหวัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	2826	อว		ป.ตอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปลัดจังหวัด มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดชัยภูมิ										
87	สำนักงานปลัดจังหวัด บำเหน็จณรงค์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	1819	อว	1	ป.ตอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปลัดจังหวัด มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อบทบาทและตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข											
88	สำนักงานปลัดอำเภอ คูเมือง	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2943	อว		ปศอ.				
89	สำนักงานปลัดอำเภอ โนนดินแดง	ปลัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2973	ปจ/ชก		ปศอ.				
90	สำนักงานปลัดอำเภอ เฉลิมพระเกียรติ	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2949	อว		ปศอ.				
สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์											
91	สำนักงานปลัดอำเภอ จอมพระ	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3006	อว	1	ปศอ.	งานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการ ปศุสัตว์ มาตรฐานฟาร์มการเลี้ยงสัตว์ และการผสมเทียม	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
92	สำนักงานปลัดอำเภอ ปราสาท	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1433	ปจ/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินงานตามกฎหมายของกรม ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านสัตวแพทย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ตามนโยบายของ จังหวัด และกรม	การประสานงานกับเกษตรกรในพื้นที่	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
93	สำนักงานปลัดอำเภอ สังขะ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3018	ปจ/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินงานตามกฎหมายของกรม ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านสัตวแพทย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ตามนโยบายของ จังหวัด และกรม	การประสานงานกับเกษตรกรในพื้นที่	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
94	สำนักงานปลัดอำเภอ สำโรงทาบ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3021	ปจ/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินงานตามกฎหมายของกรม ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านสัตวแพทย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ตามนโยบายของ จังหวัด และกรม	การประสานงานกับเกษตรกรในพื้นที่	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
สำนักงานปลัดจังหวัดศรีสะเกษ											
95	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สบ.)	ทั่วไป	3042	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	วางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด วิเคราะห์ข้อมูลและแผนงาน โครงการยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (หัวหน้ากลุ่ม) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
96	สำนักงานปลัดอำเภอ กันทรารมย์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3105	ปจ/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ต้อง ให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	นายสัตวแพทย์	
สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี											
97	สำนักงานปลัดอำเภอ กุดข้าวปุ้น	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3135	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่นาไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	
98	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศาลสม	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3169	ปก/ชก		ปศอ.	ศพค. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตร เพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ	
99	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ นาตาล	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3137	อว		ปศอ.	ศพค. / โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่ เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / พัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตร เพื่อให้ได้มาตรฐาน / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จึงไม่ สามารถที่จะทดแทนด้วยตำแหน่งอื่น จำเป็นต้องคงตำแหน่ง ข้าราชการ	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอำนาจเจริญ										
100	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ขามม่วน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3200	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินงานตามกฎหมายของกรม ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านสัตวแพทย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ตามนโยบายของ จังหวัด และกรม	ส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่	
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร										
101	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	706	ปก/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม			
102	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มหาชนะชัย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3226	อว		ปศอ.			
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์										
103	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สพ.)	ทั่วไป	3250	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	บูรณาการแผนงาน/โครงการพัฒนาการปศุสัตว์ของกรม ร่วมกับกระทรวง จังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งอำเภอ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ บริหารจัดการงานภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ในพื้นที่เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ด้านปศุสัตว์ และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบ	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผล -กระทบต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของกรมปศุสัตว์ และกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	
104	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองหาน	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3296	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ศพค. /Zoning by Agri-Map/ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์/แปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค-กระบือ/ขึ้น ทะเบียนเกษตรกร/ข้อมูลพื้นฐานด้านการปศุสัตว์	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่	นายสัตวแพทย์ ขอเปลี่ยนสาย งานเป็นสพ.
105	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีธาตุ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3269	อว	1	ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่ เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุม ป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่	
106	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ บ้านดุง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3271	อว	1	ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่ เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุม ป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่	
107	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ หนองแสง	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3301	ปก/ชก	1	ปศอ.	โครงการยกระดับการเลี้ยงสัตว์ให้มีระบบการป้องกันโรคและการเลี้ยงที่ เหมาะสม (GFM) การรายงานโรคระบาด การเฝ้าระวังและการควบคุม ป้องกันโรคในสัตว์ปีก	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
	สำนักงานปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู										
108	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3321	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข และโรคระบาดในสัตว์	อาศัยความรับผิดชอบการปฏิบัติงานในพื้นที่ ที่ต้อง ให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
	สำนักงานปลัดจังหวัดหนองคาย										
109	สำนักงานปลัดอำเภอ ท่าบ่อ	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3362	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์แก่ประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านสุขภาพ สัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตาม กฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	มีผลกระทบต่อการดำเนินการตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์ ซึ่ง จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
110	สำนักงานปลัดอำเภอ สังคม	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2665	ชง	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปศุสัตว์แก่ประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านสุขภาพ สัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และดำเนินงานตาม กฎหมายด้านการปศุสัตว์และกฎหมายอื่น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ	ขอเปลี่ยนเป็น เจ้าพนักงาน สัตวบาล	
	สำนักงานปลัดจังหวัดบึงกาฬ										
111	สำนักงานปลัดอำเภอ โซ่พิสัย	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)	ทั่วไป	3357	อว		ปศอ.				
	สำนักงานปลัดจังหวัดเลย										
112	สำนักงานปลัดอำเภอ ภูหลวง	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1895	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดสกลนคร										
113	สำนักงานปลัดอำเภอ สว่างแดนดิน	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3428	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม										
114	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สบ.)	ทั่วไป	3482	อว		หัวหน้ากลุ่ม				
115	สำนักงานปลัดอำเภอ บ้านแพง	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3506	อว		ปศอ.				
116	สำนักงานปลัดอำเภอ โพนสวรรค์	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3505	อว		ปศอ.				



ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
สำนักงานปลัดจังหวัดขอนแก่น											
117	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ ชุมแพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	3612	ปง/ชง	4	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานหลัก และดำเนินการตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และที่ เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่		
118	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ กระนวน	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3556	อว	2	ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค- กระบือ/ศพก/ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
119	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ เวียงใหญ่	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1902	อว	2	ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค- กระบือ/ศพก/ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
120	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ เวียงใหญ่	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3583	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการควบคุม ป้องกันและกำจัดโรคสัตว์ งานรักษา พยาบาลสัตว์ คลินิก เกษตรเคลื่อนที่	หากใช้การจ้างงานในรูปแบบอื่นจะส่งผลกระทบต่อภารกิจในการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่	นายสัตวแพทย์	
121	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ หนองสองห้อง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3560	อว	2	ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค- กระบือ/ศพก/ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
122	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ เขาสวนกวาง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3565	อว	2	ปศอ.	โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่/โคเนื้อสร้างอาชีพ/ธนาคารโค- กระบือ/ศพก/ทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์											
123	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3674	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
124	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ เขาวง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3687	อว		ปศอ.				
125	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ สหัสขันธ์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3685	อว		ปศอ.				
126	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ ห้วยผึ้ง	ปลัดจังหวัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3689	ปก/ชก		ปศอ.				
สำนักงานปลัดจังหวัดมุกดาหาร											
127	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	3708	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
128	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ เมืองมุกดาหาร	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3712	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน				
129	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ นิคมคำสร้อย	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3719	อว		ปศอ.				
130	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ คอนคาบ	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3720	อว		ปศอ.				

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)		
131	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ คำชะอี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3721	อว		ปศอ.					
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่											
132	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สบ.)	ทั่วไป	3741	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด กรม กระทรวง และงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน เขียนโครงการขอ งบประมาณจากจังหวัด/โครงการกลุ่มจังหวัด/โครงการพัฒนาจังหวัด และ สนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและปฏิบัติงานในการถือหลักจำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			
133	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3746	ปง/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด กรม กระทรวง และงานในพื้นที่ที่ต้องให้บริการประชาชน เขียนโครงการขอ งบประมาณจากจังหวัด/โครงการกลุ่มจังหวัด/โครงการพัฒนาจังหวัด และ สนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ต้อง ให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ			
134	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4785	ปก/ชก/ชพ	1	หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพสัตว์และกำหนด เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษ สุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ต้อง ให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ			
135	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ปศุสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	3764	อว	2	ผู้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานภารกิจหลัก ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์และที่ เกี่ยวข้อง ร่วมดำเนินการวางแผน โครงการเกี่ยวกับการผลิตสัตว์ส่งเสริม พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการปศุสัตว์เศรษฐกิจการปศุสัตว์ บูรณาการ แผนงานโครงการระดับต่างๆ ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์/ จังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และสนับสนุนการดำเนินการด้านการ พัฒนาการผลิตและระบบเศรษฐกิจการปศุสัตว์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ	อาศัยความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมมา ในการทำงานในพื้นที่ ที่ต้อง ให้บริการประชาชน ต้องมีความอดทน อดกลั้น และมีความ ผูกพันต่อองค์กร การจ้างงานด้วยรูปแบบข้าราชการจึงเป็นการ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและทำให้งาน ตามภารกิจประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ			
136	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองเชียงใหม่	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3792	ชง	2	ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / สพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			
137	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ แม่แตง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3765	อว	2	ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / สพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			
138	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สะเมิง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3769	อว	2	ปศอ.	โครงการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / สพก. / ส่งเสริมทฤษฎีใหม่	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ			



ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/แรงจูงใจของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	
	สำนักงานปลัดจังหวัดลำพูน									
149	สำนักงานปลัดจังหวัดลำพูน	ปลัดจังหวัดอำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	3796	ปก/ชก		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักด้านการปลัดจังหวัด ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดจังหวัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพิเศษ และโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	ของตำแหน่งเพื่อให้บริการ การวางแผนปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูน กรมปลัดจังหวัด และกระทรวงฯ	
150	สำนักงานปลัดจังหวัดลำพูน	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1885	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักด้านการปลัดจังหวัด ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดจังหวัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพิเศษ และโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	ของตำแหน่งเพื่อให้บริการ การวางแผนปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดลำพูน กรมปลัดจังหวัด และกระทรวงฯ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่									
151	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเมืองแพร่	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3974	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักในการให้บริการแก่ประชาชนระดับพื้นที่ ด้านสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
152	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอวังชิ้น	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2044	อว		ปศอ.	ปฏิบัติการหลักในการให้บริการแก่ประชาชนระดับพื้นที่ ด้านสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดพิษณุโลก									
153	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ นครไทย	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	3997	อว	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
154	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอบางระกำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	1468	ปง/พง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของกรมในส่วนภูมิภาค ส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	นักวิชาการ สัตวบาล
155	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอบางกระทุ่ม	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2375	ชง	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
156	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอวัดโบสถ์	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2053	อว	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
157	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอวังทอง	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4004	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของกรมในส่วนภูมิภาค ส่งผลกระทบต่อภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่	นักวิชาการ สัตวบาล
	สำนักงานปลัดจังหวัดกำแพงเพชร									
158	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอลานกระบือ	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4057	อว	1	ปศอ.	ศพท. / โครงการโคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / ยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร / พัฒนาศึกษาภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดพิจิตร									
159	สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอดงพนาพิสัย	ปลัดจังหวัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4111	อว	1	ปศอ.	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงาน หรือ สำนักงานปลัดจังหวัด และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการปลัดจังหวัด	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบต่อสุขภาพ/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
สำนักงานปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์											
160	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	4117	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	งานพิเศษจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งงบบุคตและงบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด โครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดนครสวรรค์											
161	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4153	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ เช่น การตรวจรับรองสถานภาพฟาร์มปลอดโรค สถานที่พักสัตว์และซากสัตว์และสวมหมวกการดูแลเคลื่อนย้ายสัตว์เข้าเขตปลอดโรค การออกหน่วยรักษาพยาบาลสัตว์ ผ่าตัด ทำหมัน สุนัข และแมวจรจัด และดูแลด้านรักษาพยาบาลสัตว์ ปศุสัตว์ในโครงการพระราชดำริ	ปัจจุบันมีกลุ่มมีอัตรากำลัง 2 อัตรา รวมสัตวแพทย์ที่ว่าง ซึ่งไม่มีการบรรจุทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และ มีภาระงานการควบคุม ป้องกัน นำโรคสัตว์ที่เป็นเทคนิค เฉพาะต้องมีความรู้ความสามารถในงานด้านวิชาการสัตว์ จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการไว้		ขอเปลี่ยน สายงานเป็น นสพ.
162	สำนักงานปลัดอำเภอ ตากสิน	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4162	อว	0	ปศอ.	ศพก. / Zoning by Agri-Map / โครงการปรับปรุงพื้นที่ทำนามิเหมาะสมเพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์											
163	ฝ่ายบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและ	ทั่วไป	4204	ปง/ชง		ผู้ปฏิบัติงาน	งานการเงินและบัญชี ระบบ GFMS กบข. กสจ. การโอนเงินเข้าบัญชี การรับและส่งเงินรายได้แผ่นดิน และรับซื้อข้าวหน้า	ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านงานบริหาร การเงิน		
164	สำนักงานปลัดอำเภอ ท่าปลา	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1765	อว		ปศอ.	ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการให้บริการแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ทั้งด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
165	สำนักงานปลัดอำเภอ ทองแสนขัน	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4214	อว		ปศอ.	ดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปศุสัตว์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการให้บริการแก่ประชาชน เกี่ยวกับการปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ทั้งด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ มาตรฐานคุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค(อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดนครปฐม											
166	สำนักงานปลัดอำเภอ สามพราน	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4235	อว	1	ปศอ.	ศพก. / โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง / Zoning by Agri-Map / พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ /ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร /อินทรีย์มาจากพระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ /สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		
สำนักงานปลัดจังหวัดราชบุรี											
167	สำนักงานปลัดอำเภอ บ้านโป่ง	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4264	อว		ปศอ.	โครงการปศุสัตว์อินทรีย์ และธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ	
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น		ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)
	สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี										
168	สำนักงานปลัดอำเภอ ปอพลอย	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4305	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน สินค้าเกษตร / Smart Farmer / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร / ธนาคารโค-กระบือ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
169	สำนักงานปลัดอำเภอ เลาขวัญ	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4304	อว		ปศอ.	ศพท. / โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ / ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน สินค้าเกษตร / Smart Farmer / พัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้า เกษตร / ธนาคารโค-กระบือ / แปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี										
170	สำนักงานปลัดอำเภอ เดิมบางนางบวช	สัตวแพทย์	ทั่วไป	4611	ปง/ชง	1	ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นตำแหน่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพสัตว์ และงานตามนโยบาย อื่นๆ ภารกิจงานสามารถให้การช่วยเหลือเกษตรกรและแก้ปัญหาความ เดือดร้อนด้านปศุสัตว์ของเกษตรกรและประชาชนโดยทั่วไปในพื้นที่ รับผิดชอบได้	ทำให้การปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ เป็นไปตามแผนที่กำหนด อาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการ และ เกิดผลกระทบต่อผู้รับบริการ	เจ้าพนักงานสัตว บาล/นักวิชาการ สัตวบาล	ขอเปลี่ยนเป็น เจ้าพนักงาน สัตวบาล
	สำนักงานปลัดจังหวัดเพชรบุรี										
171	สำนักงานปลัดอำเภอ บ้านแหลม	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2277	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agr-Map / โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ / พิเศษ / อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์										
172	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพจ.สบ.)	ทั่วไป	4394	อว		หัวหน้ากลุ่ม				
	สำนักงานปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี										
173	สำนักงานปลัดอำเภอ เกาะสมุย	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2178	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการสำคัญ เช่น โครงการส่งเสริม เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว บาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจนผลกระทบต่องานบริการ ประชาชนในพื้นที่		
174	สำนักงานปลัดอำเภอ ท่าชนะ	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2174	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการสำคัญ เช่น โครงการส่งเสริม เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว บาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจนผลกระทบต่องานบริการ ประชาชนในพื้นที่		
175	สำนักงานปลัดอำเภอ บ้านนาสาร	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4459	อว		ปศอ.	ดำเนินการตามกฎหมายและการควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์ และด้านการส่งเสริมการผลิตปศุสัตว์ ดำเนินโครงการสำคัญ เช่น โครงการส่งเสริม เกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / ธนาคารโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว บาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจนผลกระทบต่องานบริการ ประชาชนในพื้นที่		

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง			หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยุบเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	
176	สำนักงานปลัดทั่วไป	ปลัดทั่วไป (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2176	อว		ป.ศ.อ.	ดำเนินการตามกฎหมายและควบคุมป้องกันด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปลัดทั่วไป และด้านการส่งเสริมการผลิตปลัดทั่วไป ดำเนินโครงการสำคัญ เช่น โครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ / โคเนื้อสร้างอาชีพ / พระราชดำริ / อนาคตโค-กระบือ เป็นต้น	ต้องใช้กฎหมาย ความรู้ เทคนิคและประสบการณ์ด้านสัตวแพทย์และสัตว์บาล ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ตลอดจนผลกระทบต่องานบริการประชาชนในพื้นที่	
	สำนักงานปลัดจังหวัดชุมพร									
177	สำนักงานปลัดทั่วไป	ปลัดทั่วไป (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4712	อว	1	ป.ศ.อ.	ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และเพื่อให้เกิดการดำเนินงานของสำนักงานปลัดจังหวัดที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภารกิจของกรมให้บรรลุผลสำเร็จ	ขาดผู้กำกับดูแล และขาดผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเด็ดขาดต่อการดำเนินงานตามภารกิจของกรมปลัด และเพื่อความเหมาะสมต่อการดำเนินงานตามภารกิจ	ขอเปลี่ยนเป็น เจ้าพนักงาน สัตวบาล
	สำนักงานปลัดจังหวัดระนอง									
178	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	4540	ปจ/ชก/ชพ		หัวหน้ากลุ่ม	ปฏิบัติงานภารกิจหลักด้านสุขภาพสัตว์และสุขภาพสัตว์และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายการปลัด และสนับสนุนภารกิจของกรมปลัดให้บรรลุผลสำเร็จ	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
179	สำนักงานปลัดอำเภอเมืองระนอง	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4542	อว		ป.ศ.อ.	ปฏิบัติการหลักให้บริการด้านปลัดให้แก่ประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านสุขภาพสัตว์ คุณภาพสินค้า และส่งเสริมและพัฒนาการปลัด และดำเนินงานตามกฎหมายด้านการปลัดและกฎหมายอื่น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดพังงา									
180	สำนักงานปลัดอำเภอเกาะพะงัน	ปลัดอำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4583	อว	1	ป.ศ.อ.	สพก. / โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / อนาคตโค-กระบือ / พัฒนาสุขภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร / พัฒนาระบบกรรมวิธีอื่น	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดภูเก็ต									
181	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4586	ปจ/ชง	2	ผู้ปฏิบัติงาน	วิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวบาลเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการด้านพัฒนาปลัดในจังหวัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศักยภาพการปลัดในพื้นที่	เป็นตำแหน่งงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของจังหวัด มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพสูงสุดจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดสงขลา									
182	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สบ.)	ทั่วไป	4589	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาปลัดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ เตรียมความพร้อมเกษตรกรรองรับผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจรองรับการเปิดตลาดเสรีทางการค้า ในประเทศอาเซียน เพื่อลดการเสียเปรียบทางการค้า	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	
	สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง									
183	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	หัวหน้ากลุ่ม (สพ./ จพง.สบ.)	ทั่วไป	4627	อว	1	หัวหน้ากลุ่ม	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและงบประมาณด้านการพัฒนาปลัด ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมปลัด แผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด และการปรับปรุงฐานข้อมูล	เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มและการปฏิบัติงานในการกิจหลัก จำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการ	

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	กรอบระดับ ตำแหน่ง	การจัด ลำดับ ความ สำคัญ	การวิเคราะห์รายตำแหน่ง				หมายเหตุ
							ปฏิบัติงาน ในฐานะ	ความสำคัญ/เร่งด่วนของภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนงานสำคัญรัฐบาล/ยุทธศาสตร์	ผลกระทบหากยกเลิกตำแหน่ง/ใช้การจ้างงานรูปแบบ อื่น	ตำแหน่ง พรก. (หากได้ทดแทน)	
184	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	4635	ปง/ชง	3	ผู้ปฏิบัติงาน	วิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวบาลเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการด้าน พัฒนาปศุสัตว์ในจังหวัด ให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่	เป็นตำแหน่งงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก เพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของจังหวัด มีความรวดเร็วถูกต้อง และ มีประสิทธิภาพสูงสุด จำเป็นต้องคงตำแหน่ง		
185	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองตรัง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4638	อว	2	ปศอ.	ศพท. / โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ งานด้านพัฒนาสุขภาพสัตว์ งานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ งานพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ งานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง										
186	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ศรีบรรพต	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2261	อว	1	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล										
187	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ควนโดน	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาล)	วิชาการ	2429	ชพ	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิ ชาชนแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี										
188	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมาบตาพุด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	1978	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนเป็น จพง.สัตวบาล
189	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชะอวด	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4711	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนเป็น จพง.สัตวบาล
190	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ลาน	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	2862	อว		ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม อาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค - กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		ขอเปลี่ยนเป็น จพง.สัตวบาล
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา										
191	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเบตง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4736	อว	1	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิ ชาชนแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
192	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอยะหา	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4737	อว	2	ปศอ.	ปฏิบัติการหลักของกรม และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิ ชาชนแดนภาคใต้	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		
	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส										
193	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เมืองนราธิวาส	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)	ทั่วไป	4760	อว	2	ปศอ.	ศพท. / Zoning by Agri-Map / ปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์ / แปลงใหญ่ / โคนี้อสร้างอาชีพ / ธนาคารโค-กระบือ	เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับภูมิภาค (อำเภอ) จำเป็นต้อง คงตำแหน่งข้าราชการ		